团体道德守则

2024 年 11 月 14 日修订

1. |集团道德准则

《道德守则》的性质和目标

Cembre 集团职业道德规范[1] （以下也称为 "职业道德规范 "或 "规范"）面向所有为 Cembre 集团工作或与集团有关联的人员。该《准则》旨在使 Cembre 集团所追求的道德原则清晰、明确、易懂。

职业道德准则》是一份正式文件，反映了集团遵循的道德价值观和原则，因此，所有与集团工作和合作的人员都应遵守。

通过《职业道德守则》的原因和目的是

- 制定行为标准，以防止与 Cembre 集团活动有关的犯罪，或涉及集团利益或对集团有利的犯罪；
- 确定内部控制措施和工具，以监测《准则》是否得到遵守；
- 创造价值。

本《准则》所分析的需求不仅是法律和经济方面的，也是集团明确的社会和道德承诺所决定的。

《道德守则》的接受者

《道德准则》的接受者（以下简称 "接受者"）是 Cembre 集团公司的股东、董事、审计师和任何行使管理和控制权的人员，无论其正式和法律资格如何。《职业道德规范》的接受者必须遵守《规范》中所载的原则，并对任何违反《规范》规定的行为进行处罚。

集团的所有员工和外部工作人员（即使是临时工）也是本《准则》的接受者；因此，他们有义务遵守本《准则》，并对违反本《准则》规定的行为进行处罚。

Cembre 的顾问、供应商、业务活动合作伙伴和代理，以及在 Cembre 集团控制下以 Cembre 集团的名义并代表 Cembre 集团开展活动的其他任何人，也都是本《职业道德规范》的接收者，因此必须遵守本《规范》。

《职业道德准则》可在公司网站 www.cembre.com 的 "Cembre 集团 "部分查阅。

[1] 在本文件中，"Cembre 集团 "或 "集团 "是指 Cembre S.pA 及其子公司，符合《民法典》第 2359 条和/或第 2359 条。在本文件中，"Cembre 集团 "或 "集团 "是指 Cembre S.pA 及其子公司。1991年4月9日第127号法令第26条

2. |行为总则

遵守法律法规

现行法律、法规和指令是集团所有业务活动的基础，必须绝对遵守。

快速发展或法规变化可能要求公司组织做出重大调整：在任何情况下，所有合作者都必须以负责、专业和诚信的态度接受变化。必须严格避免任何可能对集团在公众心目中的形象造成负面影响的行动和行为。

专业精神与合作精神

每个接受者都以其任务和职责性质所要求的专业精神开展活动，尽最大努力实现指定目标，并承担其任务和职责所赋予的责任。

参与同一活动或业务的各方之间的相互合作是集团的一项基本原则，也是集团取得成功的重要因素。

尊严与平等

在与不同国籍、文化、宗教和种族的女士和男士合作时，每个受援方都承认并尊重 个人尊严、个人空间和个人权利。

歧视、骚扰或性犯罪、个人犯罪或任何性质的犯罪都是不能容忍的，制造恐吓或敌意的工作环境或孤立个人或群体也是不能容忍的。

诚信

在执行任务和履行职责时，每个接受者都必须做到透明和道德高尚（考虑到适当的社 会、经济、政治和文化参照标准），尤其要做到诚实、公正和真诚。

此外，在刑事诉讼中，严禁：

- 试图以任何方式影响被要求答复司法当局的人的意愿，以使他们不作出任何陈述或声明不真实的事实。
- 向参与诉讼或与诉讼有关的各方许诺或提供金钱或其他好处。

管理的公平性和透明度

Cembre 集团的领导和管理必须遵循透明和公平的原则，并免除法律规定的所有沟通义务。

此外，集团的管理方式必须最大限度地保护其资产，以保护其股东、债权人、投资者、金融家和所有利益相关者。

Cembre 集团禁止任何未经主管公司机构正式和具体授权的人员（包括股东）开展事实上的管理和行政业务（包括其控制或附属公司），并禁止他们行使任何代表权、管理权或费用权。

社会责任、人权和歧视

Cembre 集团积极促进尊重国际公认的人权，努力消除任何形式的歧视。

Cembre 集团反对任何形式的童工[2] 或强迫劳动，并明确禁止与实施此类压迫的组织或其产品来自不尊重此类人权的地区的组织进行交易。

集团不容忍任何形式的基于性别、种族、残疾、民族或文化血统、宗教或信仰、年龄或性取向的歧视或不公平待遇。

可追溯性

每个接受者都必须保存所执行的主要操作的适当文件，以便在授权、执行、登记和核查阶段随时检查任何操作的原因和特点。

防止利益冲突

当为集团公司执行任务的董事、雇员或外部工作人员拥有实际或潜在的私人利益时，就会发生利益冲突：

- 与公司的最佳利益形成鲜明对比；
- 在任何情况下都必须保证判断或行为的公正性。

举例来说，以下情况应被视为 "利益冲突"：

- 雇员或外部工作人员或其家庭成员参与供应商、客户或竞争对手的活动；
- 员工或外部工作人员将工作活动中获得的信息用于为自己或第三方谋利，无论如何都与公司利益相悖。
- 接受与公司有业务往来或希望与公司有业务往来的各方的金钱、好处或其他利益。

所有员工和合作者应完全以公司利益为重，避免出现其利益与公司利益相冲突的情况或关系。

预防腐败

腐败行为被定义为故意向第三方（公共或私人）提供、许诺或交付任何不正当数额的金钱、产品或服务或任何其他利益或好处，以确保该实体为履行或不履行其自身公职，或拖延其职务行为，或实施与其公职相悖的行为。

[2]童工一词的理解符合 Cembre 集团公司所在国家的行业要求。不过，这一模式是根据 ILO（国际劳工组织，联合国机构）第 138/1973 号《最低年龄公约》的规定制定的。

Cembre 谴责任何可能构成腐败行为的行为。如果 Cembre 集团的公职人员、公共服务部门员工或私人当事方试图腐败，或公职人员或公共服务部门员工试图贿赂或不当引诱他人给予或承诺给予好处，员工和外部员工必须按照 Cembre 集团的举报程序进行举报。

防止接收、清洗和使用非法来源的资金、物品或资产以及自我洗钱

非法来源收受是指购买、收受或藏匿来自任何犯罪的金钱或任何物品，以便为自己或他人牟利；洗钱是指替换或转移来自具有犯罪意图的犯罪的金钱、物品或其他资产，或进行与之相关的其他操作，以阻碍识别其犯罪来源。

而自我洗钱犯罪的对象是洗钱者出于犯罪意图实施犯罪所得的收入/物品/资产。

Cembre 集团承诺特别关注防止非法或犯罪活动中的洗钱行为。Cembre 按照主管当局颁布的反洗钱法律法规开展活动。这一点对于集团在新兴市场的运营尤为重要。

Cembre 集团明确禁止其人员：

- 购买、替代或转移金钱、货物或其他资产，明知其来源于具有犯罪意图的犯罪行为；或进行与之相关的任何其他操作，以妨碍查明其犯罪来源；
- 替代或转移犯罪所得的金钱、物品或其他资产，或进行与之相关的任何其他操作，以妨碍查明其犯罪来源；
- 在经济或金融活动中使用金钱、物品或其他资产，明知其来源于犯罪活动

Cembre 集团承诺对其供应商、客户和业务/财务合作伙伴的业务和专业可靠性进行适当审核，以核实他们的信誉及其活动的合法性。

公司资产、设备和设施的使用

根据现行规定，Cembre 集团公司的资产旨在用于服务目的。所有接收人都必须正确使用设备、安全装置、运输工具和其他工作设备。所有领取人必须立即向其主管报告任何危险情况，在紧急情况下，必须在其权力和可能范围内直接进行干预。

在任何情况下，都不允许将公司资产用于违反强制性法律规定、公共秩序或道德的目的，或用于表现种族不容忍、宣扬暴力或侵犯人权的目的。

信息系统的管理和使用

Cembre 集团承诺在开展活动时遵守有关信息系统使用和管理的现行规定，并确保其员工正确使用信息系统。

在任何情况下都不得将 IT 资源和网络用于业务以外的目的，也不得用于犯罪或诱导 犯罪、破坏或更改第三方（私营或公共实体）的 IT 系统和信息或非法获取机密信息。

未经版权所有人明确授权，接受者不得在 Cembre 集团拥有或使用的硬件上安装任何未经许可的软件，也不得使用和/或复制受版权保护的文件和资料（音像、电子、印刷或摄影记录或复制品），除非此类活动属于正常执行分配给接受者的任务。

礼物、好处和优惠承诺

禁止员工和外部工作人员： 1：

- 直接或间接地向客户、供应商、顾问、代理或其他人赠送利益和礼品，以及表示善意或款待，除非礼品的价值、性质或目的被认为是合法和符合道德规范的，不会损害集团的形象，而且礼品的价值和性质不能被解释为集团公司获得优惠待遇的手段。
- 接受客户、供应商、顾问、代理人或其他人赠送的礼物，这些礼物可被视为影响员工或外部工作人员决策的公正性和完整性的一种方式。

如果员工或外部工作人员收到的礼物超出了正常商业惯例的范围，则必须向其经理和监事会报告。

免费赠品、捐赠和赞助

禁止员工和外部工作人员： 1：

- 为了促进或支持集团公司的利益，或为了损害任何一方的诚信和声誉，或为了影响受益人的独立判断，向第三方许诺或支付金额、许诺或赠送实物或其他价值不高的利益；
- 求助于各种形式的援助或捐助，这些援助或捐助以捐赠或赞助的形式出现，其目的与上述相同；
- 提供可能造成利益冲突的赠品和/或捐款。

知识产权和工业产权管理

Cembre 集团采取适当措施和举措保护自己的知识产权，不侵犯他人的知识产权。Cembre 集团特别承诺：

- 根据与第三方通过合同文件商定的补偿和/或退款条款，仅使用其拥有独家所有权的创意或工艺（包括但不限于文本、插图、图纸等）；
- 使用属于集团专有财产的商标和/或集团通过合法使用权可以使用的商标。

此外，集团还要求供应商确保货物及其使用不侵犯第三方的工业产权（商标和专利）。

在这种关系中，Cembre 集团采取适当措施，以免因不公平竞争行为、侵犯专利或专利申请、商标或注册设计以及与从第三方获得的原材料、半成品、成品或服务有关的工业和知识产权而受到第三方的索赔、法律诉讼和赔偿要求。

在任何情况下都不允许这样做：

- 假冒或篡改其他方的外国或国内专利、商标和工业产品的显著标志；
- 以任何方式或形式使用非集团专有财产或集团不拥有合法使用权的商标、专利、名称和其他显著标志；
- 销售具有专利、商标或显著标志的原创产品或工业产品，意图在产品来源、出处或质量方面误导买家。

3. |与员工、供应商、客户、外部员工和其他人的关系

与员工的关系

集团将员工视为重要资产，通过基于尊重、信任和赞赏的政策来维护和发展员工，具体做法如下

- 开展培训活动，为每位员工的技能和知识提供支持；
- 根据公司的要求，尊重他们的优点和能力，避免偏袒和利益。

每位员工都应充分尊重自己被赋予的角色和职责。

甄选和招聘政策

为了促进公司目标的发展，并确保这些目标的实现符合 Cembre 集团所鼓励的道德原则和价值观，公司的政策旨在根据本《准则》所表达的价值观来选择每位员工、顾问和各种职位的外部工作人员。

Cembre 集团在招聘、支付工资和薪酬以及解雇员工的过程中，禁止种族、性别、宗教、国家、语言、工会会员身份、政治观点和任何形式的偏袒等一切歧视。

员工招聘以正规工作合同为基础，任何不符合或规避现行法律的雇用合同都是不可接受的。

此外，参与人员甄选和招聘工作的人员必须确保持有有效居留许可的外国公民能够以无固定期限或定期合同的形式受雇于公司，并依法监督此类许可的有效延期。

工作环境

在工作环境中，受奖人的行为应严肃、有序、得体。

Cembre 集团致力于实施各种战略、政策和运营计划，以防止和克服任何可能直接或间接对集团员工和/或物质和非物质资源造成损害的疏忽或恶意行为。

在公司内部，每个人都有义务合作，在平等和相互公平的原则基础上，维护一个尊重每个人的尊严和促进人际关系的工作环境。

Cembre 集团认为，任何可能被视为工作场所骚扰或暴力的行为或举止都是不可接受的。

此外，根据现行法律，集团将努力保护其员工和合作伙伴的私人生活和观点信息的隐私。

尤其应通过尊重通信隐私和员工之间的人际关系来确保对员工尊严的尊重，禁止可能 对员工造成不利影响的干预或控制形式。

公共机构和其他集体代表

与监督机构和公共机构（意大利或其他国家的监督机构和公共机构）有关系的人员，以及与企业管理、欧洲或国际公共机构、工会组织和其他团体或集体代表有关系的人员，

不仅应严格遵守法律规定，还应根据公平和透明的原则开展工作。上述关系由公司高级管理层，即其委派的人员负责维护。

无论如何，禁止：

- 承诺或进行自由化、赞助或现金捐赠，以获得优惠待遇、
- 许诺或给予非礼仪价值的赠品或酬金，即超出正常礼节或商业惯例的赠品或酬金，或为获得优厚待遇而许诺或给予的赠品或酬金；
- 承诺给予任何好处以影响判断的自主性

或获得任何好处；

- 遗漏或修改信息，以导致公共管理部门给予 Cembre 集团旗下任何公司任何形式的奖励或优惠；
- 将捐款、援助和公共资金分配用于获得捐款、援助和公共资金的目的之外的目的。
- 同意政府官员和/或公共服务部门雇员的要求或屈服于他们的压力。
- 准备并向主管当局提交包含虚假、虚构、不完整或不真实数据的纳税申报；
- 为逃税而遗漏法律规定的纳税申报/信函；

根据法律规定，Cembre 集团承诺及时向主管当局申报和纳税。

对于司法机关可能提出的任何性质的要求，以及与司法机关进行的所有接触，集团都会尽最大可能予以配合，以便严格遵守法律，按照忠诚、公正和透明的原则，如实陈述事实，避免可能造成妨碍的行为。

与供应商的关系

供应商的选择必须符合现行法律和 Cembre 规定的内部程序。

选择供应商和购买任何种类的货物和服务都必须遵守竞争原则，为投标的供应商提 供平等的条件，并以对供应品的竞争力、质量、用途和价格的客观评估为基础。

在遴选阶段，Cembre 将采用客观、透明的标准，不排除任何具备所需要求的供应商公司参与竞争以赢得合同的可能性。

代表集团与供应商就后者进行互动的人员必须

- 根据最佳业务实践，建立高效、透明和合作的关系；
- 对所有供应品进行适当的官方认证，并记录所做选择的理由；
- 通过不断确保质量、成本和交货时间之间的最佳比例，赢得供应商的合作；
- 不通过在供应业务中接受好处或特殊权宜之计来谋取私利；
- 确保严格执行合同和法律规定的条件。

一般来说，供应关系必须符合具体的内部要求并有正当理由，而且必须得到负责承 诺支出的管理人员的授权。

在处理与供应商的关系时，为了确保诚信和透明度，必须避免诱使供应商签订可能对其不利的合同，从而使其看到未来更有利合同的前景。

在与供应商签订合同时，必须始终保持明确性，避免任何形式的滥用。

Cembre 集团明令禁止批准全部或部分虚假或不存在的服务进货发票；禁止一般的税务违规行为。

集团希望其所有供应商在提供产品和/或服务的整个期间表现出守法的行为，并遵守本《准则》所包含的原则。

代表集团管理供应商关系的人员应努力让供应商了解本《准则》的内容，包括通过使用适当的合同条款。

任何其他行为都将被视为严重违反公平和诚信履行合同的义务，是损害信任关系的根源，也是终止合同的正当理由。

与客户的关系

客户是 Cembre 集团的重要资产。

集团的客户关系行为遵循透明、可靠、负责和优质等原则。

因此，Cembre 集团的理事机构成员、董事、员工和外部工作人员及代理人应

- 严格遵守本《准则》的规定和与客户关系管理相关的内部程序，以及现行法规中规定的所有合同条款；
- 确保所提供产品和服务的质量和可靠性。

合同客户关系和客户沟通的原则是公平、诚实、专业、透明，在任何情况下都要给予最大程度的合作。

集团认为，必须保持其产品和服务的最高质量标准，并最大限度地提高客户满意度。

内部程序和正在使用的科学技术，以及对客户的持续监控，都为实现这些目标提供了支持。

与外部工作人员、顾问和代理人的关系

Cembre 集团完全公正、自主和独立地选择外部工作人员、顾问和代理，并将能力和专业水平作为唯一的决定因素。

Cembre 集团希望其外部员工、顾问和代理的行为方式符合本《行为准则》中所载的原则，集团已将这些原则告知他们。任何其他行为都将被视为严重违反公平和诚信履行合同的义务，是损害信任关系的根源，也是终止合同的原因。

在与外部工作人员、顾问和代理人的关系框架内，受援方必须

- 认真评估使用外部工作人员的机会，选择具有同等专业资格和声誉的同行；
- 通过不断确保工作质量与成本之间的最佳比例，赢得专业人员、顾问和代理商的合作；
- 要求严格执行合同规定的条件。

参与招标并与客户建立关系

通过参与 "竞争性比较 "程序，Cembre 集团认真评估所需服务的适当性和可行性，特别是监管、技术和经济条件，并在可能的情况下及时指出任何异常情况。

在与客户建立的正式和非正式关系中，Cembre 集团确保勤勉和专业的行为，在业务谈判中提供清晰、准确和真实的信息，接受合同义务，并忠实和勤勉地履行这些义务。

在产品营销方面，集团保证产品的原产地和来源以及产品成分的规格。

沟通方法：责任与公平

对外交流必须遵循真实、公正和透明的指导原则，必须鼓励人们了解各公司的价值 观、政策、计划和项目，并在任何情况下都必须了解保密和职业秘密的原则。特别是

- 与新闻界和传播媒体的关系只能由明确负责此项任务的人员进行；
- 有关 Cembre 集团内部活动以及与之有关系的其他公司的新闻和信息，必须以高度的关注和谨慎的态度加以管理；
- 与传播媒体的关系必须遵守已经说明的与公共机构关系的规则。

Cembre 集团确保交流的专业性、真实性、准时性和完整性。公司致力于以透明、积极的方式向组织和市场提供信息。

所有外部员工都会在任何新闻向公众披露的同时或之后了解到该新闻，但不影响披露机密、保密和/或价格敏感信息的法律义务。

有关与客户、竞争对手、顾问、代理的关系或与外部员工个人有关的当前问题的信息不会泄露。对谣言不予关注，也不发表评论。只有经过明确授权的公司代表才能在媒体面前正式表态。在公开发表个人意见时，外聘员工不得提及其在公司的职位。

4. |公司信息

会计信息、报告和财务报表的完整性和清晰度是一项基本价值：

- 在与股东的关系方面，股东必须能够方便地获取透明可靠的公司信息；
- 与监管机构的关系；
- 与整个市场的关系。

为了尊重这一价值，基本信息必须完整、真实和准确。对于每项业务，都必须保存适当的文件，以便于会计记录，从而可以重建业务并确定任何可能的责任。因此，Cembre 集团禁止全部或部分隐藏或销毁必须存储的会计记录或文件（以及相关存储介质）。

关于在工作活动中了解到的不属于公共领域的非公开信息，在与外部谈判人员和新闻界的关系中，都必须严格遵守保密权。

集团禁止直接或间接使用上述信息。

与管理层有关的其他义务

Cembre 集团内各公司的资产均以诚实和正确的方式进行管理；因此，所有个人都必须遵守本《准则》，并为保护其完整性做出贡献，从而使股东、债权人和投资者等都受到本《准则》的保护。

董事（即履行这些职能的任何人）不得阻止或妨碍审计师、股东或审计公司开展审计活动。

有鉴于此：

- 必须正确评估公司资产、财产、信贷和股份，不得赋予其高于或低于其本身的价值；
- 不允许使用法律规定的不可分配利润或储备金进行影响股本的操作或任何其他类型的操作；
- 除非出现亏损或贬值，否则股本不得减少；
- 除自有资金外，董事不得购买或认购股票或参股；
- 必须实现公司章程规定的目标；
- 股本管理必须与集团公司的性质相一致，集团公司的运作应遵循透明和道德的原则；
- 股东不能免除缴纳会费的义务。
- Cembre 集团进行的所有操作和交易都必须妥善记录；每项操作都必须有适当的文件支持，以便进行检查，证明操作的特点和原因，并确定谁授权、执行、记录和核实了操作本身；
- 禁止全部或部分隐藏或销毁必须保存的会计记录或文件（及相关存储介质）；
- 法律规定的财务报表、报告和企业信息通报必须按照与准则相关的标准和会计 原则编制，清晰透明，真实公正地反映集团公司的财务状况；
- 如果对集团公司有要求，则必须由法律规定的人员及时、真实地按照现行规定向企业注册处和证券交易所（如 Consob、Borsa Italiana（意大利证券交易所）等）提交声

明、函件和文件。

在评估和任何其他特殊业务（公司合并、拆分等）中必须采用相同的原则。

禁止任何人以欺骗或误导股东的方式影响股东大会的正常进行和决策。

与内部和外部审计员的关系

Cembre 集团在处理与内部和外部审计员的关系时，严格遵守勤勉、专业、透明、合作和可用性的原则，并充分尊重其机构作用，及时执行任何规定和所需行动。

内部和外部审计员尤其必须能够自由获取开展工作所需的数据、文件和信息。严禁阻止或妨碍审计公司或其他机构依法进行的审计活动，即严禁影响这些主体的独立判断，以改变对集团公司资产或财务和经济状况的表述。

5. |安全与环境

保障工作场所的健康与安全

Cembre 集团在开展所有活动时，都会特别关注工作环境以及人员和第三方的安全，其持续目标是不断提高该领域的绩效，并确保迅速遵守有关工作场所安全的现行法律法规。

为此，将采取以下行动

- 确定、评估和管理健康与安全风险；
- 培训并告知所有面临上述风险的人员；
- 检查并改进程序和工作条件。

每个接受者对所有合作者和同事都负有责任，这就意味着要格外注意预防事故风险。因此，每个接受者在履行指定职责时都必须特别注意，严格遵守所有既定的安全和预防措施，避免对自己、同事和在场的任何第三方造成任何可能的风险。

更具体地说，受援方有义务遵守集团指派的各方发出的所有指示和指令，以确保履行工作场所健康和安全方面的义务。

Cembre 集团的所有员工都必须积极维护公司安保和安全的最佳标准，避免非法或危险行为，并向上级或所属机构报告任何可能损害资产或员工的第三方活动。

在任何情况下，每个人都必须特别注意自己的人身安全，严格遵守集团在这方面的指示，避免可能危及自身或他人安全的行为，并及时向上级报告任何威胁自身或他人安全的情况。

保护环境

在执行任务时，所有接受方承诺遵守有关环境保障和保护的现行法律法规、所有法律规定以及与 Cembre 集团的任务、产品和服务相关的环境问题，同时考虑到正确使用自然资源的需要。

集团通过实施环境管理系统，将环境管理作为其主要优先事项之一，明确职责和责任，并保持内部和外部相关方之间的持续沟通。

集团还努力提高所有员工、合作者和以集团名义或代表集团开展业务的其他人对尊重和保护环境的认识，以避免或尽量减少对环境可能造成的一切负面影响。

特别是，集团努力按照现行标准的设想，确定并实施适当的措施来保护栖息地和受保护的动植物物种，并在设计受保护环境中的新系统、工程或产品时，遵守与土地管理授权有关的所有法律。

集团制定了相关规定，旨在确保正确管理废水、对废物进行适当定性以及处理潜在环境紧急情况的程序。

最后，集团还制定了相关规定，以确保向大气排放废气的系统的正确运行和维护，并特别关注对臭氧层有害物质的管理。

6. |道德守则的应用

通过指定的宣传活动，让 Cembre 集团的理事机构、管理人员、员工、外部员工和其他利益相关者了解《职业道德规范》。

Cembre S.p.A 及其子公司的董事和经理对《准则》负有主要责任。为此，他们应

- 遵守《准则》的价值观和原则，为合作者树立榜样；
- 帮助工人遵守《准则》，将其作为工作质量的重要组成部分；
- 鼓励工人应用和解释《准则》。

如果雇员或工人不知道如何按照本《准则》规定的措施行事，他们应立即咨询上级。

为了确保《准则》的传播和应用，Cembre 集团规定了知晓任何违反《准则》行为的人员应向高级管理层和/或监事会通报的方式。

不遵守本规定即构成违反雇用合同规定的义务，并将受到纪律处分。

对违法行为的调查和纪律程序的管理由公司相关职能部门负责。

违反职业道德准则

遵守本《准则》所载规定应被视为 Cembre 集团员工以及供应商、外部员工、顾问、业务活动合作伙伴和代理的合同要求的重要组成部分。

不遵守本《准则》所规定的行为规范，即构成违反雇用合同规定的义务，并应根据现行法规和集体谈判的规定，给予纪律处分。

集团通过明确负责的机构和职能部门，以一致、公平和统一的方式调查违规行为并实施处罚，处罚力度与违反《准则》的行为相称，并与劳动合同方面的适用措施保持一致。

利益相关者报告（举报）

所有利益持有者（利益相关者）都必须根据 Cembre 集团的举报程序（ ocedure），及时举报他们可能注意到的任何减损、违反或涉嫌违反《职业道德规范》的行为。