



**CEMBRE**

**BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2022**

DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE  
NON FINANZIARIO 2022 AI SENSI DEL D. LGS. 254/2016



# CEMBRE

## Sommario

|   |           |
|---|-----------|
| <b>LETTERA AGLI STAKEHOLDER</b>                           | <b>3</b>  |
| <b>L'IDENTITÀ AZIENDALE E PROFILO DEL GRUPPO</b>          | <b>6</b>  |
| <b>PRINCIPALI TIPOLOGIE DI RISCHIO</b>                    | <b>15</b> |
| <b>ANALISI DI MATERIALITÀ E STAKEHOLDER ENGAGEMENT</b>    | <b>18</b> |
| <b>GESTIONE DEI TEMI AMBIENTALI</b>                       | <b>25</b> |
| Rischi ed opportunità                                     | 25        |
| Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE                  | 26        |
| Performance non finanziaria                               | 28        |
| <b>GESTIONE DEI TEMI SOCIALI E ATTINENTI AL PERSONALE</b> | <b>39</b> |
| Rischi ed opportunità                                     | 39        |
| Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE                  | 39        |
| Performance non finanziaria                               | 44        |
| <b>GESTIONE DEI TEMI DI SALUTE E SICUREZZA</b>            | <b>52</b> |
| Rischi ed opportunità                                     | 52        |
| Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE                  | 52        |
| Performance non finanziaria                               | 54        |
| <b>GESTIONE DELLA LOTTA ALLA CORRUZIONE</b>               | <b>55</b> |
| Rischi ed opportunità                                     | 55        |
| Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE                  | 55        |
| Performance non finanziaria (GRI 205-3)                   | 56        |
| <b>GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA</b>                 | <b>57</b> |
| Rischi ed opportunità                                     | 57        |
| Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE                  | 57        |
| Performance non finanziaria (GRI 204-1)                   | 59        |
| <b>GESTIONE DEL TEMA LEGALE E FISCALE</b>                 | <b>61</b> |
| Rischi ed opportunità                                     | 61        |
| Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE                  | 61        |
| Performance non finanziaria                               | 62        |
| <b>GESTIONE DELLE INNOVAZIONI</b>                         | <b>64</b> |
| Rischi ed opportunità                                     | 64        |
| Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE                  | 64        |
| Performance non finanziaria                               | 65        |
| <b>LA TASSONOMIA EUROPEA</b>                              | <b>67</b> |
| Introduzione  | 67        |
| Le attività allineate del Gruppo Cembre                   | 67        |
| Evidenze tecniche   | 71        |
| Aspetti metodologici                                      | 75        |
| <b>NOTA METODOLOGICA</b>                                  | <b>78</b> |



**CEMBRE**

## Lettera agli stakeholder

Il 2022 è stato un periodo ancora difficoltoso sotto numerosi aspetti: ci riferiamo innanzitutto alla situazione del conflitto in Ucraina, ai conseguenti rincari di materie prime ed energia, ai diffusi aumenti dei prezzi ed alla complessità nel reperimento di molti dei nostri codici di acquisto che ancora hanno caratterizzato i mesi dell'anno.

Il Gruppo CEMBRE nonostante tutto, grazie all'impegno costante di tutti, ha continuato a produrre risultati estremamente positivi. Questi risultati ci permettono di investire in persone, strutture, impianti e sviluppo prodotti.

CEMBRE conferma il tema della sostenibilità come parte integrante e fondamentale nello sviluppo della vita dell'impresa.

L'attenzione all'impatto ambientale sia in fase di progettazione di nuovi prodotti in particolare in relazione a:

- le caratteristiche dei materiali e dei processi produttivi utilizzati
- la graduale migrazione dalla tecnologia tradizionale degli utensili a motore endotermico, più inquinanti, a quelli elettrici alimentati da batterie

sia nella realizzazione di nuovi fabbricati ad alta efficienza energetica (dotati di impianti fotovoltaici e geotermici) a basso impatto sull'ambiente e sul territorio, sono testimonianza concreta del nostro impegno.

Siamo convinti che operare secondo i valori ed i principi del nostro Codice Etico di Gruppo, ci permetterà di creare nuove e importanti opportunità di crescita e ci garantirà di raggiungere obiettivi ambiziosi caratterizzando sempre di più il nostro impegno nell'ambito della sostenibilità.

L'impegno di CEMBRE per la sostenibilità si sviluppa consolidando la consapevolezza dell'importanza di impegnarsi in modo concreto nella lotta al cambiamento climatico, al fine di mitigarne l'impatto.

Nel 2022 questo impegno è stato formalizzato e concretizzato in diversi progetti che sposano le tre aree dello sviluppo sostenibile (persone, ambiente e territorio).

I principali progetti sono stati legati alla mobilità sostenibile, all'efficientamento energetico, alla riduzione del consumo di carta, all'adozione di imballi riciclabili, al rinnovo delle certificazioni ed alla innovazione sostenibile.

Per ogni progetto sono state stabilite linee guida di medio periodo (quattro/cinque anni) oltre a investimenti, impegni e obiettivi condivisi con le diverse categorie di stakeholder.

### **Mobilità sostenibile**

CEMBRE all'interno del Piano Spostamento Casa Lavoro ha predisposto un progetto di mobilità sostenibile della durata di 4 anni (2022 – 2025), all'interno del quale sono state identificate specifiche attività, che sono oggetto di monitoraggio annuale.



# CEMBRE

In particolare, si evidenzia che l'impegno sostenuto da CEMBRE a supporto ed incentivo della mobilità sostenibile, sta favorendo un graduale cambiamento nelle abitudini concernenti gli spostamenti sistematici casa-lavoro, incrementando il risparmio economico dei collaboratori, riducendo il ricorso all'uso del veicolo privato con conseguenti benefici sul decongestionamento del traffico e correlati benefici ecologici, ambientali, sanitari e sociali.

Per le iniziative sinora attuate nel campo della mobilità sostenibile, resta confermato l'impegno che CEMBRE intende mantenere per promuovere una ancora più ampia interazione a livello territoriale, laddove possibile, con le aziende limitrofe, le aziende di trasporto e le autorità territoriali di riferimento, per incrementare le attività ed i servizi a favore di una mobilità sostenibile e per sviluppare una sensibilità più elevata con una "ricaduta" su di una migliore vivibilità del territorio, un maggiore benessere per tutti ed una tutela ambientale concreta.

### **Riduzione del Consumo di Carta**

CEMBRE, nell'ottica della "*digital transformation*" e della sostenibilità, già dal 2021, ha deciso di dotarsi di una piattaforma digitale per la gestione delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati endoconsiliari.

Lo strumento scelto ha permesso di eliminare la carta e di aumentare la sicurezza nella condivisione dei documenti: questi ultimi, infatti, non sono più trasmessi tramite comunicazione e-mail, ma vengono resi accessibili in maniera protetta attraverso la piattaforma, che è certificata ISO 27001; i documenti sono inoltre crittografati e contrassegnati con filigrana personalizzata.

Nel 2022 è iniziato un processo di valutazione dei diversi flussi documentali del Sistema di Gestione e processi di archiviazione, col fine di ottimizzare i processi e ridurre il consumo di carta; ad esempio, la stampa delle commesse che prima veniva effettuata su foglio singolo, dal 2022 viene stampata fronte e retro, dimezzando di fatto il consumo di carta per questo processo.

Inoltre, dove non è stato possibile eliminare del tutto la carta è stato deciso di utilizzare carta riciclata o carta vergine con marchio FSC (Forest Stewardship Council).

### **Imballi riciclabili**

La riduzione dell'impatto ambientale generato dagli imballi dei prodotti è uno degli aspetti su cui CEMBRE lavora con maggiore attenzione.

Diverse iniziative sono state già avviate e fra queste si segnala che la quasi totalità della materia prima per la realizzazione delle scatole proviene da filiere legno-carta certificate secondo lo standard del Forest Stewardship Council.

### **Efficientamento energetico**

Per Cembre, l'utilizzo responsabile delle risorse energetiche, finalizzato alla riduzione e/o all'efficienza dei consumi è un fattore determinante, a tale scopo, continua il percorso iniziato nel 2021 in cui è stata pianificata la sostituzione di 900 sistemi di illuminazione tradizionale con soluzioni a tecnologia LED in tutti i capannoni della sede di Brescia entro il 2026.



## **CEMBRE**

La sostituzione di questi corpi illuminanti produrrà una riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> ed una riduzione dei consumi energetici legati all'illuminazione di almeno il 40% rispetto al valore attuale.

Inoltre, come anticipato nella precedente Dichiarazione, a fine 2022 CEMBRE ha ampliato l'impianto fotovoltaico della sede italiana, passando da circa 200 KW a circa 1.550 KW di potenza.

Il nuovo investimento consentirà di raggiungere una produzione di energia elettrica complessiva annua di circa 2 GWh in totale autoconsumo, pari a circa il 20% del fabbisogno energetico aziendale.

### **Adeguamento delle certificazioni**

CEMBRE è convinta dell'importanza delle certificazioni di rispetto degli standard internazionali in materia di controllo degli impatti ambientali derivanti dall'attività aziendale, tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro e lotta alla corruzione. Infatti, dopo aver completato nel 2021 il percorso di adeguamento alla certificazione ISO 45001 anche della propria seconda unità produttiva in Inghilterra, nel 2022, CEMBRE ha intrapreso l'iter per l'ottenimento della certificazione ISO 37001:2016, implementando un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione in linea con le previsioni di tale norma.

### **Innovazione sostenibile**

Per CEMBRE l'innovazione è volta a sviluppare non solo prodotti sempre più all'avanguardia, in grado cioè di anticipare e rispondere alle nuove esigenze che caratterizzano il proprio settore, ma anche prodotti che permettano di ridurre l'impatto ambientale.

Già da alcuni anni Cembre ha iniziato ad investire nell'innovazione e nello sviluppo di soluzioni che possano favorire l'evoluzione dei processi, rendendo il flusso produttivo più efficiente ed efficace muovendosi anche nell'ambito del paradigma "Industria 4.0", che ha fatto da traino per lo sviluppo di soluzioni industriali coerenti con questo impegno.

Un significativo riconoscimento al lavoro di CEMBRE è stato assegnato da EcoVadis, società francese che è oggi il più grande fornitore al mondo di valutazioni di sostenibilità aziendale e che ha attribuito a CEMBRE il "Gold Sustainability rating", a conferma del suo impegno nei confronti dei temi della sostenibilità. Il Sustainability Rating è stato assegnato sulla base di quattro macro-temi: ambiente, pratiche lavorative e diritti umani, etica e acquisti sostenibili.

In conclusione, il Gruppo Cembre, composto al 31/12/2022 da oltre 830 persone, rinnova il proprio impegno verso la sostenibilità con una visione sempre più forte e coesa.

Siamo convinti che insieme ai nostri stakeholder potremo continuare a costruire un futuro migliore per le prossime generazioni.



# CEMBRE

## L'identità aziendale e profilo del Gruppo

Fondata nel 1969 a Brescia, CEMBRE è leader in Europa per la produzione di connettori a compressione e relativi utensili di installazione, una storia decennale fatta di successi e crescita.

- 1969** Viene costituita a Brescia CEMBRE (acronimo di Costruzioni Elettro-Meccaniche BREsciane).
- 1977** L'attività produttiva viene trasferita nell'attuale sede di via Serenissima a Brescia
- 1986** A Coleshill, Birmingham UK, viene costituita CEMBRE Ltd.
- 1988** Costituita a Bagneaux, Parigi, CEMBRE S.a.r.l.
- 1990** Il Sistema di gestione per la Qualità della CEMBRE S.p.A. è certificato da LRQA secondo la norma ISO 9000:2008.
- 1994** Costituzione di CEMBRE España SL a Madrid, Spagna.
- 1995** Costituzione di CEMBRE AS a Stokke, Norvegia.
- 1997** A Monaco di Baviera, Germania, viene costituita CEMBRE GmbH. CEMBRE S.p.A. viene quotata a Piazza Affari.
- 1999** Viene acquisita OELMA s.r.l., società specializzata nella produzione di pressacavi e materiale elettrico in genere. A Edison, New Jersey, USA è costituita la CEMBRE Inc.
- 2001** CEMBRE S.p.A. fa il suo ingresso nel segmento STAR del mercato MTA di Borsa Italiana.
- 2002** Costituzione di General Marking s.r.l. ed acquisizione di una società specializzata nella produzione di segnafile e prodotti per la marcatura di cavi e componenti elettrici.
- 2008** Certificazione del Sistema di Gestione Ambientale di CEMBRE S.p.A. secondo la norma ISO 14001:2004.
- 2011** Acquisizione di 13.500 mq di capannoni attigui alla sede di Brescia.
- 2012** Certificazione del Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori di CEMBRE S.p.A. e degli uffici regionali italiani secondo la norma OHSAS 18001:2007. Fusione per incorporazione di General Marking s.r.l. in CEMBRE S.p.A.
- 2016** Chiusura di CEMBRE AS.
- 2017** Certificazione del Sistema di Gestione Ambientale anche di CEMBRE Ltd secondo la norma ISO 14001:2015.
- 2018** CEMBRE GmbH acquisisce IKUMA GmbH & Co. KG, società specializzata nella commercializzazione di materiale elettrico, e IKUMA Verwaltungs GmbH, società non operativa che svolge attività di amministrazione e direzione di IKUMA KG. Entrambe le società hanno sede a Weinstadt, nei pressi di Stoccarda.
- 2020** Fusione per incorporazione di IKUMA in CEMBRE GmbH.
- 2021** Transizione dalla norma OHSAS18001 alla ISO 45001 per la sede di Brescia e prima certificazione per la sede inglese.  
Siglato accordo/convenzione con il Comune di Brescia per ulteriori 15.000 mq di area dedicata alla futura espansione della produzione.
- 2022** Ampliamento del parco fotovoltaico della sede di Brescia.  
Approvazione del progetto in ambito PNRR per il ridisegno delle proprie linee di produzione dei "connettori elettrici" entro il 2025 in due nuovi capannoni da realizzare.



# CEMBRE

Il Gruppo CEMBRE opera con passione e determinazione secondo valori e principi ben radicati nel rispetto dell'ambiente e delle persone.

Per raggiungere tale obiettivo CEMBRE ispira la propria attività ai seguenti principi:

- incremento continuo dell'efficienza e dell'efficacia nella gestione dei processi;
- ricerca ed innovazione per migliorare i prodotti esistenti e per proporre prodotti innovativi che anticipino le esigenze del mercato ed i concorrenti;
- responsabilizzazione, coinvolgimento, partecipazione e formazione dei propri collaboratori;
- tutela dell'ambiente attraverso la riduzione dell'impatto ambientale, del consumo di energia, della produzione di inquinanti, nonché la promozione della biodiversità;
- salvaguardia della salute e sicurezza di tutto il personale operante in CEMBRE e degli utilizzatori dei propri prodotti attraverso l'analisi e la riduzione sistematica dei rischi;
- miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione Aziendale;
- rispetto delle prescrizioni cogenti o sottoscritte, siano esse derivanti da leggi, normative nazionali e internazionali o disposte dalle parti interessate;
- rispetto e valorizzazione dei valori indicati nel Codice Etico Aziendale.

## MISSION

**CEMBRE collabora con gli utilizzatori dei propri prodotti per sviluppare le migliori soluzioni tecniche ed economiche nell'ambito della connessione elettrica**

Le attività aziendali si ispirano ai principi etici di legalità, onestà, trasparenza, imparzialità e rispetto che sono alla base della cultura aziendale e riaffermati con convinzione nel Codice Etico di Gruppo. In tale ottica, il Gruppo CEMBRE è organizzato in modo tale da fornire a tutti i livelli aziendali le regole generali e le procedure necessarie a garantire il mantenimento e il miglioramento della qualità del prodotto, della salvaguardia dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro.

La Politica Aziendale, gli indicatori e gli obiettivi del Gruppo CEMBRE, scaturiscono da un'analisi attenta e oggettiva della situazione interna, dei risultati conseguiti e dei possibili sviluppi futuri, nonché dall'ambiente esterno, dalle richieste dei clienti e dalle parti interessate.

Il Sistema di Gestione Aziendale, armonizzato secondo le prescrizioni delle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 37001:2016, è lo strumento adottato per tradurre in risultati i principi della Politica Aziendale e monitorarne il raggiungimento.



# CEMBRE

## Struttura del Gruppo

Il Gruppo CEMBRE è presente in 6 nazioni con proprie sedi a cui si affiancano 2 unità produttive. La Capogruppo CEMBRE S.p.A., che ha sede a Brescia, è la maggiore unità produttiva e detiene direttamente il 100% di tutte le altre società del Gruppo.

Oltre a servire i propri clienti italiani ed esteri la Capogruppo fornisce i prodotti che sono commercializzati dalle controllate estere sui rispettivi mercati nazionali.

La seconda unità produttiva del Gruppo si trova a Sutton Coldfield nei pressi di Birmingham nel Regno Unito e si dedica, prevalentemente, al mercato britannico, mentre le altre società sono prettamente commerciali ed hanno sede a Morangis vicino Parigi (Francia), a Madrid (Spagna), a Monaco di Baviera (Germania) e ad Edison (New Jersey, USA).



| Siti Produttivi                                     | Siti Commerciali   |
|---|--|
| <b>Italia – CEMBRE S.p.A.</b><br>Brescia            | <b>Germania – CEMBRE GmbH</b><br>Monaco di Baviera - Weinstadt |
| <b>Regno Unito – CEMBRE Ltd</b><br>Sutton Coldfield | <b>Francia – CEMBRE Sarl</b><br>Morangis                       |
|   | <b>Spagna – CEMBRE SLU</b><br>Madrid                           |
|   | <b>USA – CEMBRE Inc</b><br>Edison                              |

La presenza diretta in importanti Paesi dell'Europa e negli Stati Uniti permette al Gruppo di raggiungere efficacemente i singoli mercati, accrescendo il contatto con il cliente ed assicurando un'assistenza tecnico-commerciale immediata e qualificata.



# CEMBRE

## Highlights del Gruppo

|   |   |            |
|---|---|------------|
|    | Numero puntuale dei dipendenti al 31/12/2022 <sup>1</sup>                   | 756        |
|    | Ore totali di formazione dipendenti   | 25.205     |
|    | Fatturato consolidato   | 198,8€ mln |
|    | Valore economico distribuito  | 181,1€ mln |
|   | Investimenti netti  | 12,3€ mln  |
|  | Quota donne in CEMBRE   | 25,1%      |
|  | Quota donne nel CdA   | 50%        |
|  | Valore delle forniture extra gruppo   | 141,2€ mln |
|  | Quota forniture locali nelle stesse aree geografiche in cui opera il Gruppo | 41,9%      |
|  | Componente di energia elettrica proveniente da impianto fotovoltaico        | 2,5%       |
|  | Brevetti, modelli di utilità e ornamentali                                  | 267        |
|  | Siti produttivi certificati ISO 14001 e ISO 45001                           | 100%       |

<sup>1</sup> il dato non è comprensivo del personale somministrato



# CEMBRE

## Governance del Gruppo CEMBRE

CEMBRE S.p.A. è organizzata secondo un modello di amministrazione e controllo cosiddetto tradizionale, con la presenza di un'Assemblea degli Azionisti, un Consiglio di Amministrazione ed un Collegio Sindacale.

La struttura di corporate governance di CEMBRE si basa sul ruolo centrale del Consiglio di Amministrazione, quale organo deputato all'amministrazione della Società che ha stabilito di attribuire al Presidente del Consiglio di Amministrazione le deleghe di Amministratore Delegato, che ricomprendono tutti i poteri di gestione propri del Consiglio ad eccezione di quanto non delegabile per legge, nonché l'esame ed approvazione delle operazioni rilevanti e delle operazioni con parti correlate.

L'attribuzione di deleghe gestionali al Presidente garantisce che vi sia, all'interno del Gruppo, unità di indirizzo strategico. Inoltre, l'attribuzione di tali deleghe è mitigata dal conferimento di ampie procure agli Amministratori Esecutivi.

La nomina dei consiglieri avviene tramite assemblea degli azionisti.

I potenziali conflitti di interesse in capo agli amministratori sono gestiti e mitigati secondo quanto previsto dall'art.2391 cc, nonché dalla apposita procedura interna adottata dalla società.

All'interno del Consiglio sono stati costituiti il Comitato Nomine e Remunerazione, il Comitato Controllo e Rischi ed il Comitato per le Operazioni con Parti Correlate. Il bilancio consolidato del Gruppo e il bilancio di esercizio della Capogruppo sono sottoposti a revisione contabile da parte di una società indipendente di revisione.

L'Organo Amministrativo conduce con cadenza triennale una valutazione circa la propria composizione ed il proprio funzionamento. Tale valutazione ha ad oggetto il ruolo del Consiglio di Amministrazione nell'ambito del sistema del controllo interno e dei rischi.

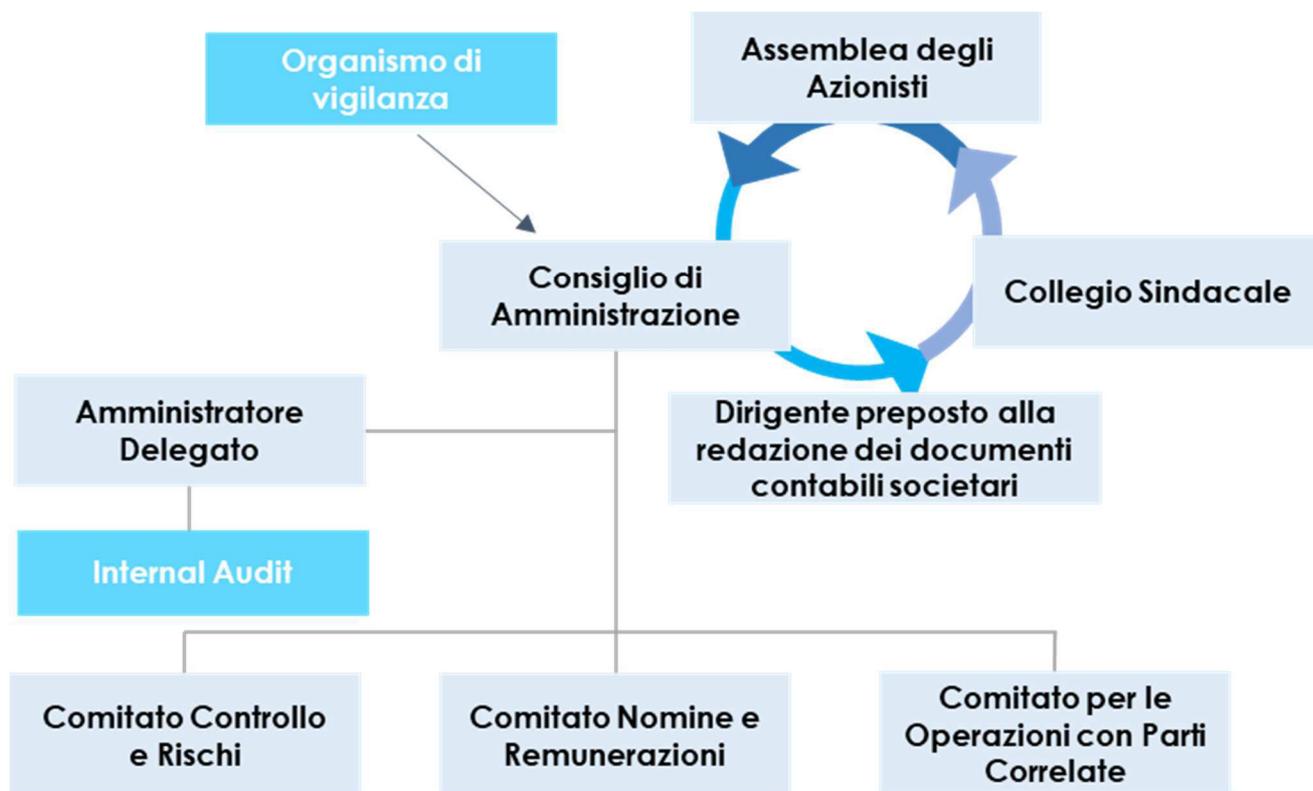
Il Comitato Nomine e Remunerazioni ha il compito di coadiuvare il Consiglio nell'elaborazione della "Politica di Remunerazione" della società, illustrata nella Relazione sulla Remunerazione alla quale si rimanda.

CEMBRE S.p.A. è quotata al Mercato Telematico Azionario (MTA) dal 15 Dicembre 1997 e dal 24 Settembre 2001 al segmento Euronext STAR Milan. Il capitale sociale ammonta ad Euro 8.840.000,00, sottoscritto e versato, suddiviso in n. 17.000.000 azioni del valore nominale di Euro 0,52 ciascuna. Il capitale flottante, alla data della presente relazione, è pari al 29,15%.

CEMBRE S.p.A. è controllata da Lysne S.p.A., holding di partecipazioni con sede a Brescia.



**CEMBRE**



**Le tematiche di sostenibilità sono da sempre oggetto di grande attenzione da parte di CEMBRE, per tale ragione la società ha ritenuto di dover mantenere la responsabilità di tali aspetti in capo al Consiglio di Amministrazione.**

Il modello di governance del Gruppo viene descritto all'interno della "Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari", predisposta secondo quanto previsto dall'art. 123-bis del TUF e pubblicata sul sito [www.cembre.com](http://www.cembre.com), cui si rimanda per maggiori approfondimenti.

Il Consiglio di Amministrazione cura la definizione delle linee di indirizzo del Sistema di Controllo Interno e di gestione dei rischi, inteso come insieme di processi diretti a monitorare l'efficienza delle operazioni aziendali, l'affidabilità dell'informazione finanziaria, il rispetto di leggi e regolamenti, la salvaguardia dei beni aziendali ed identificazione e gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. In linea con i modelli e le "best practices" internazionali (COSO Integrated Framework), il Sistema di Controllo Interno di CEMBRE poggia sui seguenti elementi caratterizzanti:

- Ambiente di controllo: è l'ambiente nel quale gli individui operano e rappresenta la cultura relativa al controllo permeata all'interno dell'organizzazione. È costituito dai seguenti elementi: organigramma aziendale, sistema di deleghe e procure, disposizioni organizzative, policy e procedure interne, Modello di Controllo Amministrativo-Contabile e Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs 231/2001, comprensivo di Codice Etico, che ne è parte integrante; Modello di Controllo Amministrativo-Contabile ex L.262/2005.
- Attività di controllo: è l'insieme delle prassi e procedure di controllo definite per consentire il presidio dei rischi aziendali, al fine di ricondurre l'esposizione entro livelli accettabili e presidiare così il raggiungimento degli obiettivi aziendali.



## CEMBRE

- **Informazione e comunicazione:** è il processo istituito per assicurare l'accurata e tempestiva raccolta e comunicazione delle informazioni aziendali.
- **Attività di monitoraggio:** è l'insieme delle attività necessarie per verificare e valutare periodicamente, l'adeguatezza, operatività ed efficacia dei controlli interni.

Il Sistema di Gestione dei rischi di CEMBRE S.p.A. è descritto nella Relazione sul governo societario. La Società ha un approccio integrato al rischio di non-compliance normativa. Per le misure previste nel caso si verificasse tale evento si rimanda al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, ai sensi del D.Lgs. 231/2001, finalizzato a prevenire la commissione di specifiche fattispecie di reato da parte dei dirigenti della Società e di tutti i lavoratori sottoposti alla loro direzione e/o vigilanza, dipendenti e/o collaboratori nell'interesse o a vantaggio della Società.

CEMBRE affida all'*Organismo di Vigilanza* il compito di valutare l'adeguatezza ed efficacia del Modello stesso, ossia della sua reale capacità di prevenire i reati, nonché di vigilare sul funzionamento e la corretta osservanza dei protocolli adottati. Su indicazione di tale organismo la Società ha tempestivamente aggiornato il Modello 231/01 ed adeguato la struttura di controllo a presidio dello stesso in funzione delle evoluzioni normative di volta in volta intervenute.

Ad ogni aggiornamento del Modello viene effettuata inoltre specifica comunicazione a tutti i dipendenti al riguardo; le clausole contrattuali di norma inserite in ogni contratto verso fornitori di beni e servizi prevedono uno specifico rimando al Codice Etico, pubblicato sul sito web aziendale.

All'interno del Codice Etico sono definiti i valori e i principi etici in cui il Gruppo si rispecchia e ai quali, coerentemente, si devono ispirare tutti i soggetti con i quali il Gruppo CEMBRE opera. In generale, per quanto riguarda le modalità individuate per la formazione è presente un paragrafo specifico all'interno del Modello 231 che norma le attività di formazione ed informazione svolta nei confronti di tutti i dipendenti in relazione al Modello stesso, con modalità sia di formazione in aula sia e-learning, con test/questionario di apprendimento finale.

CEMBRE ha anche definito un proprio Modello di Controllo Amministrativo-Contabile in conformità alla Legge n. 262/05 all'interno del quale sono indicate le regole di gestione dei rischi e di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria, come parte integrante del sistema di controllo interno aziendale.

### **La rete di vendita**

CEMBRE persegue la propria crescita attraverso l'affermazione sui mercati internazionali, cercando di replicare il proprio modello industriale e valoriale in tutti i Paesi in cui è presente, tenuta in debita considerazione la cultura locale.

Coerentemente con i valori di riferimento e la propria missione, il Gruppo opera nel pieno rispetto dei diritti della persona e dell'ambiente.

Tale scelta è guidata dalla consapevolezza che solo se si agisce in modo socialmente responsabile è possibile assicurare uno sviluppo di lungo periodo.



## CEMBRE

In Italia CEMBRE S.p.A. opera attraverso una rete distributiva capillare, con uffici e magazzini a Brescia, Torino, Milano, Padova, Bologna, Firenze e Palermo; nelle altre regioni opera attraverso agenti, organizzati per l'assistenza tecnico-commerciale e con magazzini per consegne rapide.

CEMBRE è inoltre presente nei principali Paesi di tutto il mondo grazie ad una rete di rappresentanti o di corrispondenti che possono garantire un'immediata e qualificata assistenza tecnico-commerciale e rapide consegne dei prodotti dai loro magazzini.



La forza vendita di CEMBRE nel mondo consta di oltre 100 funzionari dedicati alle visite quotidiane presso la clientela.

Il Gruppo intende consolidare ulteriormente i rapporti di collaborazione con clienti e distributori per rafforzare il proprio posizionamento come principale fornitore di una gamma completa di prodotti, anche grazie alla capacità di adattare i processi produttivi alle specifiche esigenze dei clienti e di fornire una gamma sempre più ampia di prodotti.



**CEMBRE**

## Valore economico generato e distribuito ed impatto economico dello stesso

Il Gruppo Cembre ha registrato nel 2022 una crescita del fatturato del 19,2 per cento rispetto al 2021, con un volume d'affari pari a 198,8 milioni di euro.

L'andamento delle vendite consolidate per area geografica mostra una crescita del mercato italiano del 19,9 per cento, con vendite pari a 84,4 milioni di euro. I ricavi nella restante parte del mercato europeo risultano in aumento del 18,3 per cento e si attestano a 93,2 milioni di euro, mentre sui mercati extraeuropei le vendite fanno registrare una crescita del 20,0 per cento, con ricavi pari a 21,2 milioni di euro. Nel 2022 i ricavi delle vendite sono stati realizzati per il 42,4 per cento in Italia (42,2 per cento nel 2021), per il 46,9 per cento nella restante parte d'Europa (47,2 per cento nel 2021) e per il 10,7 per cento fuori dal continente europeo (10,6 per cento nel 2021).

Nel 2022 gli investimenti netti del Gruppo ammontano a 12,3 milioni di euro.

| Dati economici (GRI 201-1)                                    | 2022             | 2021             | 2020             |
|---|------------------|------------------|------------------|
| (Migliaia di euro)  |                  |                  |                  |
| <b>Ricavi delle vendite e delle prestazioni</b>               | € 198.796        | € 166.835        | € 137.137        |
| <b>Altri ricavi e proventi, al netto degli utilizzi fondi</b> | (€ 989)          | € 737            | € 786            |
| <b>Perdite su crediti</b>                                     | (€ 16)           | (€ 45)           | (€ 220)          |
| <b>Costi per lavori interni capitalizzati</b>                 | 2.047            | 2.232            | € 1.207          |
| <b>Svalutazione di crediti</b>                                | (€ 243)          | (€ 63)           | (€ 94)           |
| <b>Proventi finanziari</b>                                    | 59               | 3                | € 7              |
| <b>Utili e perdite su cambi</b>                               | 93               | 201              | (€ 171)          |
| <b>VALORE ECONOMICO GENERATO (A)</b>                          | <b>€199.747</b>  | <b>€169.900</b>  | <b>€ 138.652</b> |
| <b>Distribuito ai dipendenti</b>                              | € 51.293         | € 46.483         | € 41.461         |
| <b>Distribuito ai fornitori</b>                               | € 95.495         | € 77.692         | € 60.916         |
| <b>Distribuito ai finanziatori</b>                            | € 105            | € 103            | € 134            |
| <b>Distribuito agli azionisti<sup>1</sup></b>                 | € 23.495         | € 20.116         | € 15.068         |
| <b>Distribuito alla pubblica amministrazione</b>              | € 10.701         | € 8.968          | € 5.927          |
| <b>Liberalità esterne</b>                                     | € 46             | € 32             | € 106            |
| <b>VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO (B)</b>                       | <b>€ 181.135</b> | <b>€ 153.394</b> | <b>€ 123.612</b> |
| <b>Ammortamenti, accantonamenti e altre svalutazioni</b>      | € 12.167         | € 11.301         | € 11.133         |
| <b>Autofinanziamento</b>                                      | € 8.423          | € 5.205          | € 3.907          |
| <b>VALORE ECONOMICO TRATTENUTO DAL GRUPPO</b>                 | <b>€ 20.590</b>  | <b>€ 16.506</b>  | <b>€ 15.040</b>  |

<sup>1</sup> Per ogni anno di rendicontazione al valore distribuito agli azionisti viene assegnato il valore dei dividendi proposti per approvazione all'Assemblea dei soci (non rilevati come passività al 31 Dicembre).



**CEMBRE**

## Principali tipologie di rischio

CEMBRE ogni due anni svolge un'attività di risk assessment per aggiornare la propria mappa dei rischi, definire le azioni da implementare per contenerli ed identificare le opportunità per conseguire il miglioramento. Tale processo viene effettuato tenendo conto dell'identificazione e valutazione dei principali rischi aziendali (finanziari, strategici, di governance, operativi, digitali e di compliance) percepiti dal management aziendale, sui quali viene effettuato un monitoraggio continuo attraverso il processo di internal auditing aziendale.

In particolare, i principali rischi connessi ai tre pilastri della sostenibilità (ambiente, sociale e governance) sono i seguenti.

### **Dimensione ambientale:**

> **rischi di natura ambientale:** le normative restrittive in materia di protezione ambientale richiedono alle aziende di porre in essere specifiche azioni per minimizzare il proprio impatto ambientale e salvaguardare la biodiversità.

> **rischi climatici:** I rischi legati al clima che possono pesare sui risultati finanziari dell'azienda e possono essere classificati come rischi fisici e rischi di transizione (es. eventi climatici estremi che provoca un'interruzione del processo produttivo con conseguente perdita dei prodotti).

### **Dimensione sociale:**

> **rischi legati al capitale umano:** in un ambito di continuo mutamento ed evoluzione della tecnologia e del mercato lavorativo, la presenza di nuovi profili con competenze professionali elevate diventa indispensabile per le aziende che stanno gestendo la transizione e hanno una presenza geografica diffusa.

Le organizzazioni devono orientarsi verso nuovi modelli di business agili e flessibili e politiche di valorizzazione delle diversità.

> **rischi legati alla salute e sicurezza sul lavoro:** tali rischi sono da ricondursi allo svolgimento delle attività operative presso i siti del Gruppo.

CEMBRE intende eliminare o perlomeno limitare quanto più possibile i rischi relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori, mediante l'analisi dei rischi dei processi aziendali individuando eventuali situazioni di pericolo; infatti sulla base del Documento di Valutazione dei Rischi e nell'ottica di prevenire o perlomeno mitigare i rischi individuati, CEMBRE provvede ad implementare le attività necessarie modificando i processi tecnologici, adottando soluzioni fortemente automatizzate, i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e la promozione di opportunità formative specifiche.



## CEMBRE

> **rischi legati al coinvolgimento delle comunità locali:** la presenza in un perimetro geografico così vasto implica necessariamente un confronto con realtà differenti tra loro e una conoscenza approfondita del territorio e delle esigenze dei vari interlocutori.

### **Dimensione di business e governance:**

> **rischi di business continuity:** un'interruzione parziale o totale delle attività operative e/o commerciali potrebbe esporre a rischi di incorrere in perdite, danni reputazionali ed eventuali sanzioni.

> **rischi connessi ad attacchi cibernetici:** l'era della digitalizzazione e dell'innovazione tecnologica implica per le organizzazioni una crescente esposizione degli asset agli attacchi cyber, sempre più numerosi e sofisticati

Il rischio di intrusione nella rete aziendale è presidiato attraverso l'utilizzo di un sistema di firewall ridondante e attraverso l'impostazione di username e password con scadenza periodica per accedere alla rete.

È stato realizzato su tutti i dispositivi portatili un sistema di criptatura dei dati, inoltre è stata effettuata una campagna di sensibilizzazione a tutti i dipendenti in tema di cyber security.

> **rischi connessi a digitalizzazione, efficacia IT e continuità del servizio:** la struttura informatica della Cembre è in continuo adeguamento allo scopo di garantirne la costante corrispondenza alle esigenze aziendali e migliorarne la capacità di offrire supporto alle nuove applicazioni.

La disponibilità dei sistemi è garantita, anche in caso di mancanza di energia elettrica, dalla presenza di gruppi di continuità ridondati supportati da diversi gruppi elettrogeni predisposti per attivarsi in maniera automatica.

La disponibilità di copie di backup opportunamente archiviate è garanzia contro la perdita di informazioni. L'accesso alle sale di distribuzione delle connettività e dei server è consentito solo a personale specializzato ed è controllata tramite lettori di badge.

Periodici audit sulla sicurezza dei sistemi e delle utenze privilegiate vengono svolti da società esterne specializzate.

> **rischi connessi alla protezione dei dati personali:** la crescita del Gruppo a livello globale per numero di clienti e aree geografiche implica una naturale esposizione ai rischi legati alla protezione dei dati personali, anche in considerazione della sempre più corposa normativa in materia di privacy, la cui mancata attuazione può causare perdite economiche o finanziarie e danni reputazionali.

### > **rischi di compliance:**

CEMBRE ha adottato per la prima volta il Modello 231 nel 2008 e da allora provvede a garantire la corretta applicazione del Modello stesso attraverso testing periodico dei protocolli.



## CEMBRE

La Società monitora continuamente le evoluzioni normative, valutandone possibili impatti/opportunità sul business, perché è consapevole che eventuali violazioni di leggi e regolamenti potrebbero esporre al rischio di incorrere in sanzioni giudiziarie o amministrative, perdite economiche o finanziarie e danni reputazionali

Relativamente alla normativa fiscale pone in essere tutte le attività ritenute necessarie al fine di garantire un adeguato presidio.

### > rischi di corruzione:

CEMBRE opera a livello internazionale e conduce le proprie attività commerciali nel rispetto dei principi etici di legalità, onestà, trasparenza, imparzialità che sono alla base della cultura aziendale, nonché nel pieno rispetto di tutte le normative applicabili.

Nel novembre 2021 il Consiglio di Amministrazione di CEMBRE ha adottato una Policy Anticorruzione di Gruppo, con l'obiettivo specifico di fornire delle linee guida di riferimento nel contrasto ai fenomeni corruttivi e di diffondere all'interno del Gruppo i principi e le regole da seguire per escludere condotte corruttive di qualsiasi tipo, dirette e indirette, attive e passive.

Inoltre, nel 2022 CEMBRE ha intrapreso l'iter per l'ottenimento della certificazione ISO 37001:2016, implementando un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione in linea con le previsioni di tale norma. Tale Sistema include, tra l'altro, lo svolgimento di attività di due diligence sui soci in affari e sul personale.

Inoltre, al fine di prevenire la commissione di attività corruttive, CEMBRE ha adottato, nell'ambito del Modello Organizzativo 231, il Codice etico di Gruppo ed una serie di Protocolli, che definiscono le regole di comportamento che dipendenti, collaboratori, clienti e fornitori della società sono chiamati a rispettare; ulteriori presidi di controllo sono altresì contenuti nelle Procedure appartenenti al Modello di Controllo Amministrativo-Contabile adottato ai sensi della L.262/2005.



**CEMBRE**

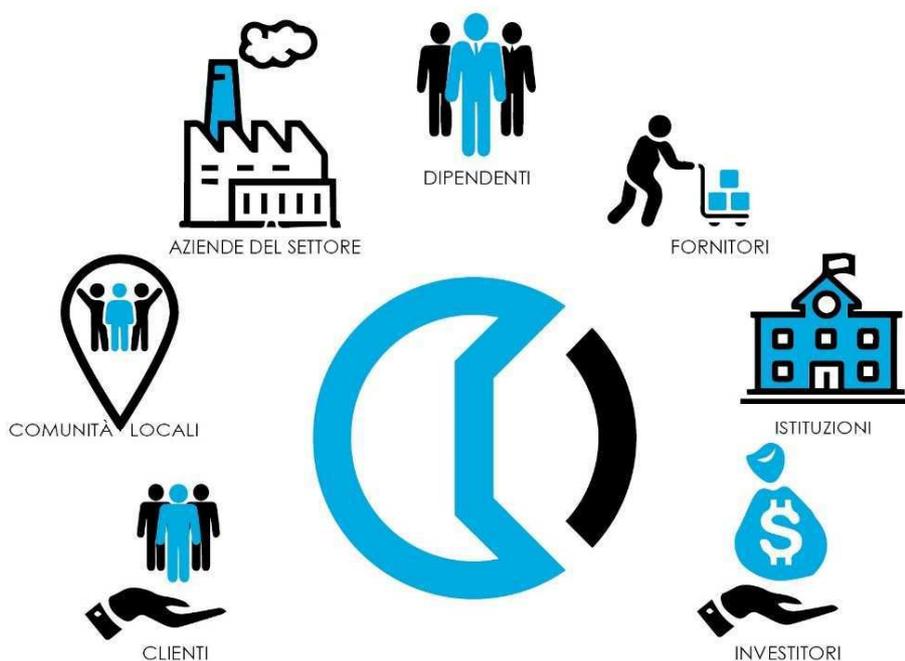
## Analisi di Materialità e Stakeholder Engagement

La rendicontazione non-finanziaria del Gruppo CEMBRE si focalizza sull'importanza dei diversi aspetti relativi alle proprie attività ed agli impatti positivi o negativi (considerando sia quelli effettivi che quelli potenziali) che si possono verificare lungo l'intera catena del valore del Gruppo.

Per una miglior comprensione della catena del valore in cui opera CEMBRE, sono stati considerati i principali soggetti direttamente o indirettamente interessati ed impattati dall'attività dell'azienda (stakeholders), rappresentati nell'immagine.

CEMBRE ha già instaurato nel corso degli anni un dialogo attivo e costante, sia individuale (visite, eventi dedicati in azienda), sia collettivo (pubblicazioni su website, social, partecipazione e organizzazione di conferenze) basato su valori di trasparenza e fiducia.

Questo consente al Gruppo di mantenere un dialogo ed un confronto aperto fra l'azienda ed i portatori di interesse, e di verificare periodicamente l'allineamento rispetto alle tematiche emerse nonché individuare eventuali nuovi impatti causati.



# STAKEHOLDERS



# CEMBRE

La tabella che segue rappresenta in maniera sintetica gli strumenti di ascolto e coinvolgimento e le aspettative di tutti gli interlocutori di CEMBRE.

| Stakeholder CEMBRE         | Strumenti di ascolto e coinvolgimento  | Aspettative e interessi degli stakeholder nei confronti di CEMBRE  |
|----------------------------|--|--|
| <b>Investitori</b>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assemblea degli Azionisti</li> <li>• Sezione IR del sito web</li> <li>• Almeno due volte all'anno partecipazione a conference organizzate da Borsa Italiana o da altri operatori professionali dedicate agli investitori istituzionali ed agli analisti finanziari</li> <li>• Canali di ascolto e supporto offerto dalla funzione di Investor Relations</li> <li>• Incontri e video call con analisti ed investitori istituzionali su richiesta</li> <li>• Visita della sede sociale e degli impianti produttivi da parte di investitori istituzionali ed analisti organizzate periodicamente o su richiesta</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Crescita del valore azionario del Gruppo CEMBRE</li> <li>• Riduzione dei rischi legati all'investimento</li> <li>• Trasparenza sugli assetti di Corporate Governance, sulla strategia e gli obiettivi di lungo termine, sull'operato del management, sull'andamento aziendale, con riferimento anche alle performance ambientali e sociali</li> </ul>   |
| <b>Clienti</b>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attività e relazioni quotidiane con le unità di business</li> <li>• Sito web istituzionale e caselle e-mail dedicate</li> <li>• Questionari di valutazione fornitori</li> <li>• Canali di assistenza alla clientela</li> <li>• Rete di supporto e formazione agli operatori addetti alle riparazioni dei clienti</li> <li>• Indagini di rilevazione delle esigenze e delle aspettative dei clienti per lo sviluppo di nuovi prodotti</li> <li>• Eventi con i clienti</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Affidabilità e sicurezza dei prodotti</li> <li>• Affidabilità e flessibilità dei processi produttivi affinché sia garantita la business continuity e il rispetto delle tempistiche di consegna</li> <li>• Sostegno allo sviluppo congiunto di soluzioni personalizzate</li> <li>• Supporto tecnico alla rete di professionisti della riparazione e assistenza nel trasferimento del know-how</li> <li>• Continua innovazione nei prodotti, anche con riferimento al miglioramento delle prestazioni ambientali e la cura per il design di prodotto</li> </ul> |
| <b>Aziende del settore</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione ad eventi e tavole rotonde specifiche sul mercato di riferimento</li> <li>• Partecipazione a lavori e a commissioni tematiche delle associazioni di categoria</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutela della libera concorrenza</li> </ul>  |
| <b>Dipendenti</b>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attività e relazioni quotidiane della funzione Risorse Umane e Organizzazione</li> <li>• Canali per la raccolta di segnalazioni delle violazioni al Codice Etico</li> <li>• Attività di comunicazione interna (e-mail e bacheche)</li> <li>• Interventi di formazione su comportamenti organizzativi</li> <li>• Colloqui annuali di valutazione delle performance personali e aziendali</li> <li>• Distribuzione del periodico annuale "INTERNAL SUSTAINABILITY REVIEW" per informare sulle iniziative e attività della CEMBRE in ottica di sostenibilità.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ambiente di lavoro sicuro, dove sia tutelata la salute e il benessere psicofisico delle persone</li> <li>• Stabilità occupazionale</li> <li>• Opportunità di percorsi di crescita personale e professionale</li> <li>• Percorsi di formazione e sviluppo delle competenze</li> <li>• Politiche retributive e sistemi di incentivazione meritocratici</li> <li>• Inclusione e valorizzazione delle diversità</li> <li>• Trasparenza e coinvolgimento riguardo agli obiettivi e all'andamento dell'azienda</li> </ul>   |



# CEMBRE

|                        |   |  |
|------------------------|---|--|
| <b>Fornitori</b>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Processo di qualifica e valutazione</li> <li>• Attività e relazioni quotidiane della funzione Acquisti</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puntuale e corretto rispetto delle condizioni contrattuali</li> <li>• Continuità nelle richieste di fornitura</li> <li>• Possibilità di sviluppo di partnership strategiche per il miglioramento delle proprie attività</li> </ul>  |
| <b>Comunità locali</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attività di orientamento e coinvolgimento di studenti di scuole superiori e istituzioni universitarie e relativi programmi di recruiting</li> <li>• Tavoli di confronto e dialogo con la Pubblica Amministrazione</li> <li>• Iniziative a sostegno dello sviluppo sociale e culturale dei territori promosse dal Gruppo</li> <li>• Monitoraggio attraverso media (stampa, web, social network)</li> <li>• Donazioni di attrezzature tecnologiche a scuole</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supporto al mondo della scuola, anche attraverso la disponibilità a ospitare studenti in percorsi di alternanza scuola-lavoro</li> <li>• Collaborazione con Università e centri di ricerca nello sviluppo e diffusione di conoscenze e competenze ingegneristiche e tecnico-scientifiche</li> <li>• Offerta di opportunità di lavoro e tutela dell'occupazione nel Gruppo e nell'indotto</li> <li>• Sviluppo di processi produttivi e logistici che salvaguardino le condizioni ambientali e la salute delle popolazioni limitrofe alle realtà produttive di CEMBRE e dei fornitori da cui il Gruppo si approvvigiona</li> <li>• Partecipazione e sostegno di CEMBRE a progetti di sviluppo culturale e inclusione sociale</li> </ul> |
| <b>Istituzioni</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attenzione alle campagne di sensibilizzazione delle associazioni ambientaliste e alle analisi della comunità scientifica</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assicurare pieno rispetto e adesione alle normative vigenti</li> <li>• Controllo della filiera per la gestione dei rischi sociali e ambientali in tutta la catena del valore</li> <li>• Contrasto all'inquinamento atmosferico e al surriscaldamento globale</li> <li>• Conservazione delle risorse naturali e circolarità dell'economia</li> <li>• Protezione degli ecosistemi e della biodiversità naturale</li> <li>• Contribuzione al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite</li> </ul>   |

L'analisi di materialità è stata aggiornata nel 2022 secondo i nuovi GRI Standards, pubblicati nel 2021 e d'adozione obbligatoria per i documenti pubblicati a partire dal 1 gennaio 2023, pubblicati dalla Global Reporting Initiative, che richiedono la rendicontazione delle tematiche che identificano gli impatti più significativi, positivi o negativi, causati direttamente o indirettamente dalle attività del Gruppo.

Il processo di analisi è stato condotto dal Sustainability Manager, con il coinvolgimento del top management, e con il supporto di tutte le funzioni esperte ed interessate alle varie tematiche.

Le tematiche che sono state identificate come materiali meritano una rendicontazione dedicata in quanto identificano gli impatti più significativi causati dalle attività del Gruppo lungo la catena del valore.



Il processo di analisi di materialità è stato strutturato come di seguito indicato:



I risultati emersi dall'analisi di materialità vengono sintetizzati e rappresentati nella tabella riportata sotto; in particolare, ogni tema rientra all'interno di una delle tre macro aree Sociale, Ambientale e Governance, che contribuiscono ad identificare la sostenibilità all'interno di CEMBRE.

All'interno di ogni area sono indicati in ordine decrescente i temi materiali con maggiore rilevanza. I temi materiali emersi durante tale analisi sono il punto di partenza sul quale l'Azienda ha focalizzato la rendicontazione delle proprie informazioni non-finanziarie.

La rilevanza di un impatto negativo è stata definita combinando la gravità e la probabilità dell'impatto stesso.

Per misurare la **gravità** di un impatto sono stati combinati tre parametri (scala, ambito di applicazione e carattere di irrimediabilità) suddivisi in quattro gradi di rilevanza (lieve, medio, grave e gravissimo):

- **scala**, determina quanto è grave l'impatto
- **ambito di applicazione**, misura l'effetto di ricaduta dell'impatto lungo tutta la filiera
- **carattere di irrimediabilità**, identifica quanto è difficile mitigare o recuperare il danno arrecato

La **probabilità** invece misura la possibilità che l'impatto accada ed è stata valutata su una scala temporale suddivisa in quattro gradi di rilevanza (improbabile/remoto, mediamente probabile, molto probabile e certo).



Di seguito vengono elencati i temi materiali, suddivisi per area tematica:

| Area           | Tema                                    | Impatti associati/identificati   |
|----------------|---|--|
| <b>Sociale</b> | Salute e sicurezza della clientela      | Possibile incapacità del prodotto di soddisfare gli standard di qualità necessari e/o di presenza di elementi che possano pregiudicare la sicurezza/affidabilità del prodotto.<br>(potenziale / negativo)                  |
|                | Etichettatura prodotti                  | L'etichettatura potrebbe non garantire la corretta informazione per il consumatore in termini di caratteristiche, origine ed eventuali impatti del prodotto, in linea con le normative vigenti.<br>(potenziale / negativo) |
|                | Sostenibilità della catena di fornitura | Valutazione inadeguata dei fornitori col rischio di utilizzare fornitori che non garantiscono i livelli qualitativi richiesti e poco attenti alle tematiche socio ambientali.<br>(potenziale / negativo)                   |
|                | Salute e sicurezza del lavoratore       | Possibilità di creare un problema sociale a seguito di infortuni e/o malattie professionali.<br>(potenziale / negativo)  |
|                | Diversità e inclusione                  | Possibilità di creare malcontento fra i dipendenti.<br>Non essere compliant con Codice Etico e certificazioni 231 ecc.<br>(potenziale / negativo)  |
|                | Diritti umani                           | Un errato presidio delle operazioni aziendali renderebbe difficile garantire il rispetto dei diritti umani.<br>(potenziale / negativo)   |
|                | Sviluppo e tutela del capitale umano    | Piano di Welfare inefficace non in grado di rispondere ai bisogni dei dipendenti.<br>(potenziale / negativo)   |
|                |   |  |



|                   |   |
|-------------------|---|
|                   | Investire nella formazione del personale tecnico ed amministrativo si traduce nella valorizzazione del loro potenziale permettendo di aumentarne la professionalità e le competenze trasversali.<br>Garantire al personale corsi di formazione e aggiornamento rappresenta una leva di miglioramento dell'efficienza organizzativa.<br>(effettivo / positivo) |
|                   | Gli scarichi idrici dell'area produttiva sono legati prevalentemente ai reflui, la cui gestione è importante che sia effettuata nel rispetto delle norme locali e nazionali.<br>La non corretta gestione potrebbe comportare il rilascio di acqua contaminata dopo la depurazione, oltre i limiti previsti dall'AUA.<br>(potenziale / negativo)               |
|                   | Impatto delle emissioni di GHG (gas serra) lungo tutta la catena di valore<br>(effettivo / negativo)  |
|                   | Impatti ambientali e sociali legati all'estrazione e alla lavorazione delle materie prime: in alcuni siti e aree le procedure relative alla riduzione dei rischi ambientali e alla tutela dei lavoratori non sempre sono adeguate agli standard internazionali, e in alcuni casi danneggiano le comunità locali.<br>(potenziale / negativo)                   |
| <b>Ambientale</b> | Possibile superamento dei limiti previsti dall'AUA<br>(potenziale / negativo)   |
|                   | Uso eccessivo di materie prime vergini con conseguenze dirette sui costi e sulla bassa disponibilità delle forniture<br>(potenziale / negativo)   |
|                   | Possibili tempi elevati di attraversamento tra l'identificazione del fabbisogno e lo sviluppo di prodotti specifici, generando obsolescenza delle innovazioni tecnologiche e con minor riduzione degli impatti ambientali.<br>(potenziale / negativo)   |



|                             |  |
|-----------------------------|--|
|                             | <p>I consumi energetici, oltre a essere una delle principali fonti di emissioni di CO<sub>2</sub>, costituiscono una voce significativa delle spese annuali per l'industria manifatturiera.</p> <p>Possibile gestione inefficiente ed irresponsabile delle risorse energetiche durante il ciclo produttivo e negli impianti di riscaldamento rappresenta un importante strumento di spreco dei consumi.</p> <p>(potenziale / negativo)</p> |
|                             | <p>L'attività d'impresa, se svolta in prossimità di aree con grande ricchezza di biodiversità, può avere impatti significativi sull'equilibrio dell'ecosistema.</p> <p>(potenziale / negativo)</p>   |
| <b>Economica/Governance</b> | <p>Il verificarsi di un episodio di corruzione con conseguenti sanzioni e danni di immagine</p> <p>(potenziale / negativo)</p>   |
|                             | <p>Inadeguatezza e/o mancata applicazione delle diverse normative di carattere finanziario, sociale e ambientale</p> <p>(potenziale / negativo)</p>  |
|                             | <p>La non corretta gestione di un business sostenibile potrebbe causare il mancato soddisfacimento delle aspettative dei principali stakeholder.</p> <p>(potenziale / negativo)</p>  |
|                             | <p>La non corretta gestione della fiscalità potrebbe causare il mancato soddisfacimento della corretta e tempestiva determinazione e liquidazione delle imposte dovute per legge.</p> <p>(potenziale / negativo)</p>   |
|                             | <p>La non adozione di policy e procedure di sostenibilità (es. rispetto dei diritti umani, promozione di pari opportunità, coinvolgimento degli stakeholder, minimizzazione dell'impatto ambientale) potrebbe ridurre la capacità di attrarre clienti, investitori e professionalità.</p> <p>(potenziale / negativo)</p>   |

I temi "Relazioni con il personale" e "Coinvolgimento delle comunità locali" saranno oggetto di rendicontazione sebbene non siano emersi come materiali a seguito dell'analisi svolta.



# CEMBRE

## Gestione dei temi ambientali

### Rischi ed opportunità

In linea con i modelli e le "best practices" internazionali (COSO Integrated Framework), il sistema di controllo interno di CEMBRE poggia su procedure aziendali rilevanti ai fini della prevenzione e monitoraggio dei rischi operativi quali ad esempio il Sistema di Gestione Ambientale UNI EN ISO 14001.

I rischi ambientali sono analizzati a fronte della valutazione di impatto ambientale, soggetta a revisione almeno annuale o con cadenza differente in caso di installazione di nuovi processi produttivi. I principali rischi ambientali dell'Azienda sono connessi alla depurazione delle acque dell'impianto chimico galvanico, alla gestione di alcuni rifiuti pericolosi e al consumo di olii e prodotti chimici.

In sintesi, i principali rischi cui CEMBRE è soggetta sono:

- rischio di inquinamento ambientale per inadeguatezza o malfunzionamento degli impianti di depurazione e smaltimento delle acque o per errata manipolazione, utilizzo e stoccaggio di sostanze pericolose, olii e prodotti chimici;
- rischio di non conformità degli impianti per obsolescenza, usura o legislativa;
- rischi legati al clima che possono pesare sui risultati finanziari dell'azienda e possono essere classificati come rischi fisici e rischi di transizione (es. eventi climatici estremi che provoca un'interruzione del processo produttivo con conseguente perdita dei prodotti)

CEMBRE si tutela dal rischio di inquinamento ambientale attraverso un costante controllo dei propri impianti e la manutenzione periodica degli stessi. La conservazione, la movimentazione, l'utilizzo e lo smaltimento delle sostanze chimiche e pericolose, vengono svolti seguendo procedure rigorose periodicamente verificate e ove necessario, aggiornate. La conservazione delle citate sostanze avviene in aree dedicate, segregate rispetto agli altri materiali necessari per il processo produttivo. Il personale coinvolto nella gestione è appositamente formato e informato.

La conformità degli impianti è garantita attraverso il continuo aggiornamento e applicazione del sistema di gestione, che prevede il monitoraggio programmato e frequente delle emissioni, anche attraverso il supporto di società di consulenza specializzate. Inoltre, il continuo rinnovamento delle linee di produzione previene dal rischio di obsolescenza e di usura dei macchinari.

CEMBRE S.p.A. è un sito produttivo ed è ubicata alla periferia est della città di Brescia in un polo industriale, con vicino accesso a tangenziale e metropolitana e ricopre una superficie complessiva di m<sup>2</sup> 121.000 di cui m<sup>2</sup> 60.000 dedicati ad uffici, stabilimenti, laboratori.

L'area su cui è presente CEMBRE S.p.A. ricade interamente in classe V (area prevalentemente industriale) e confina con aree anch'esse in classe V o IV (aree di intense attività umana), non è soggetta a vincoli paesaggistici ma è interessata in parte dalla



## CEMBRE

fascia di rispetto dei corsi d'acqua pubblici (roggia Vescovada e roggia Comuna) e poggia su terreno ghiaioso e argilloso.

In particolare, lo stabilimento di Brescia si colloca ad oltre 5 Km di distanza da aree inserite nella Rete Natura 2000 (SIC-ZPS); precisamente a circa 9.8 km dall'area Natura 2000 più prossima, costituita dal sito ZSC "Altopiano di Cariadeghe" (in comune di Serle).

CEMBRE Ltd si trova a est di Birmingham a Sutton Coldfield nelle Midlands nel Regno Unito con vicino accesso a reti autostradali.

Il sito CEMBRE Ltd si trova all'interno di un parco industriale, è circondato da terreni agricoli e adiacente al canale Birmingham Fazeley.

Sia il sito produttivo di CEMBRE S.p.A. sia quello di CEMBRE Ltd sono ubicati in zone dove non sono presenti specie elencate nella Red List dell'IUCN. (GRI 304-1)

Si segnala che le società commerciali del Gruppo CEMBRE ricadono interamente all'interno di tessuti urbanizzati, con conseguenti impatti sulla biodiversità trascurabili.

### Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

Come evidenziato dalla materialità di CEMBRE, le tematiche ambientali e i conseguenti impatti ad esse associati sono considerati essere molto importanti per il Gruppo e sono pertanto incluse all'interno delle pratiche di business.

La Politica Aziendale, come gli altri temi, viene stabilita dalla Direzione del Gruppo CEMBRE e scaturisce da un'analisi attenta ed oggettiva di molteplici aspetti quali l'analisi del contesto interno ed esterno, i risultati conseguiti, gli obiettivi futuri, e le richieste dei clienti e delle parti interessate rilevanti.

La Politica Aziendale viene formalizzata dalla Direzione del Gruppo CEMBRE e sottoscritta dall'Amministratore Delegato del Gruppo CEMBRE all'interno di un documento diffuso e illustrato a tutto il personale dell'Azienda e portato a conoscenza delle parti interessate esterne attraverso la pubblicazione sul sito internet.

A seguito di un'attenta valutazione dei rischi per l'ambiente, associati alle attività svolte, vengono selezionati degli indicatori attraverso i quali è possibile quantificare e verificare il livello raggiunto così come individuare eventuali aree di miglioramento.

Al fine di integrare questa politica e attenzione ambientale all'interno delle attività aziendali, CEMBRE ha integrato nel Sistema di Gestione Aziendale la normativa ISO 14001 per la gestione ambientale alle due unità produttive del Gruppo, CEMBRE S.p.A. con sede a Brescia e CEMBRE Ltd (UK) con sede in Gran Bretagna.

L'Azienda ha previsto diverse modalità di monitoraggio e di gestione dei dati ambientali:

- mensilmente per ciascun reparto operativo vengono monitorati i consumi di energia, acqua, sostanze chimiche, oli e la produzione dei rifiuti più significativi, rapportati alle



## CEMBRE

ore di produzione e/o ai pezzi prodotti, al fine di ottenere una serie di indicatori di prestazione chiari ed univoci. Tali dati sono evidenziati tramite opportuni grafici distribuiti alla Direzione ed a ciascun Responsabile di Reparto affinché siano portati a conoscenza di ogni singolo operatore;

- annualmente, vengono effettuate verifiche alle emissioni in atmosfera provenienti dai camini dello stabilimento italiano, per la misurazione della concentrazione di inquinanti e verifica che gli stessi siano presenti in quantità inferiori ai valori limite fissati dalla normativa vigente;
- verifiche annuali agli impianti di refrigerazione per eventuali perdite di sostanze lesive dello strato di ozono (F-GAS);
- la gestione dei rifiuti è eseguita nel rispetto delle procedure aziendali e delle leggi vigenti;
- le acque di scarico sono controllate giornalmente dal Responsabile del Reparto e almeno mensilmente da una società esterna qualificata.

Sempre maggiore è l'interesse dei clienti per la gestione ambientale della propria catena di fornitura. CEMBRE, infatti, riceve diverse richieste di compilazione di questionari connessi alla gestione degli aspetti ambientali, sociali e di salute e sicurezza dei lavoratori.

Nel corso dei vari esercizi la società è stata sottoposta a numerosi audit da parte di clienti nazionali e internazionali ottenendo valutazioni positive.

Infine, conformemente all'ex D.Lgs. 102/2014 CEMBRE, nel 2022, ha aggiornato la diagnosi energetica, conseguentemente a tale attività sono state pianificate ed implementate alcune attività di efficientamento energetico quali: l'estensione del parco fotovoltaico a tutti i capannoni dello stabilimento italiano, l'esecuzione di una indagine termografica periodica, in collaborazione con società esterna specializzata, per individuare eventuali criticità sugli impianti aziendali e consentire di intervenire per ridurre sprechi energetici, l'installazione di un software per il monitoraggio costante dei consumi di energia elettrica, potenza assorbita, livelli di temperatura e umidità dei capannoni produttivi consentendo un monitoraggio più puntuale dei consumi ed una gestione più efficiente delle risorse. La prossima diagnosi energetica è prevista nel 2026.

Nel 2022, CEMBRE è stata inserita tra le 200 aziende italiane leader nella sostenibilità da una ricerca condotta da Il Sole 24 Ore e la società STATISTA.

Inoltre, CEMBRE è stata premiata da Codacons, coordinatrice delle associazioni per la difesa dell'ambiente e la tutela dei diritti degli utenti e dei consumatori, come "Amico del Consumatore", sezione "Sostenibilità e tutela dell'ambiente" grazie al suo continuo impegno nella riduzione e riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>.

L'obiettivo è stato raggiunto attraverso i progetti sviluppati in ambito di mobilità sostenibile, efficienza energetica ed innovazione sostenibile.

Sempre nel 2022 CEMBRE ha ricevuto un significativo riconoscimento da EcoVadis, che ha attribuito a CEMBRE il "Gold Sustainability rating", a conferma del suo impegno nei confronti dei temi della sostenibilità.

Il Sustainability Rating è stato assegnato sulla base di quattro macro-temi: ambiente, pratiche lavorative e diritti umani, etica e acquisti sostenibili.



# CEMBRE

## Performance non finanziaria

### • Consumi per tipologia di materiale<sup>2</sup> (GRI 301-1)

|                              | UdM       | 2022             | 2021             | * 2020           |
|------------------------------|-----------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Materiale ferroso</b>     | kg        | 254.737          | 252.708          | 187.828          |
| <b>Materiale non ferroso</b> | kg        | 3.156.239        | 2.640.320        | 2.235.678        |
| <b>Plastiche</b>             | kg        | 938.308          | 893.740          | 720.064          |
| <b>Totale</b>                | <b>kg</b> | <b>4.349.284</b> | <b>3.786.768</b> | <b>3.143.570</b> |

Anche il 2022 ha fatto registrare un significativo aumento delle vendite e della crescita del Gruppo segnando un nuovo record per volumi di vendite nella storia di CEMBRE, che ha portato quindi anche al conseguente aumento delle materie prime utilizzate.

### • Consumi di sostanze pericolose, oleose e lubrificanti (GRI 301-1)

|                            | UdM       | 2022           | 2021           | 2020           |
|----------------------------|-----------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Sostanze chimiche</b>   | kg        | 96.428         | 93.112         | 74.438         |
| <b>Olio + lubrificanti</b> | kg        | 50.286         | 49.423         | 33.566         |
| <b>Totale</b>              | <b>kg</b> | <b>146.714</b> | <b>142.535</b> | <b>108.004</b> |

L'aumento dei consumi è riconducibile all'aumento considerevole dei volumi di vendita del 2022.

In particolare, si registra l'aumento del consumo di sostanze chimiche utilizzate per la depurazione delle acque, per l'incremento della quantità di acque industriali da depurare provenienti sia dal processo di stagnatura che da altri reparti.

### Consumi di materiale per imballaggio (GRI 301-1)

|                 | UdM       | 2022           | 2021           | 2020           |
|-----------------|-----------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Carta</b>    | kg        | 96.185         | 86.738         | 64.646         |
| <b>Legno</b>    | kg        | 207.835        | 187.555        | 158.250        |
| <b>Plastica</b> | kg        | 15.305         | 13.804         | 11.494         |
| <b>Totale</b>   | <b>kg</b> | <b>319.325</b> | <b>288.097</b> | <b>234.390</b> |

### • Consumi totali di energia (GRI 302-1)

|   | UdM | 2022   | 2021   | 2020  |
|---|-----|--------|--------|-------|
| <b>Energia elettrica</b>  | MWh | 10.759 | 10.910 | 9.342 |
| <b>di cui energia autoprodotta e consumata da impianto fotovoltaico</b> | MWh | 244    | 241    | 254   |
| <b>di cui energia autoprodotta e venduta da impianto fotovoltaico</b>   | MWh | 0,003  | 0      | 0,15  |
| <b>Energia da impianto geotermico</b>                                   | MWh | 1.653  | 1.653  | 1.653 |

<sup>2</sup> A causa di una irregolarità riscontrata nel processo di estrazione dei dati di consumo dei materiali, nel 2021 è stato ridefinito il metodo di calcolo e coerentemente aggiornati i valori relativi all'anno 2020, rispetto a quanto esposto nella DNF 2020.



**CEMBRE**

|                     |            |               |               |               |
|---------------------|------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>Gasolio</b>      | MWh        | 3.739         | 3.713         | 2.788         |
| <b>Benzina</b>      | MWh        | 905           | 801           | 622           |
| <b>Gas Naturale</b> | MWh        | 4.101         | 5.161         | 4.440         |
| <b>Nafta</b>        | MWh        | 0             | 161           | 246           |
| <b>Totale</b>       | <b>MWh</b> | <b>21.157</b> | <b>22.399</b> | <b>19.091</b> |

Nonostante l'aumento di produzione registrata nel 2022, i consumi di energia sono in linea con i consumi del 2021 a dimostrazione che le varie attività di efficientamento energetico stanno condizionando positivamente i consumi energetici.

L'andamento dei consumi di gas naturale è molto variabile perché influenzato in modo significativo dalle condizioni metereologiche del periodo invernale.

Per il sito di CEMBRE S.p.A. si riscontra la riduzione del consumo di gas naturale, per effetto combinato del clima più mite e di una programmazione più efficiente del riscaldamento dei reparti, grazie al supporto dello strumento di monitoraggio da remoto dei livelli di temperatura installato a giugno 2022.

- **Carbon Footprint**

Oggi il cambiamento climatico è un processo in atto ed è inevitabile, le emissioni di gas serra, sono parte della causa di questo cambiamento e dovranno essere ridotte.

CEMBRE vuole partecipare attivamente alla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>; pertanto, da fine 2022 abbiamo iniziato un percorso per essere in grado di misurare e certificare l'impronta carbonica dei nostri prodotti, basandoci sulla valutazione del ciclo di vita.

Entro il 2023 prevediamo di misurare l'impronta carbonica di tutta la famiglia dei connettori, successivamente estenderemo questa attività anche alle altre famiglie di prodotti.

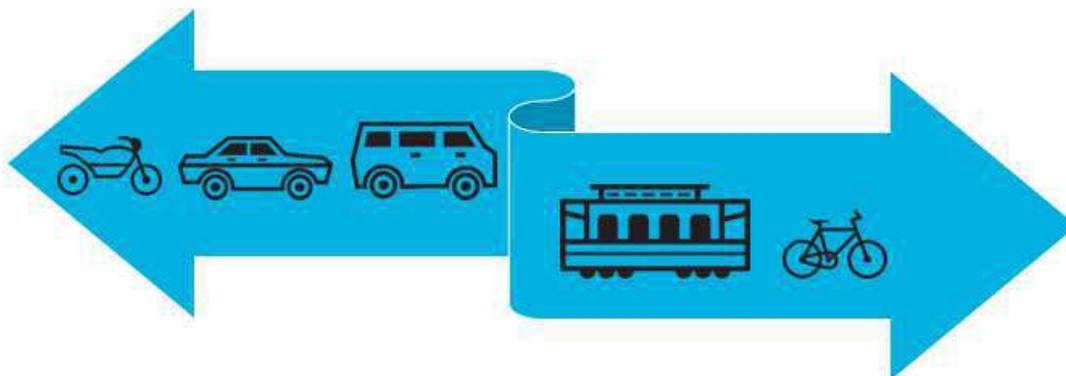
Analizzare in modo puntuale gli impatti lungo tutta la FILIERA, ci permetterà di comprendere in dettaglio quali sono le fasi maggiormente critiche, consentendoci così l'adozione di interventi specifici in grado di migliorare le prestazioni nel tempo con dati oggettivi.

- **Mobilità Sostenibile**

Le attività identificate all'interno del Piano Spostamento Casa Lavoro (PSCL) di CEMBRE S.p.A. hanno evidenziato che l'impegno sostenuto a supporto ed incentivo del progetto di mobilità sostenibile della durata di 4 anni (2022 – 2025), sta favorendo un graduale cambiamento nelle abitudini concernenti gli spostamenti sistematici casa-lavoro, incrementando il risparmio economico dei collaboratori, riducendo il ricorso all'uso del veicolo privato, con conseguenti benefici sul decongestionamento del traffico e correlati benefici ecologici, ambientali, sanitari e sociali.



**CEMBRE**



Nelle tabelle che seguono i dati delle principali attività che hanno permesso di ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> prodotte ogni anno dagli spostamenti casa - lavoro.

| <b>TRASPORTO PUBBLICO LOCALE</b>  | <b>UdM</b>          | <b>2022</b> | <b>2021</b> | <b>2020</b> |
|---|---------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Abbonamenti stipulati</b>  | n                   | 18          | 10          | 10          |
| <b>Stima Km evitati con auto privata per 225 giorni lavorativi/anno</b> | Km                  | 121.500     | 60.000*     | 55.700      |
| <b>Emissioni evitate in atmosfera</b>                                   | tCO <sub>2</sub> eq | 21,8        | 11,8*       | 9,8         |

\* Il dato del 2021 è stato ricalcolato sulla base di 225 giorni lavorativi per un corretto confronto con l'anno 2022; mentre il 2020 trattandosi di un anno anomalo è stato calcolato sulla base di 200 giorni lavorativi.

| <b>USO DELLE BICICLETTE</b>           | <b>UdM</b>          | <b>2022</b> |
|---------------------------------------|---------------------|-------------|
| <b>Biciclettate</b>                   | n                   | 1.315       |
| <b>Distanza percorsa</b>              | Km                  | 16.292      |
| <b>Emissioni evitate in atmosfera</b> | tCO <sub>2</sub> eq | 2,9         |

I fattori di conversione utilizzati sono i seguenti:

|  | <b>Fonte</b> | <b>Fattore di conversione</b> |
|--|--------------|-------------------------------|
| <b>kg di CO<sub>2</sub> prodotta per km con auto media diesel</b>  |              | 0,16009                       |
| <b>kg di CO<sub>2</sub> prodotta per km con auto media benzina</b> |              | 0,19923                       |
| <b>kg di CO<sub>2</sub> considerati per km con auto media</b>      |              | 0,17966                       |

Il valore di riferimento è stato preso dalla tabella "managed assets – vehicles" del rapporto Conversion factors 2022 DEFRA revisionato a settembre 2022.

Per il calcolo si è deciso di utilizzare il fattore di conversione medio fra i due fattori presi in considerazione, il valore medio considerato nel 2021 era 0,175125 Kg CO<sub>2</sub> / Km.

Nel 2022 la filiale tedesca ha avviato il servizio di noleggio e-bike. Con questo incentivo innovativo ed ecologico, Cembre GmbH traduce il suo impegno a favore della salute dei collaboratori e della salvaguardia dell'ambiente, offrendo a tutti i suoi collaboratori la possibilità di noleggiare per 36 mesi una e-bike, per uso professionale e privato,



**CEMBRE**

risparmiando fino al 40% del classico prezzo di acquisto. Questa iniziativa è quindi volta a promuovere la salute e a ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> legate agli spostamenti casa-lavoro.

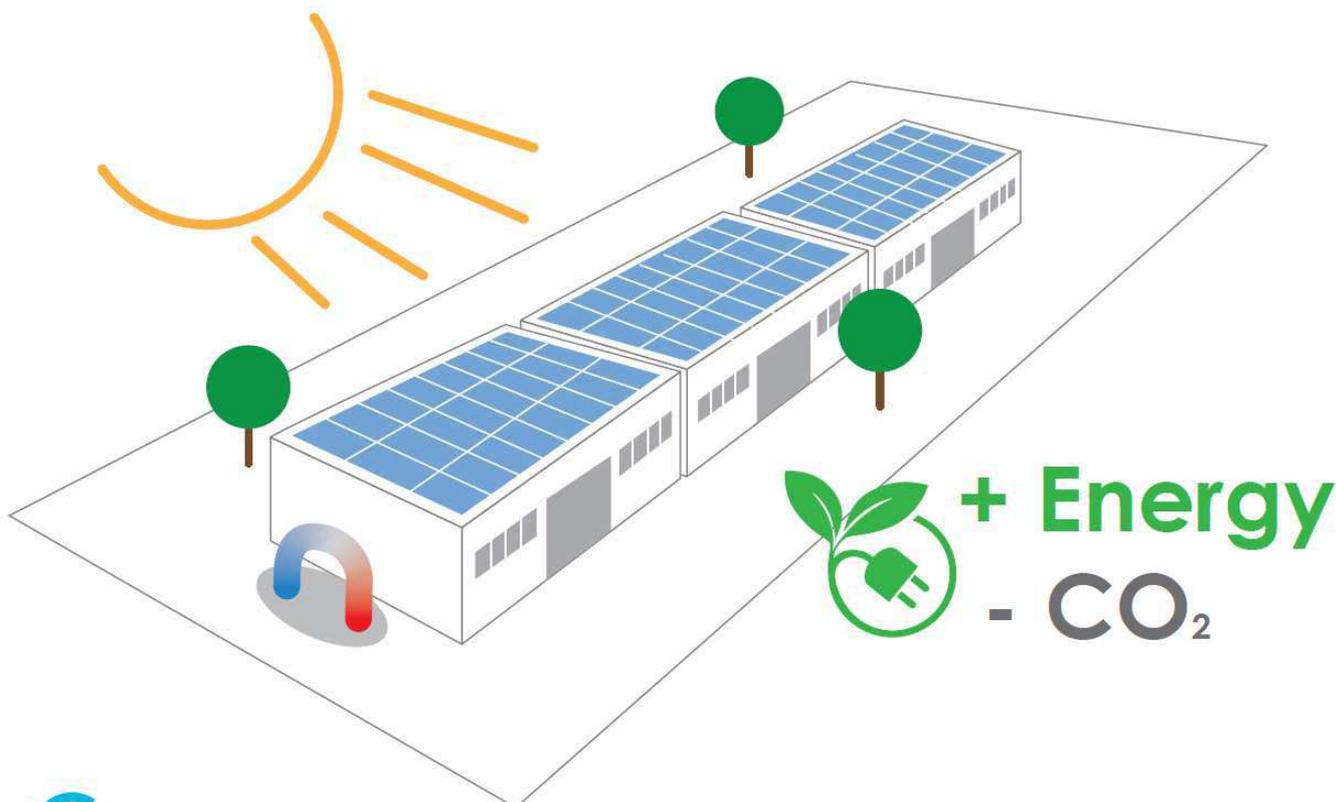
### **Pannelli fotovoltaici**

Come anticipato nel precedente Bilancio di Sostenibilità, per ridurre la dipendenza dal mercato e per mitigare il proprio impatto al cambiamento climatico riducendo le proprie emissioni di CO<sub>2</sub> generate dal consumo di energia; nel 2022, CEMBRE ha ampliato l'impianto fotovoltaico installato presso la sede di Brescia aumentando la potenza da 200KW a circa 1.550 KW, questo ci consentirà di:

- produrre a partire dal 2023 circa 2GWh di energia autoprodotta all'anno
- alimentare un avanzato scambiatore geotermico per il riscaldamento di un capannone di 10.000 m<sup>2</sup>
- soddisfare circa il 20% del fabbisogno di energia necessaria all'intero stabilimento
- evitare emissioni in atmosfera

Nel 2023 sono previsti ulteriori investimenti per installare un impianto fotovoltaico di circa 500KW di potenza anche presso la sede inglese di Birmingham.

Inoltre, all'interno del progetto per espandere la capacità produttiva della propria linea di prodotti "Connettori elettrici" entro il 2025, CEMBRE installerà sui nuovi capannoni ulteriori pannelli fotovoltaici, che permetteranno di incrementare la percentuale di energia autoprodotta.



**CEMBRE**



# CEMBRE

| CEMBRE S.p.A.                            | UdM                 | 2022        | 2021        | 2020        |
|--|---------------------|-------------|-------------|-------------|
| Energia elettrica prelevata dalla rete   | kWh                 | 9.507.903   | 9.539.279   | 8.061.140   |
| Energia elettrica prelevata dai pannelli | kWh                 | 244.057     | 240.999     | 253.946     |
| Incidenza su fabbisogno stabilimento     | %                   | 2,5         | 2,5         | 3,2         |
| Emissioni evitate in atmosfera           | tCO <sub>2</sub> eq | <b>76,9</b> | <b>75,9</b> | <b>85,3</b> |

| Fonte                                      | Fattore di emissione <sup>3</sup>              |
|--|--|
| Kg CO <sub>2</sub> eq evitate in atmosfera | f.e. italia = 315 grammi CO <sub>2</sub> / kWh |

I fattori di conversione utilizzati sono i seguenti:

| Fonte        | Fattore di conversione    |
|--------------|---------------------------|
| Gasolio      | 11,91 MWh/t               |
| Benzina      | 11,98 MWh/t               |
| Nafta        | 12,36 MWh/t               |
| Gas Naturale | 0,0098 MWh/m <sup>3</sup> |

Il fattore di conversione del gas naturale è calcolato a partire:

- dal potere calorifico del gas naturale, desunto dalla tabella parametri standard nazionali dei coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO<sub>2</sub> nell'inventario nazionale UNFCCC (media dei valori degli anni 2019-2021), pari a 0,035337 GJ/stdm<sup>3</sup>
- e dal fattore di conversione da GJ a MWh che nella letteratura tecnica è pari a 0,27778

- **Intensità energetica** (GRI 302-3)

|                             | UdM   | 2022          | 2021          | 2020          |
|-----------------------------|-------|---------------|---------------|---------------|
| Consumo di energia          | MWh   | 21.156,91     | 22.399,58     | 19.090,25     |
| Fatturato consolidato       | €/000 | 199.750       | 166.835       | 137.137       |
| <b>Intensità energetica</b> |       | <b>10,592</b> | <b>13,426</b> | <b>13,921</b> |

L'intensità energetica è calcolata come rapporto tra il consumo totale di energia, corrispondente alla somma dei consumi diretti e dei consumi indiretti, moltiplicato per cento e il fatturato consolidato in migliaia di euro  $\left(\frac{\text{Consumo di energia} \times 100}{\text{Fatturato in migliaia di €}}\right)$ .

Continua il nostro percorso di sostituire entro il 2026 oltre 900 corpi illuminanti tradizionali con tecnologia LED di tutti i capannoni della sede di Brescia, per ridurre i consumi energetici e per contribuire alla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> generate dal consumo di energia elettrica per illuminazione.

Questo intervento produrrà un risparmio dei consumi energetici legati all'illuminazione di circa il 40% rispetto al valore attuale; inoltre, secondo le stime effettuate, una volta a regime verranno evitate oltre 112,5 tCO<sub>2</sub>eq, altrimenti immesse in atmosfera.

<sup>3</sup> desunto da Terna per il calcolo Location-Based



# CEMBRE

|   | Reparto | UdM        |                      | 2022                |              |
|---|---------|------------|----------------------|---------------------|--------------|
|   |         |            | Tettoie stabilimento | Ufficio Automazioni | Attrezzzeria |
| Lampade tradizionali sostituite   | n       | 26 (130W)  | 35 (80W)             | 94 (131W)           | 30 (430W)    |
| Lampade tecnologia LED installate   | n       | 15 (50W)   | 35 (47W)             | 63 (201W)           |              |
| Risparmio energetico ottenuto   | %       | <b>78%</b> | <b>41,3%</b>         | <b>49,8%</b>        |              |

|   | Reparto | UdM          |                  | 2021                |                     |
|---|---------|--------------|------------------|---------------------|---------------------|
|   |         |              | Presse Caroselli | Ufficio Automazioni | Stampaggio Plastica |
| Lampade tradizionali sostituite   | n       | 20 (400w)    | 12 (90W)         | 43 (430W)           |                     |
| Lampade tecnologia LED installate   | n       | 23 (199w)    | 12 (49W)         | 43 (201W)           |                     |
| Risparmio energetico ottenuto   | %       | <b>42.8%</b> | <b>45.5%</b>     | <b>53,3%</b>        |                     |

|  | Fonte | Fattore di emissione <sup>4</sup>              |
|--|-------|--|
| <b>Kg CO<sub>2</sub> eq evitate in atmosfera</b> |       | f.e. italia = 315 grammi CO <sub>2</sub> / kWh |

- **Acqua prelevata per fonte<sup>5</sup>** (GRI 303-3)

|   | UdM      | 2022              | 2021              | 2020              |
|---|----------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Da acquedotto   | l        | 20.202.900        | 12.746.119        | 14.668.029        |
| Da pozzo  | l        | 19.508.000        | 24.237.000        | 20.066.000        |
| <b>Totale</b>   | <b>l</b> | <b>39.710.900</b> | <b>36.983.119</b> | <b>34.734.029</b> |
| <b>di cui acqua prelevata da aree con stress idrico o da luoghi sensibili</b> | <b>l</b> | <b>36.189.900</b> | <b>34.708.269</b> | <b>32.357.800</b> |

L'aumento del consumo di acqua da acquedotto nel 2022 è da ricondurre principalmente ad una perdita nell'impianto di Cembre S.p.A., che ha comportato per il periodo luglio-ottobre un consumo triplicato rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.

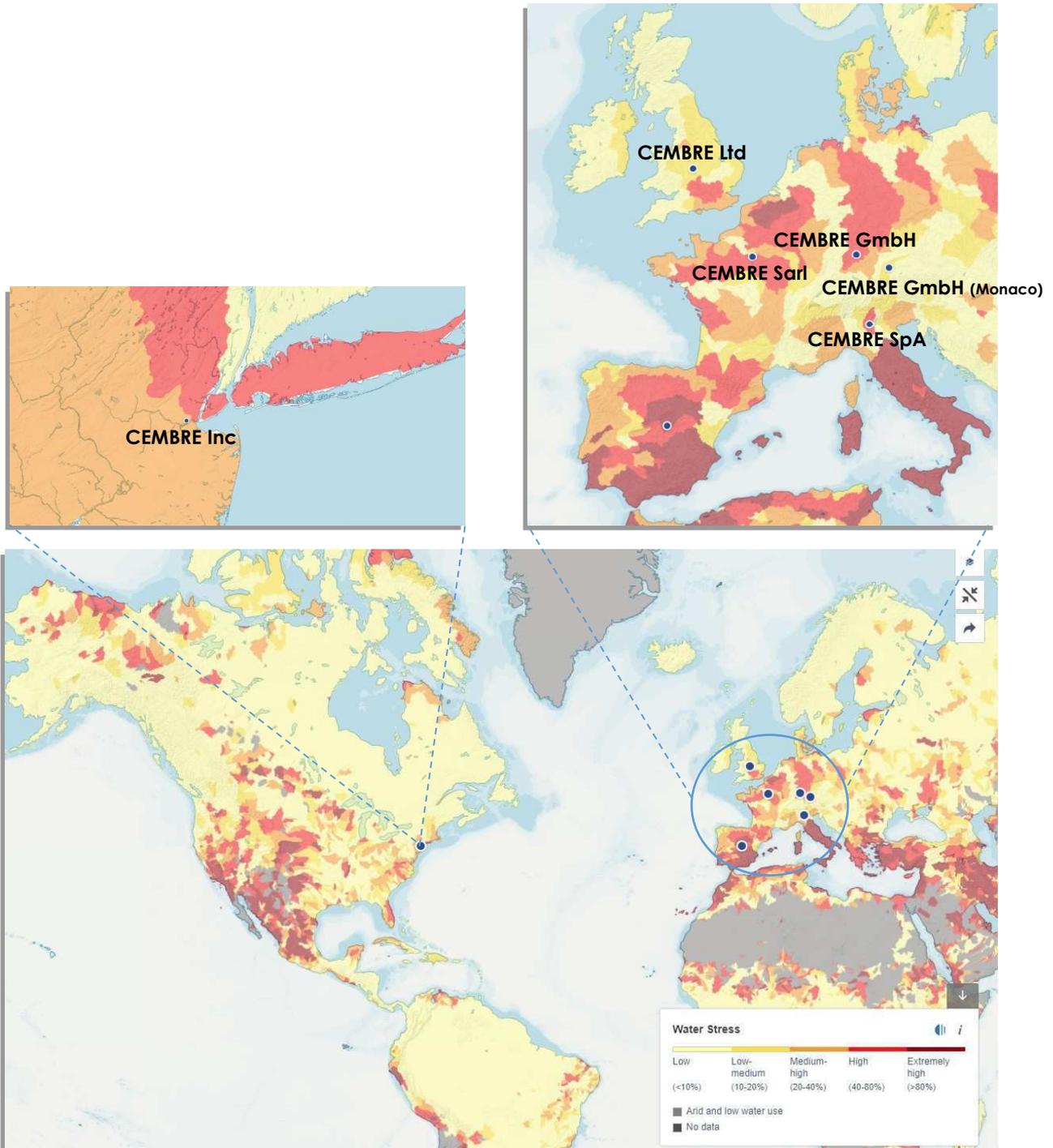
Sulla base delle informazioni ricavate dal tool online Acqueduct (<https://www.wri.org/>), lo stabilimento di Brescia e le società commerciali in Francia, Spagna e Germania rientrano in area a stress idrico (range "high" o "Extremely high").

<sup>4</sup> desunto da Terna per il calcolo Location-Based

<sup>5</sup> L'informazione per la controllata americana CEMBRE Inc. non è disponibile. Nel monitoraggio del 2022 è stato aggiunto anche l'ufficio commerciale di Weinstadt in Germania in quanto sono stati prelevati circa 140.000 litri di acqua da acquedotto e ricade in un'area a stress idrico "high".



**CEMBRE**



Tutta l'acqua prelevata viene scaricata, dopo essere stata trattata<sup>6</sup>; l'acqua trattenuta per il processo produttivo, viene comunque immessa, dopo depurazione, nelle fognature alla fine del ciclo di lavoro.

<sup>6</sup> Le acque industriali dello stabilimento italiano (acque provenienti da pozzo) sono trattate in loco secondo procedure definite e, solo a seguito dell'esito positivo dei controlli eseguiti, sono scaricate in fognatura.



## Emissioni dirette (Scope 1) (GRI 305-1) e indirette (Scope 2) (GRI 305-2)

|                            | UdM                      | 2022            | 2021            | 2020            |
|----------------------------|--------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>da Gasolio</b>          | † CO <sub>2</sub> e      | 994,82          | 987,95          | 738,46          |
| <b>da Benzina</b>          | † CO <sub>2</sub> e      | 238,02          | 210,75          | 164,14          |
| <b>da Gas Naturale</b>     | † CO <sub>2</sub> e      | 831,90          | 1044,29         | 898,81          |
| <b>da Nafta</b>            | † CO <sub>2</sub> e      | 0               | 42,6            | 64,9            |
| <b>da gas refrigeranti</b> | † CO <sub>2</sub> e      | 145,7           | 26,7            | 58,73           |
| <b>Totale</b>              | <b>† CO<sub>2</sub>e</b> | <b>2.210,42</b> | <b>2.312,29</b> | <b>1.925,09</b> |

L'andamento dei consumi di gas naturale è molto variabile perché influenzato in modo significativo dalle condizioni metereologiche del periodo invernale.

Per il sito di CEMBRE S.p.A. si riscontra la riduzione del consumo di gas naturale, per effetto combinato del clima più mite e di una programmazione più efficiente del riscaldamento dei reparti, grazie al supporto dello strumento di monitoraggio da remoto dei livelli di temperatura installato a giugno 2022.

| Emissioni indirette (Scope 2)             | UdM                 | 2022     | 2021     | 2020     |
|---|---------------------|----------|----------|----------|
| <b>Energia Elettrica – Location based</b> | † CO <sub>2</sub> e | 3.313,81 | 3.300,17 | 2.999,99 |
| <b>Energia Elettrica – Market based</b>   | † CO <sub>2</sub> e | 4.768,52 | 4.741,75 | 4.114,38 |

I coefficienti utilizzati per il calcolo delle emissioni dirette sono desunti dalla tabella per i parametri standard nazionali dei coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO<sub>2</sub> nell'inventario nazionale UNFCCC, ottenuta a partire dai dati ISPRA 2022:

|                     | UdM                                 | Coefficienti |
|---------------------|-------------------------------------|--------------|
| <b>Gasolio</b>      | † CO <sub>2</sub> e/t               | 3,169        |
| <b>Benzina</b>      | † CO <sub>2</sub> e/t               | 3,152        |
| <b>Gas Naturale</b> | † CO <sub>2</sub> e/dm <sup>3</sup> | 1,991        |

Il coefficiente utilizzato per il calcolo delle emissioni da nafta negli anni 2020, 2021 e 2022, riportato nella tabella parametri standard nazionali dei coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO<sub>2</sub> nell'inventario nazionale UNFCCC (media dei valori degli anni 2019-2021), è pari a 73,3 † CO<sub>2</sub>e/TJ.

Per i gas refrigeranti invece sono stati utilizzati i seguenti potenziali di riscaldamento globale (GWP), la cui fonte è il Sixth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC):

|                     | UdM                     | GWP      |
|---------------------|-------------------------|----------|
| <b>Fgas - R410A</b> | kg CO <sub>2</sub> e/kg | 2.255,5  |
| <b>Fgas - R404A</b> | kg CO <sub>2</sub> e/kg | 4.728    |
| <b>Fgas - R407C</b> | kg CO <sub>2</sub> e/kg | 1.907,93 |



## CEMBRE

Il valore delle emissioni è stato ottenuto applicando la formula:

$$tCO_2 e = (kg \text{ gas refrigeranti} \times GWP) / 1000$$

Relativamente alle emissioni indirette, invece:

- per i fattori di emissione location based relativi all'approvvigionamento di energia elettrica la fonte è Terna;
- per i fattori di emissione market based relativi all'approvvigionamento di energia elettrica la fonte è l'Association of Issuing Bodies (AIB) per i paesi europei e Center for Resource Solutions per gli USA.

| Paese       | Udm                     | Location Based | Market Based |
|-------------|-------------------------|----------------|--------------|
| Italia      | † CO <sub>2</sub> e/MWh | 0,315          | 0,456        |
| Regno Unito | † CO <sub>2</sub> e/MWh | 0,261          | 0,351        |
| Francia     | † CO <sub>2</sub> e/MWh | 0,056          | 0,048        |
| Spagna      | † CO <sub>2</sub> e/MWh | 0,210          | 0,295        |
| USA         | † CO <sub>2</sub> e/MWh | 0,374          | 0,386        |
| Germania    | † CO <sub>2</sub> e/MWh | 0,393          | 0,617        |

- **NOx e altre emissioni significative<sup>7</sup> (GRI 305-7)**

|     | UdM | 2022  | 2021  | 2020  |
|-----|-----|-------|-------|-------|
| NOx | †   | 1,397 | 1,378 | 0,946 |
| SOx |     | 0     | 0,003 | 0,025 |
| VOC | †   | 0,586 | 0,557 | 0,449 |
| PM  | †   | 0,078 | 0,041 | 0,075 |

I dati si riferiscono alla sola CEMBRE S.p.A., per la controllata inglese CEMBRE Ltd, le rilevazioni non sono state effettuate perché non richieste dalla normativa locale, mentre le altre società controllate, svolgendo solo attività commerciale, non generano emissioni di rilievo.

I valori di ossido di azoto sono relativi alle centrali termiche, il trend va contestualizzato con le modalità ed i periodi di misurazione in quanto ci sono variazioni di valore legate alle condizioni climatiche esistenti durante il monitoraggio. Detto questo va sottolineato che tutti i valori rilevati sono ampiamente rispettosi dei limiti prescritti sull'AUA 672/2019.

<sup>7</sup> I dati sono stati calcolati tenendo conto:

- della concentrazione (espressa in mg/Nm<sup>3</sup>) dell'elemento misurato nei singoli camini
- della portata nominale di ciascun camino, espressa in Nm<sup>3</sup>/h
- delle ore teoriche di funzionamento
- dei giorni di funzionamento di ciascun camino

Ciò ha permesso di calcolare le tonnellate annue di emissioni di ciascun elemento in esame.

Non sono presenti emissioni di SOx significative. Il calcolo include unicamente i punti di emissione prescritti nell'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA), in quanto identificati come i più rilevanti dall'Autorità locale.



# CEMBRE

- **Rifiuti prodotti** (GRI 306-3)

|                       | UdM       | 2022             | 2021             | 2020             |
|-----------------------|-----------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Pericolosi</b>     | kg        | 364.537          | 445.881          | 360.413          |
| <b>Non pericolosi</b> | kg        | 1.026.019        | 1.142.745        | 1.350.875        |
| <b>Totale</b>         | <b>kg</b> | <b>1.390.556</b> | <b>1.588.626</b> | <b>1.711.288</b> |

Per assicurare una corretta gestione dei rifiuti sono state redatte apposite istruzioni al fine di garantire una corretta gestione della raccolta, movimentazione, deposito temporaneo, conferimento a terzi e smaltimento dei rifiuti prodotti.

Per quanto concerne i rifiuti pericolosi, la riduzione registrata nel 2022 rispetto al 2021 è principalmente dovuta alla riduzione della produzione di rifiuto dei CER 110105\* (acidi di decapaggio) e CER 120109\* (emulsioni e soluzioni per macchinari), che l'anno precedente avevano subito un incremento dovuto ad interventi di pulizia aggiuntiva dell'impianto Chimico Galvanico e dell'impianto centralizzato delle emulsioni nel reparto Macchine a Controllo Numerico.

Per quanto riguarda la riduzione della produzione di rifiuti non pericolosi, è dovuta principalmente alla conversione di parte del residuo di tornitura di rame da rifiuto nel 2021 a sottoprodotto nel 2022.

- **Rifiuti destinati a riciclo**

|                       | UdM       | 2022             | 2021             | 2020             |
|-----------------------|-----------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Pericolosi</b>     | kg        | 112.374          | 155.089          | 139.813          |
| <b>Non pericolosi</b> | kg        | 976.349          | 1.100.201        | 1.191.102        |
| <b>Totale</b>         | <b>kg</b> | <b>1.088.723</b> | <b>1.255.290</b> | <b>1.330.915</b> |

- **Rifiuti stoccati in sito**

|                       | UdM       | 2022         | 2021         | 2020          |
|-----------------------|-----------|--------------|--------------|---------------|
| <b>Pericolosi</b>     | kg        | 400          | 764          | 500           |
| <b>Non pericolosi</b> | kg        | 1.000        | 4.000        | 28.642        |
| <b>Totale</b>         | <b>kg</b> | <b>1.400</b> | <b>4.764</b> | <b>29.142</b> |

- **Rifiuti destinati a smaltimento in discarica**

|                       | UdM       | 2022           | 2021           | 2020           |
|-----------------------|-----------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Pericolosi</b>     | kg        | 232.693        | 268.600        | 220.100        |
| <b>Non pericolosi</b> | kg        | 4.340          | 5.522          | 11.754         |
| <b>Totale</b>         | <b>kg</b> | <b>237.033</b> | <b>274.122</b> | <b>231.854</b> |



# CEMBRE

- Rifiuti inviati a riutilizzo

|                | UdM       | 2022         | 2021     | 2020       |
|----------------|-----------|--------------|----------|------------|
| Pericolosi     | kg        | -            | -        | -          |
| Non pericolosi | kg        | 6.300        | -        | 870        |
| <b>Totale</b>  | <b>kg</b> | <b>6.300</b> | <b>-</b> | <b>870</b> |

- Rifiuti inviati a recupero energetico

|                | UdM       | 2022          | 2021          | 2020         |
|----------------|-----------|---------------|---------------|--------------|
| Pericolosi     | kg        | 3.530         | 4.197         | -            |
| Non pericolosi | kg        | 15.775        | 13.720        | 5.110        |
| <b>Totale</b>  | <b>kg</b> | <b>19.305</b> | <b>17.917</b> | <b>5.110</b> |

- Rifiuti inviati a inceneritore

|                | UdM       | 2022          | 2021          | 2020           |
|----------------|-----------|---------------|---------------|----------------|
| Pericolosi     | kg        | 15.340        | 17.231        | -              |
| Non pericolosi | kg        | 9.462         | 9.485         | 108.582        |
| <b>Totale</b>  | <b>kg</b> | <b>24.802</b> | <b>26.716</b> | <b>108.582</b> |

- Rifiuti inviati al compostaggio

|                | UdM       | 2022         | 2021         | 2020     |
|----------------|-----------|--------------|--------------|----------|
| Pericolosi     | kg        | -            | -            | -        |
| Non pericolosi | kg        | 5.916        | 5.651        | -        |
| <b>Totale</b>  | <b>kg</b> | <b>5.916</b> | <b>5.651</b> | <b>-</b> |

- Rifiuti altre tipologie di destinazione

|                | UdM       | 2022         | 2021         | 2020         |
|----------------|-----------|--------------|--------------|--------------|
| Pericolosi     | kg        | 200          | -            | -            |
| Non pericolosi | kg        | 6.878        | 4.165        | 4.815        |
| <b>Totale</b>  | <b>kg</b> | <b>7.078</b> | <b>4.165</b> | <b>4.815</b> |



**CEMBRE**

## Gestione dei temi sociali e attinenti al personale

### Rischi ed opportunità

CEMBRE, in ottica di gestione del personale, si propone di migliorare costantemente nelle seguenti tematiche:

- applicazione di politiche di gestione del personale adeguate in tema di formazione, confronto e crescita professionale;
- adeguata gestione delle pari opportunità di genere, nella formazione, nello sviluppo professionale e di carriera, nel trattamento retributivo;
- osservanza della normativa in tema di lavoro e tutela dei diritti umani, in particolare nei paesi esteri dove l'impresa è presente con le proprie filiali;
- applicazione dei termini del CCNL per evitare citazioni in giudizio, perdita di reputazione, pagamento di risarcimenti.

Per prevenire questo tipo di rischi, il Gruppo CEMBRE assicura il costante aggiornamento del personale operante in ambito gestione delle risorse umane, affinché venga garantito il rispetto delle normative in tema, affidandosi anche a primari studi di consulenza che affiancano il personale interno nella gestione delle tematiche più complesse.

### Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

Il know-how, l'impegno nell'attività di ricerca e sviluppo, l'innovazione costante delle tecnologie di processo e di prodotto consentono a CEMBRE di essere il principale produttore italiano e tra i primi produttori europei di connettori elettrici a compressione e di utensili per la loro installazione. Per mantenere tali elevati standard di produzione e innovazione, è necessario un personale altamente qualificato e specializzato in relazione alle diverse attività aziendali.

Per questo è fondamentale per CEMBRE riuscire a trattenere il personale con competenze ed esperienze fondamentali per il business.

Allo stesso modo, CEMBRE è alla costante ricerca di nuovo personale con alto potenziale o con profili professionali rilevanti da inserire in attività di ricerca e sviluppo al fine di garantire lo sviluppo e la continuità del Gruppo.

- **Il valore delle persone**

Il Gruppo CEMBRE crede nella crescita e nella valorizzazione delle persone, nella tutela della salute e della sicurezza e nella creazione di un ambiente di lavoro favorevole alla crescita professionale e umana.

Il Gruppo CEMBRE offre a tutti i collaboratori opportunità di carriera sulla base del merito, delle competenze e della partecipazione attiva nei processi di sviluppo e miglioramento aziendali. È di vitale importanza che il personale del Gruppo CEMBRE sia consapevole del ruolo strategico e dell'importanza delle proprie attività, al fine di conseguire gli obiettivi stabiliti.



## CEMBRE

Questo approccio ha consentito di attrarre giovani talenti ed al contempo di trattenere i propri dipendenti e collaboratori, fidelizzando la forza lavoro come testimoniato dall'anzianità di servizio di Cembre SpA che per il 57% dei dipendenti supera i 10 anni.

La forza lavoro del Gruppo CEMBRE al 31 dicembre 2022 è pari a 756 persone.

Più precisamente, le dinamiche occupazionali registrate nel corso del 2022 riguardano:

- assunzione di 117 persone;
- cessazione di 89 persone.

Circa il 97% delle persone nel Gruppo CEMBRE ha un contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Si precisa che tutte le società del Gruppo svolgono le proprie attività all'interno di paesi in cui le tematiche legate alla gestione del personale, alla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro e alla tutela dei diritti dei lavoratori sono altamente presidiate; inoltre, a tutte le società si applicano i principi contenuti nel Codice Etico e definiti dalla Politica di Gruppo.

Al fine di sensibilizzare tutti i dipendenti e collaboratori alla Politica Aziendale relativa alle tematiche sociali, viene distribuito all'atto dell'assunzione il Codice Etico del Gruppo, che puntualizza comportamenti e relazioni ritenuti in linea con l'etica aziendale. Le procedure e le politiche riguardanti i diritti umani vengono comunicate a tutti i dipendenti e collaboratori di CEMBRE S.p.A. tramite la consegna del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Inoltre, il Codice Etico del Gruppo CEMBRE include una sezione specifica relativa ai diritti umani denominata: "Responsabilità sociale, diritti umani, discriminazione".

Il Gruppo CEMBRE sostiene attivamente il rispetto dei diritti umani internazionalmente riconosciuti, lavorando concretamente per superare ogni tipo di discriminazione.

Il Gruppo CEMBRE, inoltre, rifiuta qualsiasi forma di lavoro minorile o forzato e vieta espressamente di intrattenere rapporti d'affari con organizzazioni che esercitano questa forma di oppressione, o con organizzazioni i cui prodotti provengano da regioni in cui, notoriamente, non esista un'adeguata tutela dei diritti umani.

Il Gruppo CEMBRE non tollera discriminazioni, molestie o offese sessuali, personali o di altra natura o la creazione di un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o di isolamento nei confronti di singoli o di gruppi di lavoratori sulla base di genere, razza, disabilità, origine etnica o culturale, religione o convinzione, età o orientamento sessuale.

La politica di diversity all'interno degli organi di governo è regolamentata all'articolo n.15 comma 5 dello Statuto Sociale di CEMBRE S.p.A. I contratti in generale, gli ordini di acquisto, le lettere di assunzione di dipendenti e agenti includono tutti clausole per rendere edotta la controparte dell'adozione del Modello 231 e del Codice Etico da parte di CEMBRE S.p.A.;



## CEMBRE

il mancato rispetto di tali clausole da parte della controparte, comporta un grave inadempimento degli obblighi contrattuali.

Il contratto di lavoro applicato ai collaboratori CEMBRE SpA è: "CCNL Industria metalmeccanica e della installazione di impianti". L'azienda, in ottemperanza con quanto previsto dal contratto collettivo nazionale, prevede un periodo minimo di preavviso per i propri dipendenti, in caso di trasferimento da una sede all'altra, di venti giorni.

I contratti di lavoro delle società controllate CEMBRE SARL (Francia) e CEMBRE Espana SLU (Spagna) sono stipulati nel rispetto dei contratti collettivi di categoria e dai regolamenti validi nei rispettivi paesi. Per quanto riguarda la Francia il periodo minimo di preavviso è fissato in 30 giorni mentre per la Spagna è fissato in 15 giorni.

Le società controllate CEMBRE Ltd. (Regno Unito), CEMBRE GmbH (Germania), e CEMBRE Inc. (USA) stipulano individualmente i contratti di lavoro con i propri dipendenti. Nel Regno Unito il periodo minimo di preavviso è, solitamente, di 4 settimane, può essere esteso a 12-24 settimane per il personale con elevata anzianità di servizio. In Germania, se non stabilito nel contratto individuale, il periodo minimo di preavviso stabilito dalla normativa sul lavoro è di 4 settimane. Negli Stati Uniti non esiste, invece, alcuna prescrizione.

- **Formazione**

CEMBRE S.p.A. si assicura di formare i dipendenti in base alle diverse mansioni e ai livelli di seniority: all'atto dell'assunzione, in caso di variazione negli incarichi e in occasione dell'aggiornamento o mutamento di procedure, lavorazioni, macchinari o tecnologie.

Si assicura inoltre di offrire un piano di training mirato nei casi in cui siano rilevate carenze nell'esperienza o nella formazione del personale.

Il piano di processo e le schede di competenza redatte per le principali funzioni aziendali indicano i requisiti minimi di esperienza, formazione, preparazione ed addestramento del personale, le modalità di formazione, informazione ed addestramento, le relative responsabilità definiti per le varie mansioni.

Nel 2022 sono stati messi a disposizione in maniera gratuita abbonamenti "open" a librerie di corsi e-learning che potessero andare incontro a esigenze di sviluppo sia professionale che personale dei collaboratori, dando modo al singolo di scegliere quali abilità e competenze acquisire/sviluppare o potenziare.

L'Ufficio del personale è incaricato della registrazione dell'avvenuta formazione e, ove previsto, di verificarne l'efficacia attraverso momenti di valutazione delle prestazioni, dell'esperienza e del know-how, che consentano di definire i progressi maturati e delineare le aree di miglioramento.

CEMBRE S.p.A. valorizza l'impegno e le performance dei dipendenti servendosi di politiche di retribuzione ispirate alla meritocrazia e all'equità interna che considerano:

- le responsabilità attribuite;



## CEMBRE

- i risultati conseguiti;
- la qualità dell'apporto professionale e le potenzialità di sviluppo delle persone.

- **Welfare aziendale**

Per tutelare e favorire il benessere dei propri dipendenti, CEMBRE S.p.A. mette a disposizione servizi e iniziative mirati a conciliare le necessità della vita quotidiana con l'attività lavorativa, tenendo in considerazione la famiglia e la cura dei figli, il mantenimento di una buona salute psico-fisica, la presa in carico delle incombenze quotidiane onerose in termini di tempo e denaro e l'organizzazione di attività per il tempo libero e iniziative artistico-culturali.

Tra le iniziative promosse da CEMBRE S.p.A.:

- il **premio matrimonio** per tutti i dipendenti che si sposano;
- il **premio nascita** per tutti i dipendenti che diventano genitori;
- un progetto di **mobilità sostenibile** in collaborazione con diversi enti del trasporto pubblico locale che offrono abbonamenti ai mezzi pubblici a tariffe vantaggiose e un piano di incentivazione dell'utilizzo della bicicletta che prevede dei premi;
- la collaborazione con un **Centro di Assistenza Fiscale** per offrire ai lavoratori la possibilità di effettuare la dichiarazione dei redditi presso la sede dell'Azienda, sostenendo inoltre la parte preponderante della quota del costo del servizio;
- la collaborazione con un **Patronato** per garantire l'assistenza in materia previdenziale in forma gratuita ai lavoratori.

Tra le iniziative dedicate alla famiglia promosse da CEMBRE S.p.A. ci sono:

- le concessioni di **aspettative per motivi familiari** di cura e assistenza a parenti;
- il **pacco libri** per l'approfondimento delle materie scolastiche per i figli dei dipendenti che frequentano con profitto le scuole medie inferiori;
- le **borse di studio** erogate ai figli dei dipendenti meritevoli, frequentanti le scuole superiori e università;
- la **distribuzione di giocattoli** ai figli dei dipendenti fino ai 10 anni in occasione delle festività natalizie in collaborazione con il CRAL aziendale.
- l'annuale campagna di **vaccinazione antinfluenzale**, effettuata in azienda in collaborazione con Fondazione Poliambulanza sotto la supervisione del medico aziendale, il cui costo ricade completamente sull'azienda.

A fianco delle iniziative consolidate, nel 2022 CEMBRE S.p.A. ha deciso di essere vicina ai propri collaboratori nel sostenere i maggiori costi che si sono trovati a dover sostenere per bollette, carburanti e spese, erogando buoni benzina da 200€ a maggio e ulteriori 1.000 € tra ottobre e dicembre come buoni spesa.

Inoltre, per tutto il periodo da maggio a dicembre 2022, CEMBRE ha deciso di sostenere direttamente l'intera quota dei costi legati alla mensa, compresa la quota solitamente a carico dei collaboratori.

Nel 2022, presso la sede inglese è stato attivato un percorso di Mental Health Responders e tramite azienda specializzata sono stati formati 9 addetti su base volontaria che hanno tenuto incontri mensili con un Piano d'Azione legato al Benessere dell'organizzazione.



## CEMBRE

Oltre alle varie iniziative promosse, nel corso del 2022 è stata inaugurata la nuova sala del benessere.



Anche per il 2023 continuerà la collaborazione con la società Mind di Birmingham e saranno pianificate nuove iniziative; inoltre, continuerà la formazione degli addetti Mental Health Responders, per migliorare la qualità del servizio offerto in azienda.

### Relazioni con la comunità locale

CEMBRE S.p.A. promuove varie iniziative a carattere sociale, medico ed educativo, nonché a progetti legati alla comunità locale, con l'obiettivo di incidere positivamente sul territorio nel quale l'azienda opera.

CEMBRE S.p.A. da anni collabora con Istituti professionali della provincia e le Università offrendo tirocini curriculari agli studenti, sia in ambito impiegatizio che produttivo.

Durante il 2022, nonostante le restrizioni legate al covid-19 che hanno caratterizzato la prima parte dell'anno, in Cembre SpA sono stati ospitati 7 studenti per tirocini curriculari universitari e 2 studenti per tirocini curriculari provenienti da Istituti Tecnici.

In collaborazione con una cooperativa del territorio abbiamo inoltre ospitato un "tirocinio finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla ri-abilitazione".

CEMBRE S.p.A. ha contribuito allo sviluppo scolastico e personale di 2 studenti dell'ITS Lombardi Meccatronica donando due borse di studio da 1.000€.

Per rafforzare il legame con le istituzioni scolastiche del territorio, nel 2022 l'Azienda ha effettuato donazioni in denaro e forniture di materiale da utilizzare nei laboratori, per un importo superiore a 2.000 €.

Tra le iniziative benefiche sostenute da CEMBRE si segnalano, inoltre, erogazioni liberali in favore di diverse associazioni fra le quali: Save the Children, Telefono Azzurro-Rosa, Medicus Mundi, Caritas, Fondazione MUSEKE per un importo totale di 43.500 €.



# CEMBRE

Promuovere un dialogo costruttivo con le istituzioni e favorire il confronto fra i principali attori del settore rappresentano per CEMBRE due aspetti importanti per rafforzare il proprio brand sul mercato e aumentare la propria competitività.

CEMBRE S.p.A. aderisce a differenti associazioni di categoria, impegnandosi a collaborare in un'ottica di sistema che faccia crescere, accelerare l'innovazione e realizzare progressi in una prospettiva d'interesse generale.

Nella tabella che segue sono riepilogate le principali associazioni a cui CEMBRE aderisce:

| Associazione          | Principali Obiettivi  |
|-----------------------|---|
| CONFINDUSTRIA BRESCIA | rappresenta le realtà manifatturiere e dei servizi attive in Italia, promuovendo la tutela dei loro interessi legittimi nei rapporti con le istituzioni, le amministrazioni pubbliche e le organizzazioni economiche, politiche, sindacali e sociali.   |
| ANIE Federazione      | è una delle maggiori organizzazioni di categoria del sistema confindustriale per peso, dimensioni e rappresentatività del settore elettrotecnico ed elettronico. Le aziende associate, fornitrici di sistemi e soluzioni tecnologiche all'avanguardia, sono espressione dell'eccellenza tecnologica del made in Italy, risultato di importanti investimenti annui in Ricerca e Innovazione. |
| Federmeccanica        | tutela, in campo giuslavoristico e in particolare nelle relazioni industriali, gli interessi dell'industria manifatturiera-metalmeccanica italiana. rappresenta e promuove l'Industria Metalmeccanica nei rapporti con l'opinione Pubblica, le Istituzioni Italiane ed Europee.   |
| CIFI                  | promuove l'esame e lo studio delle questioni scientifiche, tecniche, economiche e legislative in materia di trasporti terrestri, interviene per la migliore soluzione di tali questioni sia presso l'opinione pubblica, sia presso le istituzioni Italiane, sia presso le Amministrazioni pubbliche e gli Enti privati  |

## Impegno nella lotta al Covid-19

CEMBRE anche per il 2022 ha mantenuto elevati livelli di attenzione in tutte le aree geografiche del Gruppo.

CEMBRE SpA per tutto il 2022 ha continuato ad aggiornare costantemente le regole del "Protocollo Aziendale di Regolamentazione delle Misure per il Contrasto e il Contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro per ridurre al minimo il rischio di contagio e, allo stesso tempo, garantire la continuità di fornitura dei propri prodotti.

Sempre nel 2022 come misura di sicurezza aggiuntiva nei casi di contatto / convivenza con casi Covid-19 e per il ritorno da trasferte internazionali Cembre SpA ha organizzato e sostenuto i costi dei tamponi molecolari e antigenici dei collaboratori di Brescia.

## Performance non finanziaria

I dati contenuti nelle seguenti tabelle non sono comprensivi dei lavoratori somministrati del Gruppo, che alla data del 31/12 negli ultimi 3 anni risultano essere pari a:

|                                 | UdM | 2022 | 2021 | 2020 |
|---------------------------------|-----|------|------|------|
| <b>Lavoratori somministrati</b> | n.  | 80   | 74   | 38   |



# CEMBRE

I lavoratori somministrati vengono ingaggiati direttamente dalle società del gruppo o tramite società specializzate nella ricerca e somministrazione del personale e svolgono principalmente attività di addetti alla produzione.

L'aumento del numero di lavoratori somministrati è riconducibile all'aumento considerevole dei volumi di produzione nel 2022, inoltre il Gruppo Cembre non fa ricorso a "Non guarantee hours employees".

Le tabelle inerenti al capitale umano, di seguito riportate, presentano i valori riferiti alla situazione aggiornata al 31 dicembre 2022.

- **Personale per società** (GRI 2-7)

|                    | UdM | 2022 | 2021 | 2020 |
|--------------------|-----|------|------|------|
| <b>CEMBRE SpA</b>  | n.  | 464  | 450  | 453  |
| <b>CEMBRE GmbH</b> | n.  | 61   | 56   | 58   |
| <b>CEMBRE Ltd.</b> | n.  | 119  | 112  | 105  |
| <b>CEMBRE Sarl</b> | n.  | 31   | 36   | 32   |
| <b>CEMBRE SLU</b>  | n.  | 44   | 45   | 42   |
| <b>CEMBRE Inc.</b> | n.  | 37   | 29   | 31   |

- **Personale per inquadramento** (GRI 405-1)

|                  | UdM      | 2022       |            |            | 2021       |            |            | 2020       |            |            |
|------------------|----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                  |          | Donne      | Uomini     | Totale     | Donne      | Uomini     | Totale     | Donne      | Uomini     | Totale     |
| <b>Dirigenti</b> | n        | 1          | 11         | <b>12</b>  | 0          | 19         | <b>19</b>  | 0          | 20         | <b>20</b>  |
| <b>Quadri</b>    | n        | 6          | 24         | <b>30</b>  | 4          | 15         | <b>19</b>  | 4          | 15         | <b>19</b>  |
| <b>Impiegati</b> | n        | 110        | 276        | <b>386</b> | 108        | 260        | <b>368</b> | 107        | 256        | <b>363</b> |
| <b>Operai</b>    | n        | 72         | 256        | <b>328</b> | 67         | 255        | <b>322</b> | 70         | 249        | <b>319</b> |
| <b>Totale</b>    | <b>n</b> | <b>189</b> | <b>567</b> | <b>756</b> | <b>179</b> | <b>549</b> | <b>728</b> | <b>181</b> | <b>540</b> | <b>721</b> |

Il Gruppo CEMBRE considera la diversità un patrimonio aziendale e non ammette alcuna forma di discriminazione che possa derivare da differenze di sesso, età, stato di salute, nazionalità, opinioni politiche o religiose. L'Azienda rispetta inoltre la dignità di ciascuno garantendo pari opportunità in tutte le fasi e per tutti gli aspetti del rapporto di lavoro. La presenza femminile nel Gruppo CEMBRE è pari al 25,1%, mantenendosi costante nell'ultimo triennio.

- **Membri Consiglio di amministrazione** (GRI 405-1)

|                    | Udm      | 2022     |          |          | 2021     |          |          | 2020     |          |          |
|--------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|                    |          | Donne    | Uomini   | Totale   | Donne    | Uomini   | Totale   | Donne    | Uomini   | Totale   |
| <b>&lt;30 anni</b> | N        | 0        | 0        | <b>0</b> | 0        | 0        | <b>0</b> | 0        | 0        | <b>0</b> |
| <b>30-50 anni</b>  | N        | 1        | 1        | <b>2</b> | 2        | 1        | <b>3</b> | 2        | 1        | <b>3</b> |
| <b>&gt;50 anni</b> | N        | 3        | 3        | <b>6</b> | 2        | 3        | <b>5</b> | 1        | 4        | <b>5</b> |
| <b>Totale</b>      | <b>N</b> | <b>4</b> | <b>4</b> | <b>8</b> | <b>4</b> | <b>4</b> | <b>8</b> | <b>3</b> | <b>5</b> | <b>8</b> |



- **Personale per fasce di età** (GRI 405-1)

|               | UdM      | 2022       |            |            | 2021       |            |            | 2020       |            |            |
|---------------|----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|               |          | Donne      | Uomini     | Totale     | Donne      | Uomini     | Totale     | Donne      | Uomini     | Totale     |
| <30 anni      | n        | 21         | 85         | 106        | 13         | 82         | 95         | 14         | 82         | 96         |
| 30-50 anni    | n        | 108        | 317        | 425        | 108        | 286        | 394        | 107        | 307        | 414        |
| >50 anni      | n        | 60         | 165        | 225        | 58         | 181        | 239        | 60         | 151        | 211        |
| <b>Totale</b> | <b>n</b> | <b>189</b> | <b>567</b> | <b>756</b> | <b>179</b> | <b>549</b> | <b>728</b> | <b>181</b> | <b>540</b> | <b>721</b> |

- **Personale per fasce di età e inquadramento** (GRI 405-1)

|                  | UdM      | 2022       |            |            | 2021       |            |            | 2020       |            |            |
|------------------|----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                  |          | Donne      | Uomini     | Totale     | Donne      | Uomini     | Totale     | Donne      | Uomini     | Totale     |
| <b>Dirigenti</b> |          |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| <30 anni         | n        | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |
| 30-50 anni       | n        | 0          | 2          | 2          | 0          | 5          | 5          | 0          | 7          | 7          |
| >50 anni         | n        | 1          | 9          | 10         | 0          | 14         | 14         | 0          | 13         | 13         |
| <b>Totale</b>    | <b>n</b> | <b>1</b>   | <b>11</b>  | <b>12</b>  | <b>0</b>   | <b>19</b>  | <b>19</b>  | <b>0</b>   | <b>20</b>  | <b>20</b>  |
| <b>Quadri</b>    |          |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| <30 anni         | n        | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |
| 30-50 anni       | n        | 4          | 11         | 15         | 3          | 9          | 12         | 3          | 8          | 11         |
| >50 anni         | n        | 2          | 13         | 15         | 1          | 6          | 7          | 1          | 7          | 8          |
| <b>Totale</b>    | <b>n</b> | <b>6</b>   | <b>24</b>  | <b>30</b>  | <b>4</b>   | <b>15</b>  | <b>19</b>  | <b>4</b>   | <b>15</b>  | <b>19</b>  |
| <b>Impiegati</b> |          |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| <30 anni         | n        | 14         | 46         | 60         | 12         | 34         | 46         | 13         | 35         | 48         |
| 30-50 anni       | n        | 62         | 142        | 204        | 67         | 121        | 188        | 65         | 150        | 215        |
| >50 anni         | n        | 34         | 88         | 122        | 29         | 105        | 134        | 29         | 71         | 100        |
| <b>Totale</b>    | <b>n</b> | <b>110</b> | <b>276</b> | <b>386</b> | <b>108</b> | <b>260</b> | <b>368</b> | <b>107</b> | <b>256</b> | <b>363</b> |
| <b>Operai</b>    |          |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| <30 anni         | n        | 7          | 39         | 46         | 1          | 48         | 49         | 1          | 47         | 48         |
| 30-50 anni       | n        | 42         | 162        | 204        | 38         | 151        | 189        | 39         | 142        | 181        |
| >50 anni         | n        | 23         | 55         | 78         | 28         | 56         | 84         | 30         | 60         | 90         |
| <b>Totale</b>    | <b>n</b> | <b>72</b>  | <b>256</b> | <b>328</b> | <b>67</b>  | <b>255</b> | <b>322</b> | <b>70</b>  | <b>249</b> | <b>319</b> |

- **Entrate personale** (GRI 401-1)

|  | UdM      | 2022         |              |              | 2021        |              |             | 2020        |             |             |
|--|----------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|  |          | Donne        | Uomini       | Totale       | Donne       | Uomini       | Totale      | Donne       | Uomini      | Totale      |
| <30 anni                               | n        | 15           | 32           | 47           | 3           | 23           | 26          | 7           | 14          | 21          |
| 30-50 anni                             | n        | 10           | 40           | 50           | 6           | 25           | 31          | 5           | 21          | 26          |
| >50 anni                               | n        | 4            | 16           | 20           | 4           | 9            | 13          | 4           | 9           | 13          |
| <b>Totale</b>                          | <b>n</b> | <b>29</b>    | <b>88</b>    | <b>117</b>   | <b>13</b>   | <b>57</b>    | <b>70</b>   | <b>16</b>   | <b>44</b>   | <b>60</b>   |
| <b>Tasso di assunzione<sup>8</sup></b> | <b>%</b> | <b>15,3%</b> | <b>15,5%</b> | <b>15,5%</b> | <b>7,3%</b> | <b>10,4%</b> | <b>9,6%</b> | <b>8,8%</b> | <b>8,1%</b> | <b>8,3%</b> |

<sup>8</sup> Il tasso di assunzione è calcolato come il rapporto tra il numero di assunzioni nell'anno 2022 rispetto al totale di dipendenti al 31/12/2022



# CEMBRE

- **Entrate personale per area geografica** (GRI 401-1)

|                         | UdM      | 2022      |           |            | 2021      |           |           | 2020      |           |           |
|-------------------------|----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                         |          | Donne     | Uomini    | Totale     | Donne     | Uomini    | Totale    | Donne     | Uomini    | Totale    |
| Italia                  | n        | 12        | 37        | <b>49</b>  | 3         | 19        | <b>22</b> | 5         | 16        | <b>21</b> |
| Europa (Italia esclusa) | n        | 14        | 38        | <b>52</b>  | 7         | 31        | <b>38</b> | 11        | 26        | <b>37</b> |
| Resto del Mondo         | n        | 3         | 13        | <b>16</b>  | 3         | 7         | <b>10</b> | 0         | 2         | <b>2</b>  |
| <b>Totale</b>           | <b>n</b> | <b>29</b> | <b>88</b> | <b>117</b> | <b>13</b> | <b>57</b> | <b>70</b> | <b>16</b> | <b>44</b> | <b>60</b> |

- **Uscite personale** <sup>9</sup> (GRI 401-1)

|                                 | UdM      | 2022      |           |           | 2021      |           |           | 2020      |           |           |
|---------------------------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                 |          | Donne     | Uomini    | Totale    | Donne     | Uomini    | Totale    | Donne     | Uomini    | Totale    |
| <30 anni                        | n        | 6         | 21        | <b>27</b> | 2         | 14        | <b>16</b> | 4         | 10        | <b>14</b> |
| 30-50 anni                      | n        | 8         | 32        | <b>40</b> | 4         | 19        | <b>23</b> | 6         | 17        | <b>23</b> |
| >50 anni                        | n        | 5         | 17        | <b>22</b> | 9         | 15        | <b>24</b> | 7         | 15        | <b>22</b> |
| <b>Totale</b>                   | <b>n</b> | <b>19</b> | <b>70</b> | <b>89</b> | <b>15</b> | <b>48</b> | <b>63</b> | <b>17</b> | <b>42</b> | <b>59</b> |
| Tasso di turnover <sup>10</sup> | %        | 10,1%     | 12,3%     | 11,8%     | 8,4%      | 8,7%      | 8,7%      | 9,4%      | 7,8%      | 8,2%      |

- **Uscite personale per area geografica** (GRI 401-1)

|                         | UdM      | 2022      |           |           | 2021      |           |           | 2020      |           |           |
|-------------------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                         |          | Donne     | Uomini    | Totale    | Donne     | Uomini    | Totale    | Donne     | Uomini    | Totale    |
| Italia                  | n        | 10        | 25        | <b>35</b> | 5         | 20        | <b>25</b> | 7         | 13        | <b>20</b> |
| Europa (Italia esclusa) | n        | 9         | 37        | <b>46</b> | 6         | 20        | <b>26</b> | 10        | 23        | <b>33</b> |
| Resto del Mondo         | n        | 0         | 8         | <b>8</b>  | 4         | 8         | <b>12</b> | 0         | 6         | <b>6</b>  |
| <b>Totale</b>           | <b>n</b> | <b>19</b> | <b>70</b> | <b>89</b> | <b>15</b> | <b>48</b> | <b>63</b> | <b>17</b> | <b>42</b> | <b>59</b> |

- **Personale per tipologia contratto** (GRI 2-7)

|               | Udm      | 2022       |            |             |            |             |            |            | Totale     |
|---------------|----------|------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|
|               |          | Cembre SpA | Cembre Ltd | Cembre Sarl | Cembre SLU | Cembre GmbH | Cembre Inc |            |            |
| Full time     | donne    | n          | 102        | 22          | 8          | 4           | 8          | 12         | <b>156</b> |
|               | uomini   | n          | 349        | 84          | 23         | 38          | 42         | 24         | <b>560</b> |
| Part time     | donne    | n          | 11         | 10          |            | 2           | 10         | 1          | <b>34</b>  |
|               | uomini   | n          | 2          | 3           |            |             | 1          |            | <b>6</b>   |
| <b>Totale</b> | <b>n</b> | <b>464</b> | <b>119</b> | <b>31</b>   | <b>44</b>  | <b>61</b>   | <b>37</b>  | <b>756</b> |            |

<sup>10</sup> Il tasso di turnover è calcolato come il rapporto tra il numero di cessazioni nell'anno 2022 rispetto al totale di dipendenti al 31/12/2022



# CEMBRE

|               |        | 2021     |            |            |             |            |             |            |            |
|---------------|--------|----------|------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|
|               |        | Udm      | Cembre SpA | Cembre Ltd | Cembre Sarl | Cembre SLU | Cembre GmbH | Cembre Inc | Totale     |
| Full time     | donne  | n        | 102        | 20         | 8           | 3          | 7           | 8          | 148        |
|               | uomini | n        | 335        | 79         | 28          | 39         | 38          | 20         | 539        |
| Part time     | donne  | n        | 9          | 9          | -           | 3          | 9           | 1          | 31         |
|               | uomini | n        | 4          | 4          | -           | -          | 2           | -          | 10         |
| <b>Totale</b> |        | <b>n</b> | <b>450</b> | <b>112</b> | <b>36</b>   | <b>45</b>  | <b>56</b>   | <b>29</b>  | <b>728</b> |

|               |        | 2020     |            |            |             |            |             |            |            |
|---------------|--------|----------|------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|
|               |        | Udm      | Cembre SpA | Cembre Ltd | Cembre Sarl | Cembre SLU | Cembre GmbH | Cembre Inc | Totale     |
| Full time     | donne  | n        | 105        | 19         | 7           | 2          | 8           | 9          | 150        |
|               | uomini | n        | 336        | 74         | 25          | 36         | 39          | 21         | 531        |
| Part time     | donne  | n        | 8          | 9          |             | 4          | 9           | 1          | 31         |
|               | uomini | n        | 4          | 3          |             |            | 2           |            | 9          |
| <b>Totale</b> |        | <b>n</b> | <b>453</b> | <b>105</b> | <b>32</b>   | <b>42</b>  | <b>58</b>   | <b>31</b>  | <b>721</b> |

- **Personale per termine del contratto** (GRI 2-7)

|                     |        | 2022     |            |            |             |            |             |            |            |
|---------------------|--------|----------|------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|
|                     |        | Udm      | Cembre SpA | Cembre Ltd | Cembre Sarl | Cembre SLU | Cembre GmbH | Cembre Inc | Totale     |
| Tempo indeterminato | donne  | n        | 105        | 32         | 8           | 6          | 18          | 13         | 182        |
|                     | uomini | n        | 336        | 87         | 23          | 38         | 43          | 24         | 551        |
| Tempo determinato   | donne  | n        | 8          |            |             |            |             |            | 8          |
|                     | uomini | n        | 15         |            |             |            |             |            | 15         |
| <b>Totale</b>       |        | <b>n</b> | <b>464</b> | <b>119</b> | <b>31</b>   | <b>44</b>  | <b>61</b>   | <b>37</b>  | <b>756</b> |

|                     |        | 2021     |            |            |             |            |             |            |            |
|---------------------|--------|----------|------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|
|                     |        | Udm      | Cembre SpA | Cembre Ltd | Cembre Sarl | Cembre SLU | Cembre GmbH | Cembre Inc | Totale     |
| Tempo indeterminato | donne  | n        | 108        | 28         | 7           | 6          | 15          | 9          | 173        |
|                     | uomini | n        | 323        | 83         | 27          | 38         | 40          | 20         | 531        |
| Tempo determinato   | donne  | n        | 3          | 1          | 1           | -          | 1           | -          | 6          |
|                     | uomini | n        | 16         | -          | 1           | 1          |             | -          | 18         |
| <b>Totale</b>       |        | <b>n</b> | <b>450</b> | <b>112</b> | <b>36</b>   | <b>45</b>  | <b>56</b>   | <b>29</b>  | <b>728</b> |

|                     |        | 2020     |            |            |             |            |             |            |            |
|---------------------|--------|----------|------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|
|                     |        | Udm      | Cembre SpA | Cembre Ltd | Cembre Sarl | Cembre SLU | Cembre GmbH | Cembre Inc | Totale     |
| Tempo indeterminato | donne  | n        | 112        | 28         | 7           | 5          | 15          | 10         | 177        |
|                     | uomini | n        | 325        | 77         | 24          | 36         | 40          | 21         | 523        |
| Tempo determinato   | donne  | n        | 1          |            |             | 1          | 2           |            | 4          |
|                     | uomini | n        | 15         |            | 1           |            | 1           |            | 17         |
| <b>Totale</b>       |        | <b>n</b> | <b>453</b> | <b>105</b> | <b>32</b>   | <b>42</b>  | <b>58</b>   | <b>31</b>  | <b>721</b> |



- **Totale ore medie di training pro capite** (GRI 404-1)

|               | UdM      | 2022        | 2021        | 2020       |
|---------------|----------|-------------|-------------|------------|
| Donne         | H        | 17,7        | 9,9         | 3,8        |
| Uomini        | H        | 38,5        | 14,4        | 8,2        |
| <b>Totale</b> | <b>H</b> | <b>33,3</b> | <b>13,3</b> | <b>7,1</b> |

- **Ore di training per argomento** (GRI 404-1)

|   | UdM      | 2022            | 2021           | 2020           |
|---|----------|-----------------|----------------|----------------|
| <b>Manageriale (general management interaziendale nuovi corsi per miglioramento di soft skills, ecc.)</b> |          |                 |                |                |
| Dirigenti   | h        | 7,5             | 60,0           | 0,0            |
| Quadri  | h        | 50              | 4,0            | 0,0            |
| Impiegati   | h        | 1.396,5         | 679,5          | 846,0          |
| Operai  | h        | 260             | 48,0           | 8,0            |
| <b>Totale</b>   | <b>h</b> | <b>1.714,0</b>  | <b>791,5</b>   | <b>854,0</b>   |
| <b>Manutenzione impianti e conoscenza di sistemi tecnici</b>  |          |                 |                |                |
| Dirigenti   | h        | 0               | 4,5            | 0,0            |
| Quadri  | h        | 20              | 4,8            | 0,0            |
| Impiegati   | h        | 156             | 209,0          | 86,0           |
| Operai  | h        | 1.092,5         | 578,3          | 251,0          |
| <b>Totale</b>   | <b>h</b> | <b>1.268,5</b>  | <b>796,5</b>   | <b>337,0</b>   |
| <b>Tecnico-professionale dedicata alla conoscenza di processi e sistemi</b>                               |          |                 |                |                |
| Dirigenti   | h        | 323             | 200,0          | 65,0           |
| Quadri  | h        | 493,5           | 292,0          | 196,5          |
| Impiegati   | h        | 12.706,1        | 4.427,4        | 1.232,0        |
| Operai  | h        | 3.767,6         | 1.850,0        | 1.318,0        |
| <b>Totale</b>   | <b>h</b> | <b>17.290,1</b> | <b>6.769,4</b> | <b>2.811,5</b> |
| <b>Compliance (Codice etico, modello 231, ...)</b>  |          |                 |                |                |
| Dirigenti   | h        | 13,5            | 1,5            | 5,0            |
| Quadri  | h        | 15,5            | 0,0            | 8,0            |
| Impiegati   | h        | 544,5           | 49,2           | 176,0          |
| Operai  | h        | 171,1           | 14,1           | 18,0           |
| <b>Totale</b>   | <b>h</b> | <b>744,6</b>    | <b>64,8</b>    | <b>207,0</b>   |
| <b>Salute e Sicurezza dei Lavoratori, Ambiente, Qualità</b>   |          |                 |                |                |
| Dirigenti   | h        | 21,25           | 9,0            | 67,0           |
| Quadri  | h        | 87,25           | 39,0           | 21,5           |
| Impiegati   | h        | 1.882,3         | 557,0          | 279,5          |
| Operai  | h        | 2.196,7         | 628,0          | 554,0          |
| <b>Totale</b>   | <b>h</b> | <b>4.187,5</b>  | <b>1.233,0</b> | <b>922,0</b>   |
| <b>Totale</b>   |          |                 |                |                |



**CEMBRE**

|                  |          |                 |                |                |
|------------------|----------|-----------------|----------------|----------------|
| <b>Dirigenti</b> | <b>h</b> | <b>365,3</b>    | <b>275,0</b>   | <b>137,0</b>   |
| <b>Quadri</b>    | <b>h</b> | <b>666,3</b>    | <b>339,8</b>   | <b>226,0</b>   |
| <b>Impiegati</b> | <b>h</b> | <b>16.685,4</b> | <b>5.922,1</b> | <b>2.619,5</b> |
| <b>Operai</b>    | <b>h</b> | <b>7.487,8</b>  | <b>3.118,3</b> | <b>2.149,0</b> |
| <b>Totale</b>    | <b>h</b> | <b>25.204,7</b> | <b>9.655,2</b> | <b>5.131,5</b> |

Il volume complessivo dell'attività formativa (numero interventi, ore erogate, partecipazioni) risulta significativamente incrementato rispetto agli anni precedenti che sono stati condizionati dall'emergenza sanitaria; inoltre, nel corso del 2022, sono stati erogati corsi di aggiornamento dedicati al Modello Organizzativo 231 ed alla "Policy Anticorruzione del Gruppo CEMBRE".

Ai dati ufficiali non è stato possibile aggiungere tutte le ore di formazione effettuate coi vari webinar gratuiti proposti in rete, in quanto la trasmissione di tali informazioni non è stata effettuata in modo sistematico.

#### **Episodi di discriminazione (GRI 406-1)**

Il Gruppo CEMBRE non ha subito rilievi in relazione ad episodi di discriminazione nel triennio 2020-2022. Ogni attività intrapresa viene svolta in ottemperanza di quanto prescritto dal Codice Etico, che riconosce quale principio fondante e imprescindibile dell'operare del Gruppo CEMBRE il rispetto della persona e della sua dignità.



## Rapporto di retribuzione totale annuale (GRI 2-21)

|   | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|------|------|------|
| <b>Rapporto retribuzione annuale (GRI 2-21a)</b>              | 10,1 | 10,4 | 8,5  |
| <b>Variazione rapporto di aumento percentuale (GRI 2-21b)</b> | -2   | 25,6 | -    |

Il rapporto di retribuzione totale annuale è un indice calcolato mediante la seguente formula:

$$\frac{\text{Retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione}}{\text{Retribuzione totale annuale mediana di tutti i dipendenti dell'organizzazione esclusa la suddetta persona}}$$

La variazione del rapporto di retribuzione totale annuale è un indice calcolato mediante la seguente formula:

$$\frac{\text{Aumento percentuale della retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione}}{\text{Aumento percentuale medio della retribuzione totale annuale di tutti i dipendenti dell'organizzazione esclusa la suddetta persona}}$$

Il numeratore è costituito anche dai compensi e bonus percepiti come componente del CdA, la figura ricopre la carica di Dirigente e membro del Consiglio di Amministrazione.

Il denominatore è costituito dai dati che seguono relativi ai soli dati di Cembre SpA:

- tutti i dipendenti in forza nell'anno di riferimento
- per i dipendenti a tempo parziale la RAL è stata riparametrata alla percentuale part-time

51

Le politiche di remunerazione definiscono come vengono retribuiti tutti gli attori del Gruppo compresi i consiglieri e le retribuzioni incluse sono le seguenti:

- o Stipendio base
- o Bonus
- o Piani incentivazione non azionari
- o Piano incentivazione azionario

L'indice del punto "2-21b" è diminuito nel 2022 in quanto è diminuito il valore del piano di incentivazione azionario.



**CEMBRE**

## Gestione dei temi di salute e sicurezza

### Rischi ed opportunità

I temi di salute e sicurezza sul luogo di lavoro hanno assunto, negli ultimi anni, sempre maggior rilievo. Oltre alla doverosa attenzione al contenimento delle situazioni di pericolo, si è riconosciuta l'importanza del benessere sul luogo di lavoro, sia in un'ottica di tutela del lavoratore che in quella di efficientamento dell'attività d'impresa.

Grande attenzione viene posta alla sicurezza e alla salute sia del lavoratore, sia del cliente utilizzatore dei beni e servizi prodotti dall'impresa: la qualità del prodotto non viene misurata solo in termini di capacità di svolgere la propria funzione ma anche nella capacità di evitare l'infortunio dell'utente finale e di garantirne un utilizzo ergonomico e confortevole.

Il Gruppo CEMBRE ha sposato questa filosofia, con l'obiettivo di mitigare gli effetti dei rischi tipici in tale ambito:

- rischio derivante da condizioni di lavoro non idonee in termini di salute e sicurezza dei lavoratori con conseguente rischio di infortunio e di malattie professionali;
- rischio derivante da citazioni in giudizio, perdita di reputazione, pagamento di risarcimenti, sanzioni a causa di un ambiente lavorativo non sicuro;
- rischio di inadeguato presidio di controllo per la vigilanza delle procedure e delle istruzioni distribuite in materia di salute e sicurezza dei lavoratori;
- rischio di relazioni ostili con i lavoratori con conseguenti scioperi e interruzioni dell'attività produttiva.

52

### Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

Il Gruppo CEMBRE intende limitare ed eliminare quanto più possibile i rischi relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori.

A tal proposito, il Datore di lavoro svolge e documenta l'analisi dei rischi dei processi aziendali individuando eventuali situazioni di pericolo. Infatti, sulla base del Documento di Valutazione dei Rischi e nell'ottica di prevenire o per lo meno mitigare i rischi individuati, provvede ad implementare le attività necessarie a ridurre tali rischi come l'adozione di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e la promozione di opportunità formative specifiche.

CEMBRE, in linea con i modelli e le "best practices" internazionali (CoSO Integrated Framework), ha implementato nell'ambito del proprio Sistema di Gestione ai fini di garantire la prevenzione ed il monitoraggio dei rischi, procedure ed istruzioni che tengano conto di tali effetti, in linea con la norma ISO 45001. Tale sistema di gestione viene monitorato tramite audit interni, esterni, verifica degli obiettivi attraverso il Riesame della Direzione e formazione continua.

A seguito della recente estensione (2021) della medesima certificazione alla seconda unità produttiva del Gruppo CEMBRE con sede in Gran Bretagna, si sta attivando un processo di



# CEMBRE

integrazione dei sistemi, non ultimo quello relativo alla sicurezza e salute dei lavoratori, attraverso riunioni e visite periodiche tra i due stabilimenti.

Il Gruppo CEMBRE, oltre a quanto prescritto dalla legge, pone particolare attenzione all'ambiente di lavoro, in modo che le attività lavorative siano svolte in condizioni confortevoli e sicure. Tale attenzione riguarda nello specifico: gestione e manutenzione delle infrastrutture e dei mezzi, pulizia, ordine ed igiene dei posti di lavoro, definizione dei piani di emergenza ed antincendio, formazione e informazione dei dipendenti sulla sicurezza e sull'impiego dei dispositivi personali di protezione, coinvolgimento del personale interno ed esterno affinché sia consapevole della rilevanza delle proprie attività e del proprio contributo per il mantenimento ed il miglioramento dell'ambiente e delle condizioni di lavoro.

CEMBRE verifica costantemente gli indicatori relativi a near miss, incidenti e infortuni. Queste segnalazioni vengono raccolte ed analizzate al fine di individuare ed implementare eventuali azioni correttive, inoltre sono oggetto di monitoraggio sia durante il Riesame della Direzione sia durante la riunione periodica per la prevenzione e la protezione dei rischi. Per quanto concerne gli infortuni ed i near miss, tutte le segnalazioni vengono analizzate con l'obiettivo di identificare una soluzione per limitare le situazioni di pericolo e, possibilmente, evitare il ripetersi dell'infortunio. In questo caso, annualmente (in fase di Riesame della Direzione e della Riunione Annuale sulla salute e sicurezza dei lavoratori) i dati degli infortuni sono elaborati conformemente alle prescrizioni della norma UNI 7249:2007 e portati all'attenzione della Direzione e degli enti interni ed esterni che hanno un interesse nei confronti dell'Azienda.

53

CEMBRE, in accordo con i principi stabiliti dal Codice Etico di Gruppo, dalla normativa vigente e dalle indicazioni del Sistema di Gestione, ha sviluppato una serie di procedure ed istruzioni operative al fine di prevenire il verificarsi di incidenti e infortuni.

Relativamente ai propri prodotti e quindi alla salute e sicurezza del consumatore finale, vengono formalizzati e prescritti controlli, verifiche e validazioni in fase di progettazione che garantiscono una risposta alle esigenze dei clienti (ad esempio in termini di: conformità allo scopo, praticità d'uso, ergonomia, sicurezza, ecc.) ed alle prescrizioni di legge / norme applicabili (ad esempio: compatibilità elettromagnetica, rumore, vibrazioni, ecc.).

CEMBRE tutela la salute dei consumatori controllando che i materiali che costituiscono i propri prodotti siano conformi alle direttive internazionali vigenti (direttive REACH e RoHS e compilazione del database SCIP).

Non si sono verificati, nel triennio, casi di non conformità a leggi e/o regolamenti in relazione a prodotti e servizi forniti dal Gruppo CEMBRE. (GRI 416-2)



## Performance non finanziaria

### • Infortuni sul lavoro, indici infortunistici (GRI 403-9)

|   | UdM | 2022      | 2021      | 2020      |
|---|-----|-----------|-----------|-----------|
| <b>Infortuni sul lavoro</b>                             | n   | 7         | 11        | 9         |
| <b>di cui infortuni gravi</b>                           | n   | 0         | 0         | 0         |
| <b>di cui infortuni mortali</b>                         | n   | 0         | 0         | 0         |
| <b>Ore lavorate</b>                                     | n   | 1.276.743 | 1.275.922 | 1.187.603 |
| <b>Indice di frequenza infortuni</b>                    | %   | 5,48      | 8,62      | 7,58      |
| <b>Indice di frequenza infortuni gravi<sup>11</sup></b> | %   | 0         | 0         | 0         |
| <b>Indice di frequenza infortuni mortali</b>            | %   | 0         | 0         | 0         |

Nel 2022 sono stati registrati sette infortuni, in calo rispetto all'anno precedente; se lo si rapporta alle ore lavorative effettuate, si denota un trend in netto calo.

Le principali tipologie di infortunio avvenute nel 2022 sono relative a contusioni e tagli.

L'indice di frequenza degli infortuni è calcolato come il rapporto tra il numero di infortuni e le ore lavorate moltiplicato per un milione ( $\frac{N.Infortuni}{Ore\ lavorate} \times 1.000.000$ ).

Nel corso del 2022 sono stati registrati otto verbali di incidente (NEAR MISS).

Il Gruppo Cembre si avvale anche di personale esterno il cui impegno, nel 2022, è stato pari a 135.397 ore lavorate. Si segnala che, per quanto riguarda tale categoria di lavoratori, nel 2022, si sono verificati tre infortuni.

Di seguito breve descrizione degli infortuni:

- Escoriazione (arcata sopracciliare – polso destro – ginocchio sinistro) a seguito di caduta dalle scale.
- Distorsione del ginocchio a seguito di inciampo.
- Ustione occhio sinistro durante manutenzione stampo.

Nel 2022 non si sono verificati casi di incidenti in itinere per trasporti organizzati dal Gruppo CEMBRE.

### Etichettatura dei prodotti (GRI 417-2)

Nel 2022, non sono stati registrati casi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi.

<sup>11</sup> Per infortunio grave si intendono avvenimenti che abbiano comportato una prognosi superiore ai 6 mesi.



**CEMBRE**

## Gestione della lotta alla corruzione

### Rischi ed opportunità

La lotta alla corruzione costituisce una delle principali sfide mondiali. La corruzione rappresenta infatti un grande ostacolo allo sviluppo sostenibile e alla democrazia e ha un effetto considerevole anche sul settore privato: essa impedisce la crescita economica, distorce la concorrenza fra le aziende e presenta seri rischi legali e reputazionali.

I principali rischi legati alla mancata prevenzione degli atti corruttivi sono:

contenziosi, perdita di reputazione, sanzioni pecuniarie, interdizione dal contrattare con enti pubblici, confisca del profitto del reato, richieste di risarcimento danni. Le persone fisiche coinvolte negli atti corruttivi possono inoltre essere soggette, a loro volta, a sanzioni di natura penale, inclusa la detenzione.

### Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

Per limitare il rischio del verificarsi di atti di corruzione, il Gruppo CEMBRE ha istituito, per i pagamenti e la gestione delle risorse finanziarie, un sistema autorizzativo a più livelli, che pone dei tetti alla possibilità di disporre transazioni monetarie, oltre i quali viene richiesta l'approvazione da parte di un superiore. Ogni operazione viene compiuta a fronte di un documento di spesa approvato.

Inoltre, nel novembre 2021 il Consiglio di Amministrazione di CEMBRE ha adottato, a complemento del Codice Etico di Gruppo già esistente, una Policy Anticorruzione di Gruppo, con l'obiettivo specifico di fornire delle linee guida di riferimento nel contrasto ai fenomeni corruttivi e di diffondere all'interno del Gruppo i principi e le regole da seguire per escludere condotte corruttive di qualsiasi tipo, dirette e indirette, attive e passive. Tale Policy è stata da ultimo aggiornata dal Consiglio di Amministrazione in data 3 marzo 2023.

Inoltre, nel 2022 CEMBRE ha intrapreso l'iter per l'ottenimento della certificazione ISO 37001:2016, implementando un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione in linea con le previsioni di tale norma. Tale Sistema include, tra l'altro, lo svolgimento di attività di due diligence sui soci in affari e sul personale.

Nel corso del 2022, è stato erogato al personale di CEMBRE un corso di formazione dedicato al Modello Organizzativo 231 ed alla "Policy Anticorruzione del Gruppo CEMBRE". Alcune iniziative specifiche di formazione hanno altresì raggiunto agenti, clienti e fornitori. L'attività di formazione proseguirà nel 2023.

Tutti i presidi sopra indicati fanno sì che CEMBRE e le proprie società controllate adottino politiche di contrasto del rischio di corruzione, in particolare limitando la circolazione di denaro e applicando le procedure definite centralmente. Periodicamente le società del Gruppo vengono sottoposte ad attività di Internal Auditing al fine di accertare il rispetto e il funzionamento dei controlli prescritti dalle procedure stesse.



# CEMBRE

I canali aziendali di whistleblowing del Gruppo Cembre possono essere utilizzati anche per segnalare eventuali tentativi di corruzione o comportamenti non in linea con i principi e le procedure aziendali, nonché per ottenere consulenza e supporto da parte della Funzione Anticorruzione in merito a situazioni dubbie.

## **Performance non finanziaria (GRI 205-3)**

Alla data odierna non è mai stato registrato all'interno della società CEMBRE S.p.A. né all'interno delle sue controllate alcun atto di corruzione né è mai stata fatta alcuna segnalazione in merito.



# CEMBRE

## Gestione della catena di fornitura

### Rischi ed opportunità

La specificità dei prodotti CEMBRE, rivolti ad un mercato di utenti altamente specializzati, e la necessità del rispetto rigoroso di elevati standard qualitativi negli approvvigionamenti di prodotti e servizi, sono caratteristiche che spesso obbligano al rapporto commerciale con un numero limitato, in alcuni casi singolo, di fornitori. CEMBRE sta perseguendo la politica del multisourcing anche a discapito di costi maggiori per ampliare il numero dei fornitori e mitigare i rischi connessi a improvvise carenze di fornitura.

CEMBRE valuta con attenzione che tutti gli attori coinvolti nella catena di fornitura, operino nel massimo rispetto dei diritti dei lavoratori e delle problematiche ambientali, dando, per questa ragione, la propria preferenza ad aziende che operino in contesti sociali e in aree geografiche, in cui sia presente una maggiore sensibilità verso tali tematiche.

In questo ambito, i maggiori rischi cui CEMBRE risulta essere soggetta sono:

- rischio derivante da fornitori che non rispettino e mantengano adeguati standard di sostenibilità ambientale e il cui processo produttivo abbia effetti rilevanti sull'ambiente;
- rischio derivante da fornitori che non si attengano ai principi etici e di condotta richiesti dalla Società, quali il mancato rispetto dei diritti umani o degli standard sociali imposti dal business;
- rischio di coinvolgimento della Società in atti illeciti (corruzione) da parte di personale aziendale, anche in complicità dei fornitori.

57

Al fine di prevenire tali rischi il Gruppo CEMBRE limita i propri rapporti con imprese che siano coinvolte in violazioni o presunte violazioni delle normative vigenti in termini di diritti dei lavoratori, rispetto dell'ambiente e contrasto alla corruzione.

Gli ordini e i contratti di fornitura richiedono in maniera esplicita e tassativa l'adesione e il rispetto del Codice Etico di CEMBRE, pubblicato sul sito istituzionale. Il mancato rispetto di quanto previsto dal Codice Etico ha come conseguenza l'immediata rottura dei contratti e la revoca degli ordini eventualmente in essere.

### Conflitto in Ukraina

Il Gruppo CEMBRE non è stato esposto significativamente sui mercati interessati dal conflitto russo-ucraino, in quanto non abbiamo approvvigionamenti diretti da tali mercati.

Tuttavia, gli effetti indiretti di questa terribile situazione ha colpito anche il Gruppo CEMBRE, dai conseguenti rincari di materie prime ed energia, ai diffusi aumenti dei prezzi ed alla complessità nel reperimento di molti dei nostri codici di acquisto.

### Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

Per CEMBRE la gestione della catena di fornitura rappresenta una priorità ed è essenziale a garantire un approvvigionamento responsabile; in quanto società multinazionale, CEMBRE acquista materie prime, prodotti e servizi da fornitori in differenti Paesi, in diversi ambiti



## CEMBRE

culturali, sociali ed economici. In tale contesto, l'approvvigionamento per il Gruppo avviene nel rispetto di procedure elaborate che mirano a promuovere lo sviluppo di relazioni stabili con i propri partner, nonché ad assicurare il rispetto di principi etici, l'innovazione continua, il miglioramento della qualità e degli aspetti di sostenibilità lungo tutta la filiera.

A fine 2022 è stata avviata in CEMBRE S.p.A. una piattaforma digitale, all'interno della quale è presente un modulo dedicato alla registrazione preliminare e all'accreditamento dei nuovi fornitori: la sottoscrizione mediante la piattaforma è un prerequisito vincolante alla positiva conclusione del processo di omologazione.

Dove possibile, sono preferiti Fornitori che adottino sistemi di gestione ambientale o della sicurezza rispondenti a standard internazionali o in possesso di certificazione.

Dal momento dell'omologazione del fornitore possono essere programmati specifici audit volti a verificare la continuità nel rispetto dei principi e degli standard di qualificazione ed aumentare la consapevolezza dell'importanza di questi temi, in alternativa se il Responsabile Sistema Gestione Integrato od il Responsabile della Funzione Acquisti lo ritengano necessario, possono richiedere l'effettuazione di audit straordinari nel caso in cui emergano elementi che contraddicono o pregiudicano quanto valutato in fase di validazione, allo scopo di ridurre al minimo i rischi connessi.

La conformità alla direttiva Reach, ovvero il sistema integrato di gestione delle sostanze chimiche, è validata e monitorata tramite un work flow informatizzato di valutazione e approvazione propedeutica al primo approvvigionamento del prodotto stesso.

Un'apposita procedura automatizzata di archiviazione elettronica delle Schede di Sicurezza consente un monitoraggio costante dell'obsolescenza delle schede stesse e ne garantisce la disponibilità agli utilizzatori dei prodotti affinché, in caso di necessità, possano essere rapidamente consultate. L'archiviazione prevede anche l'inserimento di dati inerenti all'utilizzo del prodotto quali: il reparto utilizzatore, le modalità di utilizzo, la quantità utilizzata e la data di archiviazione che determina il periodo di validità della Scheda di Sicurezza oltre il quale deve essere richiesto al fornitore l'aggiornamento della documentazione (validità fissata in tre anni).

La maggior parte degli approvvigionamenti avviene tramite aziende operanti in ambito UE e con una consolidata posizione finanziaria, elementi che consentono di ritenere contenuti i rischi connessi allo sfruttamento di minori, al mancato rispetto delle differenze di genere e alle problematiche ambientali.

CEMBRE S.p.A. utilizza lo stagno all'interno del processo produttivo, che rientra nella categoria di materiali potenzialmente provenienti da zone di conflitto. Al fine di evitare tale situazione, CEMBRE ha adottato una Policy al rispetto "Conflict Minerals" disponibile sul sito istituzionale.



# CEMBRE

## Performance non finanziaria (GRI 204-1)

Nel corso del 2022, l'insieme dei macchinari, degli impianti industriali, delle materie prime, dei componenti, dei materiali e servizi ausiliari alla produzione che sono stati processati ed integrati nei prodotti CEMBRE, hanno generato un valore di acquisto di oltre **174,9** milioni di euro.

| CEMBRE SpA                           | UdM      | 2022          | 2021          | 2020          |
|--------------------------------------|----------|---------------|---------------|---------------|
| Spesa per l'approvvigionamento       | €        | 112.510.960   | 76.485.559    | 56.137.530    |
| <i>di cui da fornitori locali</i>    | €        | 63.182.014    | 50.302.878    | 37.698.818    |
| valore delle forniture extra gruppo  | €        | 111.343.401   | 76.485.559    | 56.137.530    |
| <b>Percentuale locale sul totale</b> | <b>%</b> | <b>56,16%</b> | <b>65,77%</b> | <b>67,15%</b> |

| CEMBRE Ltd                           | UdM      | 2022          | 2021          | 2020          |
|--------------------------------------|----------|---------------|---------------|---------------|
| Spesa per l'approvvigionamento       | €        | 14.187.265    | 16.458.103    | 12.337.747    |
| <i>di cui da fornitori locali</i>    | €        | 5.331.584     | 3.429.199     | 2.944.020     |
| valore delle forniture extra gruppo  | €        | 9.356.064     | 6.064.854     | 4.847.633     |
| <b>Percentuale locale sul totale</b> | <b>%</b> | <b>37,58%</b> | <b>20,84%</b> | <b>23,86%</b> |

| CEMBRE SARL                          | UdM      | 2022          | 2021          | 2020          |
|--------------------------------------|----------|---------------|---------------|---------------|
| Spesa per l'approvvigionamento       | €        | 8.980.046     | 8.597.230     | 7.310.007     |
| <i>di cui da fornitori locali</i>    | €        | 1.186.720     | 1.714.338     | 1.211.431     |
| valore delle forniture extra gruppo  | €        | 1.697.453     | 2.086.079     | 1.622.559     |
| <b>Percentuale locale sul totale</b> | <b>%</b> | <b>13,22%</b> | <b>19,94%</b> | <b>16,57%</b> |

| CEMBRE España SLU                    | UdM      | 2022         | 2021         | 2020         |
|--------------------------------------|----------|--------------|--------------|--------------|
| Spesa per l'approvvigionamento       | €        | 11.353.491   | 8.338.457    | 7.565.229    |
| <i>di cui da fornitori locali</i>    | €        | 706.209      | 364.255      | 637.273      |
| valore delle forniture extra gruppo  | €        | 2.560.115    | 1.764.028    | 1.810.423    |
| <b>Percentuale locale sul totale</b> | <b>%</b> | <b>6,22%</b> | <b>4,37%</b> | <b>8,42%</b> |

| CEMBRE GmbH                          | UdM      | 2022         | 2021         | 2020         |
|--------------------------------------|----------|--------------|--------------|--------------|
| Spesa per l'approvvigionamento       | €        | 18.637.759   | 13.965.231   | 12.177.137   |
| <i>di cui da fornitori locali</i>    | €        | 1.733.646    | 1.367.771    | 839.486      |
| valore delle forniture extra gruppo  | €        | 12.202.856   | 9.808.379    | 4.621.205    |
| <b>Percentuale locale sul totale</b> | <b>%</b> | <b>9,30%</b> | <b>9,79%</b> | <b>6,89%</b> |



# CEMBRE

| CEMBRE Inc.                          | UdM      | 2022          | 2021          | 2020          |
|--------------------------------------|----------|---------------|---------------|---------------|
| Spesa per l'approvvigionamento       | €        | 9.270.709     | 7.017.414     | 4.789.968     |
| <i>di cui da fornitori locali</i>    | €        | 1.173.950     | 801.216       | 720.618       |
| valore delle forniture extra gruppo  | €        | 4.049.518     | 2.215.730     | 2.477.360     |
| <b>Percentuale locale sul totale</b> | <b>%</b> | <b>12,66%</b> | <b>11,42%</b> | <b>15,04%</b> |

Sono considerati fornitori locali le imprese la cui attività è localizzata nella stessa nazione della società del Gruppo CEMBRE cui si riferiscono i dati in tabella.



# CEMBRE

## Gestione del tema legale e fiscale

### Rischi ed opportunità

CEMBRE è soggetta ad una serie di obblighi normativi e precetti emanati dalle autorità di controllo degli stati in cui il Gruppo opera; esiste pertanto il rischio di mancato rispetto delle normative con ripercussioni in termini di erogazione di sanzioni e perdita di reputazione.

Al fine di avere una migliore visibilità delle normative rilevanti a cui CEMBRE è soggetta ed è chiamata ad adempiere, oltre che valutare i possibili impatti/opportunità sul business, è stato istituito un "Ufficio Affari Legali e Societari di Gruppo". Tale Ufficio si occupa anche di coordinare i consulenti legali di cui il Gruppo si avvale nei vari paesi in cui è presente e di monitorare la compliance legale a livello di Gruppo.

Con specifico riguardo alla normativa fiscale, CEMBRE pone in essere tutte le attività ritenute necessarie al fine di garantire un adeguato presidio ed il puntuale adempimento di tale normativa; a tal fine, ogni società del Gruppo è organizzata in modo da avere un'autonoma gestione amministrativa e fiscale a livello locale con personale amministrativo dipendente presso ogni singola società che, in aggiunta, si avvale della collaborazione di consulenti fiscali locali per poter essere tempestivamente aggiornati ed adempiere al meglio alla normativa fiscale di ogni singolo stato in cui il Gruppo opera.

### Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

CEMBRE è un Gruppo industriale la cui attività principale si traduce nella progettazione, produzione e vendita dei propri prodotti; la scelta dei Paesi dove il Gruppo opera è guidata da valutazioni di business e non da motivi fiscali.

I valori del Gruppo sono in linea con la propria strategia di sostenibilità, il Gruppo agisce secondo i valori dell'onestà e dell'integrità nella gestione dell'attività fiscale, essendo consapevole che il gettito derivante dai tributi costituisce una delle principali fonti di contribuzione allo sviluppo economico e sociale dei Paesi in cui opera. I canali aziendali di whistleblowing del Gruppo Cembre possono essere utilizzati anche per segnalare eventuali criticità emerse in relazione al verificarsi di comportamenti non etici o illeciti o per denunciare episodi che minano l'integrità dell'organizzazione in materia fiscale.

Tutte le società del Gruppo devono rispettare il principio di legalità, applicando in modo puntuale la legislazione fiscale dei Paesi in cui il Gruppo è presente; questo al fine di garantire che siano osservati il dettato, lo spirito e lo scopo che la norma o l'ordinamento prevedono per la materia oggetto di applicazione.

Il Gruppo Cembre non ha, ad oggi, ricevuto sollecitazioni particolari da parte dei propri stakeholder in materia di tassazione. Qualora ciò dovesse avvenire, tali segnalazioni sarebbero trattate dalle funzioni aziendali preposte alla gestione della compliance sulla materia fiscale.



# CEMBRE

Le relazioni con le autorità fiscali sono improntate ai principi di correttezza e rispetto della specifica normativa applicata in ciascuno dei paesi dove il Gruppo Cembre opera. Si segnala inoltre che il Gruppo non svolge alcuna attività di "advocacy" in materia fiscale.

## Performance non finanziaria

- Rendicontazione imposte paese per paese** (GRI 207-4)

| 2022                                 | CEMBRE SpA               | CEMBRE GmbH | CEMBRE Ltd               | CEMBRE Sarl | CEMBRE SLU  | CEMBRE Inc  |
|--------------------------------------|--------------------------|-------------|--------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Attività                             | Produttiva e commerciale | Commerciale | Produttiva e commerciale | Commerciale | Commerciale | Commerciale |
| n. dipendenti                        | 464                      | 61          | 119                      | 31          | 44          | 37          |
| <b>(migliaia di euro)</b>            |                          |             |                          |             |             |             |
| Ricavi da vendite a terze parti      | € 109.318                | € 21.935    | € 25.293                 | € 12.123    | € 16.988    | € 13.138    |
| Ricavi infragruppo                   | € 40.198                 | € 128       | € 2.281                  | € 279       | € 13        | € 54        |
| Utile/perdite ante imposte           | € 38.198                 | € 1.740     | € 2.982                  | € 828       | € 2.025     | € 634       |
| Attività materiali                   | € 75.158                 | € 2.721     | € 5.125                  | € 373       | € 2.369     | € 827       |
| Imposte sul reddito criterio cassa   | € 9.616                  | € 249       | € 876                    | -           | € 497       | € 465       |
| Imposte sul reddito su utili/perdite | € 9.044                  | € 482       | € 471                    | € 171       | € 495       | € 147       |

62

| 2021                                 | CEMBRE SpA               | CEMBRE GmbH | CEMBRE Ltd               | CEMBRE Sarl | CEMBRE SLU  | CEMBRE Inc  |
|--------------------------------------|--------------------------|-------------|--------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Attività                             | Produttiva e commerciale | Commerciale | Produttiva e commerciale | Commerciale | Commerciale | Commerciale |
| n. dipendenti                        | 450                      | 56          | 112                      | 36          | 45          | 29          |
| <b>(migliaia di euro)</b>            |                          |             |                          |             |             |             |
| Ricavi da vendite a terze parti      | € 91.661                 | € 18.875    | € 22.634                 | € 11.258    | € 12.471    | € 9.890     |
| Ricavi infragruppo                   | € 34.035                 | € 128       | € 1.684                  | € 274       | € 47        | € 28        |
| Utile/perdite ante imposte           | € 30.984                 | € 1.554     | € 2.742                  | (€ 256)     | € 1.057     | € 839       |
| Attività materiali                   | € 73.917                 | € 2.736     | € 4.587                  | € 376       | € 2.474     | € 425       |
| Imposte sul reddito criterio cassa   | € 6.319                  | € 82        | € 440                    | € 80        | € 252       | € 72        |
| Imposte sul reddito su utili/perdite | € 7.434                  | € 208       | € 537                    | -           | € 261       | € 130       |



# CEMBRE

| 2020                                 | CEMBRE SpA               | CEMBRE GmbH | CEMBRE Ltd               | CEMBRE Sarl | CEMBRE SLU  | CEMBRE Inc  |
|--------------------------------------|--------------------------|-------------|--------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Attività                             | Produttiva e commerciale | Commerciale | Produttiva e commerciale | Commerciale | Commerciale | Commerciale |
| n. dipendenti                        | 453                      | 58          | 105                      | 32          | 42          | 31          |
| (migliaia di euro)                   |                          |             |                          |             |             |             |
| Ricavi da vendite a terze parti      | € 73.578                 | € 15.587    | € 16.688                 | € 9.557     | € 11.107    | € 10.620    |
| Ricavi infragruppo                   | € 27.831                 | € 75        | € 1.518                  | € 192       | € 5         | € 43        |
| Utile/perdite ante imposte           | € 21.217                 | € 380       | € 1.772                  | € 379       | € 666       | € 595       |
| Attività materiali                   | € 74.108                 | € 2.822     | € 4.444                  | € 405       | € 2.583     | € 531       |
| Imposte sul reddito criterio cassa   | € 3.518                  | € 155       | € 268                    | € 165       | € 300       | € 30        |
| Imposte sul reddito su utili/perdite | € 4.926                  | € 8         | € 268                    | € 138       | € 175       | € 126       |



# CEMBRE

## Gestione delle Innovazioni

### Rischi ed opportunità

Esiste il rischio di mancata identificazione o identificazione tardiva di potenziali evoluzioni tecnologiche o di innovazioni di prodotto o processo, nel caso CEMBRE non sia in grado di intercettare e colmare eventuali gap tecnologico/innovativi; infatti, potrebbe sperimentare obsolescenza e non competitività della propria offerta. Esiste inoltre il rischio di riscontrare elevati tempi di identificazione del fabbisogno e lo sviluppo di prodotti specifici, generando obsolescenza delle innovazioni tecnologiche apportate ai beni prodotti dal Gruppo.

L'accelerazione dell'innovazione tecnologica e la larga diffusione tra consumatori e investitori di nuove sensibilità sociali e ambientali stanno portando a riscrivere il modo di produrre beni ed erogare servizi.

La capacità di guidare il passaggio alla nuova fase è essenziale per rendere CEMBRE sempre più competitiva e attraente.

### Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

La politica innovativa di CEMBRE è rivolta all'individuazione e anticipazione delle evoluzioni tecnologiche attraverso:

- monitoraggio costante della concorrenza, di nuove soluzioni e di settori di mercato paralleli con un contesto tecnologico dinamico;
- partecipazione a fiere di settore, studio di riviste specializzate, fruizione di newsletter da istituti di ricerca (es. pubblicazioni universitarie circa studi su nuove tecnologie)
- collaborazioni con Università e associazioni di categoria.

L'innovazione rappresenta uno degli elementi essenziali del modello industriale di CEMBRE ed è una tra le principali leve strategiche. Per CEMBRE, l'innovazione sostenibile combina la salvaguardia dell'ambiente con il paradigma dell'innovazione aziendale.

L'innovazione continua ha permesso al Gruppo di raggiungere risultati d'eccellenza, individuando soluzioni tecnologiche e produttive che hanno determinato un minore impatto energetico nella fabbricazione dei prodotti rendendo i processi più efficaci ed efficienti. Il know-how acquisito negli anni nello sviluppo e realizzazione interna di macchinari, utensili e stampi, che si integra sinergicamente con il know-how nello sviluppo e nella produzione dei nostri prodotti rappresenta il principale fattore di successo del Gruppo rispetto alla concorrenza.

I siti produttivi in Italia e Inghilterra sono progettati per garantire prodotti secondo i più elevati livelli di tecnologia oggi disponibili e rappresentano un modello sia per il rispetto dell'ambiente sia per la sicurezza dei lavoratori.



## Performance non finanziaria

L'attenzione rivolta negli ultimi anni al miglioramento delle performance ed ai contesti in ottica Industria 4.0 ha fatto da traino per lo sviluppo di prodotti con caratteristiche tecnologiche coerenti a questa tendenza. L'innovazione sostenibile mira a proseguire in maniera più sistematica il cammino già avviato e basato su alcuni presupposti tecnologici di riferimento:

- **Industria 4.0:** l'azienda è interessata a sfruttare tutte le opportunità emerse in questi anni ed ha avviato progetti per l'interconnessione di macchine e impianti esistenti. Inoltre, viene riposta particolare attenzione nella selezione delle nuove acquisizioni, selezionando quelle allo stato dell'arte che possano garantire una migliore qualità e maggiore longevità. Sono in corso progetti per l'impiego di alcune delle tecnologie abilitanti 4.0 tra le quali Industrial IoT, Big Data, Intelligenza artificiale e Machine learning. In questo ambito rientra anche il lancio sul mercato della nuova stampante MG4 portatile e sempre connessa.

Nell'ultimo anno si sono concretizzati una serie di interventi nello stabilimento produttivo di Brescia che ci hanno permesso di migliorare la sostenibilità di alcuni nostri processi oltre che il benessere lavorativo dei nostri dipendenti:

- **Miglioramento condizioni lavorative e collaboratività uomo-macchina**
  - il reparto stampaggio plastiche è stato soggetto ad un ri-layout volto a migliorare l'organizzazione e l'ergonomia della zona di manutenzione stampi;
  - nello stesso reparto è stata installata una nuova macchina di assemblaggio per pressacavi che permette di evitare operazioni di imballo manuale e quindi alle operatrici, precedentemente impegnate in questo compito, di dedicarsi ad altre attività non ripetitive;
  - nel reparto di siglatura sono stati installati una nuova macchina di tampografia e un nuovo banco di preparazione degli inchiostri in sostituzione a quelli esistenti migliorando sia l'ergonomia delle operazioni sia la salubrità degli ambienti;
  - nello stesso reparto è stato introdotto un nuovo carrello elettrico per traslare i semilavorati impiegati nella produzione delle etichette in sicurezza e senza sovraccarichi per l'operatore;
  - un'acquisizione analogica è stata fatta nel reparto taglierine con un trasportatore elettrico e due carrelli per la movimentazione di barre in sicurezza e senza sforzi per l'operatore;
  - nel reparto di assemblaggio utensili è stata effettuata un'operazione di ri-layout che ha permesso di migliorare i flussi di movimentazione interna del materiale e l'ergonomia delle postazioni di imballo che sono state studiate per ridurre al minimo i carichi per gli operatori;
  - a fine 2022 si è chiuso il progetto europeo ShareWork, che mirava ad innalzare il livello di collaboratività uomo-robot rendendo la macchina consapevole dell'operatore e dell'ambiente che la circonda. Gli obiettivi del progetto sono stati pienamente raggiunti ed approvati dalla Comunità Europea. A partire dal 2023 verranno avviate nuove attività per rendere operative le nuove metodologie di lavoro sviluppate.
  - nel reparto di imballo è stata inserita una taglierina per lo stucco da fornire insieme ai capicorda in alluminio che permette di evitare le attività ripetitive di taglio agli operatori che sono ora totalmente sgravati da questa operazione;



## CEMBRE

- infine, in tutti i reparti produttivi sono stati installati dei dispositivi per la rilevazione di temperatura e umidità all'interno dei reparti, in modo da monitorare il microclima ed intervenire prontamente nei casi in cui siano necessarie azioni di miglioramento.
- **Efficientamento energetico e produttivo**
  - è stata integrata una nuova lavatrice in uscita ad una delle presse transfer a doppio montante utilizzata per la produzione dei capicorda da tubo. Tale aggiunta ha permesso di rimuovere una fase successiva allo stampaggio e ridurre quindi il lead time di produzione;
- **Miglioramento dell'affidabilità dei prodotti finiti**
  - è stata completata l'installazione di alcuni banchi di collaudo degli utensili finiti (serie B500, B1300, LD e SD) rientranti in un ampio progetto di riammodernamento degli stessi per tutta questa linea di prodotto. Gli obiettivi sono la verifica, in maniera più accurata di quanto fatto finora, della bontà del prodotto prima della spedizione al cliente e la raccolta di un maggior numero di dati sugli stessi che permettano sia il miglioramento continuo del processo produttivo sia l'estrazione di informazioni utili all'ottimizzazione dei prodotti esistenti e allo sviluppo di nuovi prodotti più performanti. Con questi interventi si punta quindi ad evitare rilavorazioni e rendere quindi il processo più sostenibile.
  - in questa ottica, è stata rinnovata completamente la sala utensili del reparto macchine a controllo numerico sia in termini di layout, per migliorare il flusso di lavoro e l'ergonomia degli operatori, sia in termini di macchine, introducendo un nuovo magazzino verticale per gli utensili e nuove macchine di presetting. Queste ultime permettono di migliorare la qualità delle lavorazioni dei particolari ed evitare quindi rilavorazioni.



## La Tassonomia Europea

### Introduzione

Nel 2020 la Commissione Europea ha introdotto il Regolamento (UE) 2020/852 – EU Taxonomy Regulation, di seguito anche “Tassonomia” o “Regolamento”. La “Tassonomia”, in linea con l'obiettivo generale del Green Deal europeo di raggiungere la neutralità climatica in Europa entro il 2050, istituisce un sistema unificato di classificazione delle attività economiche che possono essere considerate ecosostenibili.

Affinché possano essere definite “ecosostenibili”, le attività economiche devono contribuire in modo sostanziale al raggiungimento di almeno uno dei sei obiettivi ambientali definiti nell'art. 9 dello stesso Regolamento, non arrecare un danno significativo (Do No Significant Harm - DNSH) a nessuno dei sopraccitati obiettivi ambientali, rispettare le garanzie sociali minime, riconoscendo l'importanza dei diritti e delle norme internazionali e soddisfare i criteri di vaglio tecnico definiti dal regolamento per ciascuna attività.

In particolare, ai sensi degli art. 3 e 9 del Regolamento, viene richiesto alle società che ricadono nell'ambito di applicazione del D.Lgs. 254/2016 di rendicontare, a partire dall'esercizio 2021, informazioni relative a fatturato, spese in conto capitale (CAPEX) e spese operative (OPEX) per tutte le attività individuate come allineate (taxonomy aligned) e non allineate ai sensi della tassonomia rispetto ai due obiettivi correlati al cambiamento climatico: Mitigazione dei cambiamenti climatici e Adattamento ai cambiamenti climatici. Per il secondo anno di applicazione l'informativa fornita dovrà verificare anche il rispetto dei criteri di vaglio tecnico, del criterio DNSH e delle garanzie sociali minime. Conseguentemente, le attività considerate ecosostenibili vengono definite ammissibili (taxonomy eligible) e non ammissibili.

### Le attività allineate del Gruppo Cembre

In linea con le richieste normative, è stata svolta un'analisi delle attività del Gruppo con l'obiettivo di individuare le attività ammissibili rispetto ai primi due obiettivi della Tassonomia: mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici. In particolare, nel rispetto degli elenchi delle attività economiche riportati negli allegati 1 e 2 dell'Atto delegato del Regolamento, sono state classificate come *eligible* le seguenti attività:

- Produzione di utensili a batteria in sostituzione a motore a scoppio (rif. attività 3.6);
- Gestione e mantenimento impianto fotovoltaico (rif. attività 4.1);
- Acquisto e leasing di autovetture (rif. attività 6.5);
- Sostituzione di corpi luminosi con moduli a LED (rif. attività 7.3);
- Installazione e mantenimento di stazioni di ricarica per veicoli elettrici (rif. attività 7.4);

Come prescritto dagli Atti delegati del Regolamento (UE) 2020/852, il Gruppo ha svolto un'analisi delle attività ritenute *aligned* nonché un'analisi delle modalità di calcolo dei KPI, relativi a turnover, CAPEX e OPEX, sulla base delle attività ritenute *eligible* ai fini espressi dal Regolamento stesso. Nello specifico:



## CEMBRE

- Per il calcolo del **KPI turnover** è stato considerata la somma dei ricavi derivanti da vendita di prodotti e prestazione di servizi in conformità con lo IAS 1 par. 82(a) e la Direttiva 2013/34/EU che definisce, per quanto riguarda il denominatore, il "Net Turnover" come i ricavi derivanti da vendita di prodotti e prestazione di servizi al netto di IVA, resi e altre tasse aggiunte;
- Il **KPI CAPEX** tiene in considerazione la somma di tutti gli incrementi, avvenuti nell'arco dell'esercizio 2022, ad elementi tangibile e intangibile di stato patrimoniale inclusi gli asset capitalizzati relativi all'attività di R&D ed i diritti d'uso derivanti da IFRS 16;
- Il **KPI OPEX** tiene in considerazione la somma delle spese operative associate alla Ricerca e Sviluppo, manutenzione di impianti produttivi, day-to-day servicing of asset e short-term lease.

Sulla base delle indicazioni riportate nell'Allegato 1 all'Atto Delegato 2178/2021, si è proceduto all'identificazione delle voci contabili da associare ai KPI.

Nella tabella sottostante vengono riportati i KPI di turnover, CAPEX e OPEX, ovvero la quota percentuale generata da attività *allineata* e *non allineata*.

| KPI      | 2022<br>Quota allineata | 2022<br>Quota non allineata |
|----------|-------------------------|-----------------------------|
| Turnover | 2,75%                   | 97,25%                      |
| CAPEX    | 5,45%                   | 94,55%                      |
| OPEX     | 0%                      | 100%                        |

Nel corso dell'analisi delle attività del Gruppo, sono state individuate anche due attività considerate *ammissibili* ma *non allineate* alla Tassonomia:

- Ristrutturazione della palazzina D relativa a Cembre S.p.A. (rif. attività 7.2);
- Gestione e manutenzione di pompe di calore elettriche (rif. attività 4.16).

Le suddette attività sono da considerarsi non allineate alla Tassonomia in quanto, per l'anno 2022, non sussistono i criteri minimi richiesti nel Regolamento delegato (UE) 2021/2139 relativamente agli obiettivi di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici, nonché al principio del DNSH.

Di seguito si riporta il dettaglio della composizione dei KPI previsti dal Regolamento, articolati per attività *allineata* e *non allineata* e il loro valore complessivo.







# CEMBRE

## Quota delle spese operative derivanti da prodotti e servizi associati ad attività allineate alla tassonomia – Informativa relativa all'anno 2022

| Attività economiche (1) | Codice/i (2) | Fatturato assoluto (3)<br>Mln € | Quota del fatturato (4)<br>% | Criteri per il contributo sostanziale          |   |                                 |                             |                       |                                      |   | Criteri per "non arrecare un danno significativo" |                                    |                                |                          |  |  |  | Garanzie minime di salvaguardia (17)<br>S/N | Quota di fatturato allineato alla tassonomia, Anno 2022 (18)<br>% | Categoria (attività abilitante) (20)<br>A | Categoria (attività di transizione) (21)<br>T |
|-------------------------|--------------|---------------------------------|------------------------------|--|---|---------------------------------|-----------------------------|-----------------------|--------------------------------------|---|---|------------------------------------|--------------------------------|--------------------------|--|--|--|---|---|---|---|
|                         |              |                                 |                              | Mitigazione dei cambiamenti climatici (5)<br>% | Adattamento ai cambiamenti climatici (6)<br>% | Acque e risorse marine (7)<br>% | Economia Circolare (8)<br>% | Inquinamento (9)<br>% | Biodiversità ed ecosistemi (10)<br>% | Mitigazione dei cambiamenti climatici (11)<br>S/N | Adattamento ai cambiamenti climatici (12)<br>S/N  | Acque e risorse marine (13)<br>S/N | Economia Circolare (14)<br>S/N | Inquinamento (15)<br>S/N | Biodiversità ed ecosistemi (16)<br>S/N |  |  |   |   |   |   |

### A. ATTIVITA' AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA

#### A.1 Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia)

|   |   |       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |  |  |
|---|---|-------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-------|--|--|
| Spese operative delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1) | - | 0,00% |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 0,00% |  |  |
|---|---|-------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-------|--|--|

#### A.2 Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia)

|   |      |      |       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|---|------|------|-------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Installazione e funzionamento di pompe di calore elettriche   | 4.16 | 0,01 | 0,04% |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Spese operative delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2) |      | 0,01 | 0,04% |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Totale (A.1 + A.2)  |      | 0,01 | 0,04% |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

### B. ATTIVITA' NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA

|  |  |       |        |
|--|--|-------|--------|
| Spese operative delle attività non ammissibili alla tassonomia (B) |  | 25,09 | 99,96% |
| Totale (A + B)   |  | 25,10 | 100%   |

## Evidenze tecniche

Di seguito si riportano le evidenze, per ogni attività *allineata* del Gruppo, rispetto ai criteri di vaglio tecnico, i quali determinano le condizioni per cui ogni attività contribuisce in modo sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici e non arreca danno significativo a nessun altro obiettivo ambientale (DNSH).

### Produzione di utensili a batteria in sostituzione a motore a scoppio

In riferimento all'attività 3.6 (Fabbricazione di altre tecnologie a basse emissioni di carbonio), la produzione di utensili a batteria permette di ridurre sostanzialmente le emissioni di gas serra nel ciclo di vita rispetto all'utilizzo di utensili a motore a scoppio.

Come indicato in tabella, l'utilizzo di avvitatori, forarotaie e foratraverse a batteria permette di ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> in atmosfera per una percentuale superiore all'80%.



**CEMBRE**

| Emissioni CO <sub>2</sub>       | UdM                    | Avvitatore    | Forarotaie    | Foratraverse  |
|---------------------------------|------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Motore a scoppio                | gCO <sub>2</sub> /foro | 2,7591        | 3,9129        | 2,7390        |
| Batteria                        |                        | 0,5064        | 0,6330        | 0,4431        |
| <b>Risparmio CO<sub>2</sub></b> | %                      | <b>81,64%</b> | <b>83,82%</b> | <b>83,82%</b> |

Ai fini dell'allineamento tassonomico, Cembre ritiene che la produzione di utensili a batteria sia conforme ai criteri di vaglio tecnico previsti per l'attività 3.6, quali:

- l'attività economica fabbrica tecnologie volte a ridurre sostanzialmente le emissioni di gas serra nel ciclo di vita, e che dimostrano tale riduzione, rispetto alle tecnologie/alle soluzioni/ai prodotti alternativi migliori disponibili sul mercato (fabbricazione di utensili a batteria in sostituzione di utensili a motore a scoppio);
- la riduzione delle emissioni di gas serra nel ciclo di vita è calcolata utilizzando la raccomandazione 2013/179/UE della Commissione;
- l'attività soddisfa i criteri delle Appendici A, B, C, D del Reg. Delegato (UE) 2021 del 04/06/2021 che integra il Reg. (UE) 2020/852;
- L'attività valuta la disponibilità, adottandole ove possibile, di tecniche che sostengono:
  - a) il riutilizzo e l'utilizzo di materie prime secondarie e di componenti riutilizzati nella fabbricazione dei prodotti;
  - b) la progettazione concepita per un'elevata durabilità, riciclabilità, facilità di smontaggio e adattabilità dei prodotti fabbricati;
  - c) una gestione dei rifiuti che privilegia il riciclaggio rispetto allo smaltimento nel processo di fabbricazione;
  - d) informazioni sulle sostanze potenzialmente pericolose, e relativa tracciabilità, durante tutto il ciclo di vita dei prodotti fabbricati.

72

### **Gestione e mantenimento impianto fotovoltaico**

In riferimento all'attività 4.1 (Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica), durante il 2022 sono state eseguite attività di bonifica da amianto e di rifacimento della copertura relativa al capannone n.29, operazioni propedeutiche per l'installazione di ulteriori pannelli fotovoltaici.

Ai fini dell'allineamento tassonomico, Cembre ritiene che le suddette operazioni siano conformi ai criteri di vaglio tecnico previsti per l'attività 4.1, quali:

- l'attività produce energia elettrica utilizzando la tecnologia solare fotovoltaica;



## CEMBRE

- l'attività soddisfa i criteri delle Appendici A e D del Reg. Delegato (UE) 2021 del 04/06/2021 che integra il Reg. (UE) 2020/852;
- l'attività valuta la disponibilità, utilizzandoli ove possibile, di apparecchiature e componenti di elevata durabilità e riciclabilità e facili da smantellare e riqualificare.

### Acquisto e leasing di autovetture

In riferimento all'attività 6.5 (Trasporto mediante moto, autovetture e veicoli commerciali leggeri), nel 2022 sono state effettuate le seguenti operazioni:

- Acquisto per Cembre Ltd: BMW 3 Series M Sport Saloon Hybrid White;
- Leasing per Cembre Ltd: Audi Q4 Etron;
- Leasing per Cembre GmbH: SKODA Superb Combi IV sportline Hybrid.

I veicoli ibridi acquistati o in leasing sono conformi ai requisiti di omologazione Euro 6 per le emissioni dei veicoli leggeri e rispettano le soglie di emissione per veicoli leggeri a basse e zero emissioni, fissate a 50 gCO<sub>2</sub>/km, come indicato nella tabella seguente:

| Modello                                 | gCO <sub>2</sub> /km | Fonte   |
|---|----------------------|---|
| BMW 3 Series Msport Saloon Hybrid White | 31-35                | <a href="https://www.bmw.ie/en/all-models/3-series/saloon/2022/bmw-3-series-saloon-technical-data.html#tab-8-0">https://www.bmw.ie/en/all-models/3-series/saloon/2022/bmw-3-series-saloon-technical-data.html#tab-8-0</a> |
| Skoda Superb Combi IV sportline Hybrid  | 35                   | <a href="https://www.skoda-auto.it/news/news/superb-iv-inaugura-programma-mobilita-elettrificata-skoda-italia">https://www.skoda-auto.it/news/news/superb-iv-inaugura-programma-mobilita-elettrificata-skoda-italia</a>   |
| Audi Q4 Etron                           | 0                    | <a href="https://www.audi.it/it/web/it/modelli/q4-e-tron/q4-e-tron.html">https://www.audi.it/it/web/it/modelli/q4-e-tron/q4-e-tron.html</a>   |

73

Si ritiene, essendo acquistate le auto da concessionari primari, nonché da società di leasing primarie, che essi abbiano assolto al principio tassonomico relativo al rumore esterno di rotolamento degli pneumatici e al coefficiente di resistenza al rotolamento.

Ai fini dell'allineamento tassonomico, Cembre ritiene che l'acquisto e il leasing delle autovetture indicate siano conformi ai criteri di vaglio tecnico previsti per l'attività 6.5, quali:

- per i veicoli delle categorie M1 e N1, che rientrano entrambi nell'ambito di applicazione del regolamento (CE) n. 715/2007: fino al 31 dicembre 2025 le emissioni specifiche di CO<sub>2</sub>, come definite dall'articolo 3, paragrafo 1, lettera h), del regolamento (UE) 2019/631, sono inferiori a 50 g CO<sub>2</sub>/km (veicoli leggeri a basse e zero emissioni);
- l'attività soddisfa i criteri dell'Appendice A del Reg. Delegato (UE) 2021 del 04/06/2021 che integra il Reg. (UE) 2020/852;
- I veicoli delle categorie M1 e N1 sono:
  - a) riutilizzabili o riciclabili per almeno l'85 % del peso;



- b) riutilizzabili o recuperabili per almeno il 95 % del peso. Sono in atto misure per la gestione dei rifiuti sia nella fase di utilizzo (manutenzione) che a fine vita della flotta, anche attraverso il riutilizzo e il riciclaggio delle batterie e dei componenti elettronici (in particolare le relative materie prime essenziali), conformemente alla gerarchia dei rifiuti;
- I veicoli sono conformi ai requisiti della più recente fase applicabile dell'omologazione Euro 6 per le emissioni dei veicoli leggeri stabilita in conformità del regolamento (CE) n. 715/2007. I veicoli rispettano le soglie di emissione per i veicoli leggeri puliti di cui alla tabella 2 dell'allegato della direttiva 2009/33/CE del Parlamento europeo e del Consiglio. Per i veicoli stradali delle categorie M e N gli pneumatici sono conformi ai requisiti relativi al rumore esterno di rotolamento della classe più elevata e al coefficiente di resistenza al rotolamento (che influisce sull'efficienza energetica del veicolo) nelle due classi più elevate come stabilito dal regolamento (UE) 2020/740 e come può essere verificato dal registro europeo delle etichette energetiche (EPREL). I veicoli sono conformi al regolamento (UE) n. 540/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio.

### Sostituzione di corpi luminosi con moduli a LED

In riferimento all'attività 7.3 (Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica), nel 2022 sono state sostituite 185 lampade tradizionali con 113 lampade a tecnologia LED, ottenendo un risparmio energetico pari al 52,04%, come presentato nella seguente tabella.

| Risparmio energetico illuminazione   | UdM      | 2022                 |                     |                        |               |
|--------------------------------------|----------|----------------------|---------------------|------------------------|---------------|
|                                      |          | Tettoie stabilimento | Ufficio automazioni | Attrezzatura           | Totale (W)    |
| Lampade tradizionali sostituite      | n        | 26 (130W)            | 35 (80W)            | 94 (131W)<br>30 (430W) | 31.394        |
| Lampade LED installate               | n        | 15 (50W)             | 35 (47W)            | 63 (201W)              | 15.058        |
| <b>Risparmio energetico ottenuto</b> | <b>%</b> | <b>78%</b>           | <b>41,25%</b>       | <b>49,78%</b>          | <b>52,04%</b> |

Ai fini dell'allineamento tassonomico, Cembre ritiene che le operazioni di installazione di lampade a LED siano conformi ai criteri di vaglio tecnico previsti per l'attività 7.3, quali:

- l'attività consiste in una delle seguenti misure individuali, a condizione che sia rispettata la conformità ai requisiti minimi fissati per i singoli componenti e sistemi nelle misure nazionali applicabili che attuano la direttiva 2010/31/UE e, se del caso, che siano classificate nelle due classi di efficienza energetica più elevate, conformemente al regolamento (UE) 2017/1369 e agli atti delegati adottati a norma di detto



## CEMBRE

regolamento: (d) installazione e sostituzione di sorgenti luminose efficienti dal punto di vista energetico;

- l'attività soddisfa i criteri delle Appendici A e C del Reg. Delegato (UE) 2021 del 04/06/2021 che integra il Reg. (UE) 2020/852.

### **Installazione e mantenimento di stazioni di ricarica per veicoli elettrici**

In riferimento all'attività 7.4 (Installazione, manutenzione e riparazione di stazioni di ricarica per veicoli elettrici negli edifici (e negli spazi adibiti a parcheggio di pertinenza degli edifici)) nella sede di Cembre Sarl sono state installate stazioni di ricarica per veicoli elettrici, tenendo conto delle condizioni di allagabilità in sicurezza.

Ai fini dell'allineamento tassonomico, Cembre ritiene che le operazioni di installazione di colonnine di ricarica nella sede di Cembre Sarl siano conformi ai criteri di vaglio tecnico previsti per l'attività 7.4, quali:

- installazione, manutenzione o riparazione di stazioni di ricarica per veicoli elettrici;
- l'attività soddisfa i criteri dell'Appendice A del Reg. Delegato (UE) 2021 del 04/06/2021 che integra il Reg. (UE) 2020/852.

### **Aspetti metodologici**

#### **Processo per la definizione delle attività allineate alle richieste tassonomiche**

Il processo seguito da Cembre per poter verificare l'ammissibilità e il successivo allineamento delle proprie attività ha seguito, per i sottostanti dei tre KPI indagati, i seguenti passi:

- Mappatura delle singole attività ammissibili svolte dalle varie società del Gruppo e successiva scrematura delle varie attività in base alle operazioni svolte dalla singola società.
- Per ciascuna attività ammissibile individuata sono stati mappati sia i criteri di vaglio tecnico specifici che le richieste DNSH ("Non arrecare danno significativo"). Si è proceduto alla raccolta delle evidenze delle singole richieste specifiche.
- Una volta individuate le attività allineate alla tassonomia si è proceduto quindi ad una estrapolazione delle stesse dalla contabilità per poter associare ad ogni singola attività i relativi valori economici generati nel 2022 per quanto riguarda i ricavi generati; i CapEx e gli OpEx che contribuiscono a preservare o incrementare la vita utile delle attività materiali o immateriali relative.



# CEMBRE

## TURNOVER

### Numeratore

Il numeratore del KPI è costituito dai valori relativi alla seguente attività del Gruppo:

- Attività di produzione macchinari ad alto efficientamento energetico: 2,75% del turnover totale conseguito dal Gruppo Cembre (3.6 "Fabbricazione di altre tecnologie a basse emissioni di carbonio" dell'Annex I). Include il fatturato relativo ad utensili a batteria alternativi a quelli con motore a scoppio.

### Denominatore

Il denominatore è costituito dalle voci di bilancio relative a vendita di beni e di servizi, al netto di sconti, IVA o altre imposte dirette, in ottica di ricavi della gestione caratteristica del Gruppo.

## CAPEX

### Numeratore

Il numeratore del KPI è costituito dai valori relativi alle seguenti attività del Gruppo:

- Attività di produzione macchinari ad alto efficientamento energetico: 1,57% dei capex totali sostenuti. (3.6 "Fabbricazione di altre tecnologie a basse emissioni di carbonio"); Include la quota di competenza di investimenti in macchinari relativa all'utilizzo degli stessi per la produzione di utensili a batteria alternativi a quelli con motore a scoppio.
- Gestione e mantenimento impianto fotovoltaico: 2,77% dei capex totali sostenuti (4.1 "Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica"); Include la quota relativa alle attività di bonifica e rifacimento della copertura propedeutiche all'installazione di nuovi pannelli fotovoltaici.
- Acquisti e leasing di auto normati da IFRS 16: 0,53% dei capex totali sostenuti (6.5 "Trasporto mediante moto, autovetture e veicoli commerciali leggeri"); Include tutte le additions di automobili, sia derivanti da acquisto che da nuovi contratti di leasing.
- Attività di installazione di luci led: 0,33% dei capex totali sostenuti (7.3 Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica"); Include gli investimenti sostenuti per la sostituzione di sistemi di illuminazione tradizionali con sistemi di illuminazione a led.
- Attività di installazione di colonnine di ricarica auto elettriche: 0,25% dei capex totali sostenuti (7.4 "Installazione, manutenzione e riparazione di stazioni di ricarica per veicoli elettrici negli edifici (e negli spazi adibiti a parcheggio di pertinenza degli edifici)"); Include gli investimenti sostenuti per l'acquisto di colonnine di ricarica per automobili elettriche.



# CEMBRE

## **Denominatore**

Il denominatore è costituito prendendo in considerazione la somma di incrementi di valore di asset sia *allineati* sia *non-allineati*.

Gli incrementi di valore generati durante l'esercizio 2022 sono relativi a tangibile, intangibile e right of use of asset (secondo IFRS 16). I valori presi in considerazione sono stati selezionati escludendo gli effetti di ammortamenti, svalutazioni e cambi di fair value, come prescritto dal Regolamento.

## **OPEX**

Durante l'anno 2022 non sono stati effettuati investimenti legati ad attività *ammissibili* che possano concorrere al calcolo dell'OPEX.



**CEMBRE**

## Nota metodologica

La Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario del Gruppo CEMBRE è stata redatta ai sensi del D.Lgs. 254/2016 e ss.mm.ii. e secondo GRI Sustainability Reporting Standards pubblicati nel 2016 ed aggiornati nel 2021 dalla Global Reporting Initiative (GRI) - Approccio in accordance. Tale versione degli Standard GRI è di obbligatoria adozione per i documenti pubblicati a partire dal 1 gennaio 2023.

Gli Standard GRI prevedono che la Dichiarazione contenga informazioni relative agli aspetti ritenuti materiali, ovvero quegli aspetti che possono identificare impatti significativi generati dall'organizzazione da un punto di vista economico, ambientale e sociale.

La raccolta dei dati e delle informazioni, ai fini della stesura del presente Documento, è stata svolta dalle diverse funzioni aziendali, secondo i seguenti principi espressi dagli Standard GRI:

- accuratezza: i dati e le informazioni incluse nella Dichiarazione sono state verificate dai rispettivi responsabili di funzione allo scopo di convalidare l'accuratezza e autenticità;
- tempestività: la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario verrà pubblicata annualmente in concomitanza con la Relazione Finanziaria Annuale;
- comparabilità e chiarezza: nella redazione della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario è stato utilizzato un linguaggio chiaro e conciso unitamente a tabelle e grafici al fine di assicurarne la comprensione da parte di tutti gli stakeholder. Le informazioni incluse nel report si riferiscono al periodo compreso tra 01/01/2022 e 31/12/2022. Ove disponibili, sono stati riportati i dati relativi agli esercizi precedenti, allo scopo di consentire una valutazione sull'andamento delle attività del Gruppo in un arco temporale di medio periodo. L'eventuale assenza di tale confronto è da attribuire alla minore rilevanza dell'andamento negli anni o all'impossibilità di recuperare le informazioni relative agli anni precedenti. Infine, per quanto riguarda le informazioni quantitative riportate nella Dichiarazione per le quali è stato fatto ricorso a delle stime, tale dettaglio è opportunamente segnalato nei diversi capitoli;
- equilibrio: i dati e le informazioni inclusi nella Dichiarazione sono stati rappresentati in modo realistico e puntuale, gli indicatori riflettono la performance del Gruppo nel periodo di rendicontazione;
- contesto di sostenibilità: la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario è stata redatta misurando gli impatti generati, direttamente e indirettamente, dal Gruppo Cembre lungo l'intera catena del valore. L'analisi si basa su informazioni ricavate da fonti internazionali riconosciute nonché sugli spunti emersi internamente all'azienda in relazione alla gestione di queste tematiche.
- verificabilità e completezza: la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario è stata redatta da un gruppo di lavoro formato ad hoc, i cui membri sono stati individuati tra le diverse funzioni aziendali del Gruppo e si sono occupate di validare i contenuti e gli impatti relativi alle rispettive aree di competenza. Il documento finale, nella sua interezza, è stato presentato, discusso e approvato all'interno del Consiglio di Amministrazione tenutosi in data 14 marzo 2023.



**CEMBRE**

La Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario è stata sottoposta a esame limitato da parte della società di revisione indipendente EY S.p.A.

Gli indicatori quantitativi non riferiti ad alcuna *general* o *topic-specific disclosure* dei GRI Standards, riportati in corrispondenza delle pagine indicate nel Content Index, non sono oggetto di esame limitato da parte di EY S.p.A.

Salvo diversamente indicato all'interno di ogni capitolo, i dati e le informazioni della presente Dichiarazione si riferiscono alle Società facenti parte del Gruppo CEMBRE, al 31 Dicembre 2022, consolidate integralmente all'interno della Relazione finanziaria annuale. Sono esclusi dal perimetro di rendicontazione, per quanto riguarda i soli aspetti ambientali, gli uffici e i magazzini italiani utilizzati per finalità esclusivamente commerciali, in quanto il loro impatto su tali indicatori non è considerato essere rilevante.

All'interno del documento, dove necessario, sono riportate alcune note specifiche relative alle modifiche sui dati relativi al 2020 e 2021.

Il Gruppo ha predisposto una procedura formalizzata per la redazione della Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario dove sono definiti ruoli, responsabilità e metodologia nella raccolta delle informazioni per la stesura della Dichiarazione stessa. La procedura è stata approvata a Novembre 2020.

La persona di riferimento per la DNF di Cembre S.p.A. sita a Brescia in via Serenissima, 9 è Luigi Vitelli ([luigi.vitelli@cembre.com](mailto:luigi.vitelli@cembre.com)), copia della DNF 2022 è disponibile sul sito [www.cembre.com](http://www.cembre.com)

79

Si segnala che l'ultimo documento pubblicato, precedentemente al presente documento, è la Dichiarazione Consolidata di Carattere non Finanziario (DNF) 2021.

Brescia, 14 Marzo 2023

**PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
DELLA CAPOGRUPPO CEMBRE S.P.A.**  
Il Presidente e Amministratore Delegato  
Giovanni Rosani



## APPENDICI

### Tabella di correlazione tra i temi materiali CEMBRE e gli aspetti GRI

| Tema del D.Lgs. 254/2016          | Tema materiale                                       | Topic specific GRI Standard   |
|-----------------------------------|--|---|
| <b>Ambientali</b>                 | Gestione delle materie prime                         | GRI 301 – Materiali   |
|                                   | Efficienza energetica                                | GRI 302 – Energia   |
|                                   | Gestione delle acque e degli scarichi                | GRI 303 – Acqua   |
|                                   | Gestione delle emissioni inquinanti                  | GRI 305 – Emissioni   |
|                                   | Gestione dei rifiuti                                 | GRI 306 - Rifiuti   |
|                                   | Cambiamento climatico                                | GRI 302 – Energia<br>GRI 305 – Emissioni                                |
|                                   | Gestione degli effetti dell'attività sull'ecosistema | GRI 304 - Biodiversità  |
| <b>Sociali</b>                    | Performance economica e creazione di valore          | GRI 201 – Performance economica   |
|                                   | Business integrity                                   | GRI 207 Imposte   |
|                                   | Salute e sicurezza della clientela                   | GRI 416 - Salute e sicurezza della clientela                            |
|                                   | Etichettatura prodotti                               | GRI 417 – Marketing ed etichettatura                                    |
|                                   | Sostenibilità della catena di fornitura              | GRI 204 – Politiche di approvvigionamento                               |
| <b>Attinenti al personale</b>     | Sviluppo e tutela del capitale umano                 | GRI 401 - Occupazione<br>GRI 2 - Informazioni generali                  |
|                                   | Formazione e sviluppo del personale                  | GRI 404 - Educazione e formazione                                       |
|                                   | Diversità e inclusione                               | GRI 405 - Diversità e pari opportunità<br>GRI 406 - Non discriminazione |
|                                   | Salute e sicurezza del lavoratore                    | GRI 403 - Salute e sicurezza dei lavoratori                             |
| <b>Rispetto dei diritti umani</b> | Diritti umani  | GRI 406 - Non discriminazione   |
| <b>Lotta alla corruzione</b>      | Lotta alla corruzione                                | GRI 205 - Anticorruzione  |
| <b>Leggi e regolamenti</b>        | Compliance e gestione dei rischi                     | GRI 2-27 – Compliance ambientale e socio economica                      |

Il tema della "Governance sostenibile" è trasversale a tutti gli ambiti del D.Lgs. 254/2016 e a tutti i GRI Standards e viene trattato nella presente Dichiarazione con riferimento alla General Disclosure 2-9.

Il tema "Ricerca e sviluppo di prodotti sostenibili" risulta invece l'unico tema non GRI presente all'interno della DNF.

La rendicontazione non è estesa al perimetro esterno al Gruppo.

**Tabella di corrispondenza GRI Standards**

| <b>GRI Standard</b>               | <b>Disclosure</b> | <b>Descrizione</b>   | <b>Pagina</b>                  | <b>Omissioni - Note</b>  |
|-----------------------------------|-------------------|--|--------------------------------|--|
| <b>GRI 2 - General disclosure</b> | 2-1               | Dettagli organizzativi   | Copertina, Retrocopertina, 7-9 |  |
|                                   | 2-2               | Entità incluse nel bilancio di sostenibilità                                   | 79                             | Non vi sono differenze di perimetro                            |
|                                   | 2-3               | Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto                      | 79                             | Annuale  |
|                                   | 2-4               | Revisione delle informazioni   | 79                             |  |
|                                   | 2-5               | Assurance esterna  | 86                             | Relazione di revisione della società indipendente              |
|                                   | 2-6               | Attività, catena del valore e altri rapporti di business                       | 6-7-9-11-12-49                 | Non sono avvenute variazioni significative dell'organizzazione |
|                                   | 2-7               | Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori                             | 39-42, 44-48                   |  |
|                                   | 2-8               | Lavoratori non dipendenti  | 44                             |  |
|                                   | 2-9               | Struttura e composizione di governo  | 10-12                          |  |
|                                   | 2-10              | Nomina e selezione del massimo organo di governo                               | 10                             |  |
|                                   | 2-11              | Presidente del massimo organo di governo                                       | 10                             |  |
|                                   | 2-12              | Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti | 11                             |  |
|                                   | 2-13              | Delega di responsabilità per la gestione di impatti                            | 11-12, 78                      |  |
|                                   | 2-14              | Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità     | 11-12, 78                      |  |
|                                   | 2-15              | Conflitti di interesse   | 10                             |  |
|                                   | 2-16              | Comunicazione delle criticità  | 61-62                          |  |
|                                   | 2-17              | Conoscenze collettive del  | 3-5                            |  |



**CEMBRE**

| GRI Standard                  | Disclosure | Descrizione  | Pagina   | Omissioni - Note  |
|-------------------------------|------------|--|----------|---|
|                               |            | massimo organo di governo  |          |   |
|                               | 2-18       | Valutazione della performance del massimo organo di governo      | 10-12    |   |
|                               | 2-19       | Norme riguardanti le remunerazioni                               | 11, 51   |   |
|                               | 2-20       | Procedura di determinazione della retribuzione                   | 11, 51   |   |
|                               | 2-21       | Rapporto di retribuzione totale annuale                          | 51       | È stato preso in considerazione solo il perimetro di Cembre SpA   |
|                               | 2-22       | Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile            | 3-5      |   |
|                               | 2-23       | Impegno in termini di policy                                     | 27,41,61 |   |
|                               | 2-24       | Integrazione degli impegni in termini di policy                  | 27,41,61 |   |
|                               | 2-25       | Processi volti a rimediare impatti negativi                      | 7, 19-21 |   |
|                               | 2-26       | Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni | 7, 19-21 |   |
|                               | 2-27       | Compliance e gestione dei rischi                                 | -        | Nel corso del 2022 non sono state rilevate violazioni di leggi e regolamenti ambientali e socio economici |
|                               | 2-28       | Adesione ad associazioni   | 44       |   |
|                               | 2-29       | Individuazione ed approccio al coinvolgimento degli stakeholder  | 19-21    |   |
|                               | 2-30       | % dipendenti coperti da contratto collettivo di lavoro           | 41-42    |   |
| <b>GRI 3 - Temi materiali</b> | 3-1        | Processo di determinazione dei temi materiali                    | 18-24    |   |



| GRI Standard  | Disclosure | Descrizione   | Pagina       | Omissioni - Note                                  |
|---|------------|---|--------------|---|
|   | 3.2        | Elenco dei temi materiali   | 22           |   |
| <b>Performance economica e creazione di valore</b>  |            |   |              |   |
| <b>GRI 3 - Temi Materiali 2021</b>                  | 3-3        | Gestione dei temi materiali   | 14, 18-24    |   |
| <b>GRI 201: Performance economica 2016</b>          | 201-1      | Valore economico diretto generato e distribuito                                     | 14           |   |
| <b>Sostenibilità della catena di fornitura</b>      |            |   |              |   |
| <b>GRI 3 - Temi Materiali 2021</b>                  | 3-3        | Gestione dei temi materiali   | 18-24, 57-59 |   |
| <b>GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016</b> | 204-1      | Percentuale di acquisti da fornitori locali   | 59-60        |   |
| <b>Anticorruzione</b>                               |            |   |              |   |
| <b>GRI 3 - Temi Materiali 2021</b>                  | 3-3        | Gestione dei temi materiali   | 18-24, 55-56 |   |
| <b>GRI 205: Anticorruzione 2016</b>                 | 205-3      | Rilievi su corruzione confermati e azioni intraprese                                | 56           | Nel 2022 non vi sono casi accertati di corruzione |
| <b>Valore economico dovuto alle imposte</b>         |            |   |              |   |
| <b>GRI 3 - Temi Materiali 2021</b>                  | 3-3        | Gestione dei temi materiali   | 18-24, 61-63 |   |
| <b>GRI 207: Imposte 2019</b>                        | 207-1      | Approccio alla fiscalità  | 61-63        |   |
|   | 207-2      | Governance fiscale, controllo e gestione del rischio                                | 61-63        |   |
|   | 207-3      | Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale | 61-63        |   |
|   | 207-4      | Rendicontazione Paese per Paese   | 61-63        |   |
| <b>Materiali</b>                                    |            |   |              |   |
| <b>GRI 3 - Temi Materiali 2021</b>                  | 3-3        | Gestione dei temi materiali   | 18-27        |   |
| <b>GRI 301: Materiali 2016</b>                      | 301-1      | Materiali utilizzati  | 28           |   |
| <b>Energia</b>                                      |            |   |              |   |
| <b>GRI 3 - Temi Materiali 2021</b>                  | 3-3        | Gestione dei temi materiali   | 18-29        |   |
| <b>GRI 302: Energia 2016</b>                        | 302-1      | Energia consumata dentro l'organizzazione   | 28-29        |   |
|   | 302-3      | Intensità energetica  | 32           |   |
| <b>Acque ed effluenti</b>                           |            |   |              |   |



| GRI Standard   | Disclosure | Descrizione  | Pagina       | Omissioni - Note |
|--|------------|--|--------------|------------------|
| <b>GRI 3 - Temi Materiali 2021</b>                     | 3-3        | Gestione dei temi materiali  | 18-27, 33    |                  |
| <b>GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018</b>           | 303-3      | Acqua prelevata  | 33           |                  |
| <b>Biodiversità</b>                                    |            |  |              |                  |
| <b>GRI 3 - Temi Materiali 2021</b>                     | 3-3        | Gestione dei temi materiali  | 18-27        |                  |
| <b>GRI 304: Biodiversità 2016</b>                      | 304-1      | Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette | 25-26        |                  |
| <b>Emissioni</b>                                       |            |  |              |                  |
| <b>GRI 3 - Temi Materiali 2021</b>                     | 3-3        | Gestione dei temi materiali  | 18-27, 35-36 |                  |
| <b>GRI 305: Emissioni 2016</b>                         | 305-1      | Emissioni dirette di gas effetto serra (Scope I)   | 35           |                  |
|  | 305-2      | Emissioni indirette di gas effetto serra (Scope II)  | 35           |                  |
|  | 305-7      | Nox, Sox e altre emissioni significative nell'aria suddivise per tipologia e peso  | 36           |                  |
| <b>Rifiuti</b>   |            |  |              |                  |
| <b>GRI 3 - Temi Materiali 2021</b>                     | 3-3        | Gestione dei temi materiali  | 18-27, 37    |                  |
| <b>GRI 306: Rifiuti 2020</b>                           | 306-3      | Rifiuti prodotti   | 37-38        |                  |
| <b>Occupazione</b>                                     |            |  |              |                  |
| <b>GRI 3 - Temi Materiali 2021</b>                     | 3-3        | Gestione dei temi materiali  | 18-24, 39-43 |                  |
| <b>GRI 401: Occupazione 2016</b>                       | 401-1      | Nuovi impiegati assunti e turnover   | 46-47        |                  |
| <b>Salute e sicurezza sul lavoro</b>                   |            |  |              |                  |
| <b>GRI 3 - Temi Materiali 2021</b>                     | 3-3        | Gestione dei temi materiali  | 18-24, 52-54 |                  |
| <b>GRI 403: Salute e sicurezza dei lavoratori 2018</b> | 403-1      | Approccio alla gestione  | 52-54        |                  |
|  | 403-2      |  |              |                  |
|  | 403-3      |  |              |                  |
|  | 403-4      |  |              |                  |
|  | 403-5      |  |              |                  |
|  | 403-6      |  |              |                  |
| 403-7  |            |  |              |                  |



| GRI Standard  | Disclosure | Descrizione  | Pagina           | Omissioni - Note |
|---|------------|--|------------------|------------------|
|   | 403-9      | Infortuni sul lavoro   | 54               |                  |
| <b>Formazione ed istruzione</b>                     |            |  |                  |                  |
| <b>GRI 3 - Temi Materiali 2021</b>                  | 3-3        | Gestione dei temi materiali  | 18-24, 39-43, 50 |                  |
| <b>GRI 404: Formazione ed istruzione 2016</b>       | 404-1      | Ore medie di formazione annuali per lavoratore                       | 49-50            |                  |
| <b>Diversità e pari opportunità</b>                 |            |  |                  |                  |
| <b>GRI 3 - Temi Materiali 2021</b>                  | 3-3        | Gestione dei temi materiali  | 18-24, 39-43     |                  |
| <b>GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016</b>   | 405-1      | Diversità negli organi di governo e tra le categorie di impiegati    | 45-46            |                  |
| <b>Non discriminazione</b>                          |            |  |                  |                  |
| <b>GRI 3 - Temi Materiali 2021</b>                  | 3-3        | Gestione dei temi materiali  | 18-24, 39-43     |                  |
| <b>GRI 406: Non discriminazione 2016</b>            | 406-1      | Incidenti per discriminazioni e azioni correttive intraprese         | 50               |                  |
| <b>Salute e sicurezza dei clienti</b>               |            |  |                  |                  |
| <b>GRI 3 - Temi Materiali 2021</b>                  | 3-3        | Gestione dei temi materiali  | 18-24, 52-54     |                  |
| <b>GRI 416: salute e sicurezza dei clienti 2016</b> | 416-2      | Casi di non conformità in tema di salute e sicurezza della clientela | 53               |                  |
| <b>Marketing ed etichettatura</b>                   |            |  |                  |                  |
| <b>GRI 3 - Temi Materiali 2021</b>                  | 3-3        | Gestione dei temi materiali  | 18-24, 52-54     |                  |
| <b>GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016</b>     | 417-2      | Non conformità informazioni etichette                                | 54               |                  |
| <b>Temi NON-GRI</b>                                 |            |  |                  |                  |
|   |            | Gestione delle Innovazioni   | 64-66            |                  |

## Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario ai sensi dell'art. 3, c. 10, D.Lgs. 254/2016 e dell'art. 5 del regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018

Al Consiglio di Amministrazione della  
Cembre S.p.A.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n. 254 (di seguito "Decreto") e dell'articolo 5 del Regolamento CONSOB n. 20267/2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario di Cembre S.p.A. e sue controllate (di seguito "Gruppo" o "Gruppo Cembre") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, predisposta ai sensi dell'art. 4 del Decreto e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 14 marzo 2023 (di seguito "DNF"). L'esame limitato da noi svolto non si estende alle informazioni contenute nel paragrafo "La Tassonomia Europea" della DNF, richieste dall'art.8 del Regolamento europeo 2020/852.

### Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal GRI - Global Reporting Initiative ("GRI Standards"), da essi individuato come standard di rendicontazione.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili, inoltre, per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'articolo 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

## Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza *dell'International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code)* emesso dall' *International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l' *International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

## Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio " *International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito " *ISAE 3000 Revised*"), emanato dall' *International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l' *ISAE 3000 Revised ("reasonable assurance engagement")* e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività ed alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'art. 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato;
2. analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto;
3. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF ed i dati e le informazioni inclusi nel Bilancio Consolidato del Gruppo Cembre;
4. comprensione dei seguenti aspetti:
  - o modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'art. 3 del Decreto;
  - o politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
  - o principali rischi, generati o subiti connessi ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto.

Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF ed effettuate le verifiche descritte nel successivo punto 5, lett. a).

5. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.  
In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione e con altro personale della Cembre S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di Gruppo:
  - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare a modello aziendale, politiche praticate e principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
  - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per il sito di Brescia della società Cembre S.p.A., che abbiamo selezionato sulla base della sua attività, del suo contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della sua ubicazione, abbiamo effettuato una visita in loco nel corso della quale ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

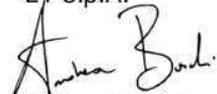
## Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la DNF del Gruppo Cembre relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e dai GRI Standards.

Le nostre conclusioni sulla DNF del Gruppo Cembre non si estendono alle informazioni contenute nel paragrafo "La Tassonomia Europea" della stessa, richieste dall'art.8 del Regolamento europeo 2020/852.

Brescia, 29 marzo 2023

EY S.p.A.



Andrea Barchi  
(Revisore Legale)



**CEMBRE SpA**

Via Serenissima, 9 • 25135 Brescia ITALIA  
Tel +39 030 3692.1 • Fax +39 030 3365766  
[www.cembre.com](http://www.cembre.com) • [info@cembre.com](mailto:info@cembre.com)